

<https://www.utg.uz>

ESG-отчет об устойчивом развитии АО “Узтрансгаз” 2022



Содержание

Содержание	2
Ключевые показатели	4
Обращение Правления Компании GRI 2-22	10
Об Отчете	11
О Компании	13
Профиль Компании	13
<i>История развития</i>	14
География деятельности	15
Цепочка поставок	16
Корпоративные ключевые события за 2022 год	17
Миссия и стратегические направления Компании	18
Участие в ассоциациях и внешние инициативы	19
Процесс подготовки Отчета	21
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	21
Принципы подготовки Отчета	22
Определение существенных тем	23
Границы тем Отчета	25
Независимое заверение	25
Корпоративное управление	26
Структура корпоративного управления	26
Наблюдательный совет	29
Интегрированная система менеджмента	32
Служба внутреннего аудита	33
Противодействие коррупции	34
Корпоративная этика, урегулирование корпоративных конфликтов и конфликтов интересов	35
Экономическая результативность	37
Подход к управлению	37
Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	38
Система закупок и развитие местного содержания	40
Соответствие социально-экономическим требованиям	43
Другие виды штрафов, которые отражены в таблице, включают в себя:	43
Экологическая ответственность и безопасность на рабочем месте	45
Подход к управлению	45
Энергопотребление и энергосбережение	46
Охрана окружающей среды	50
Безопасность на рабочем месте	59
Промышленная безопасность	67
Обучение и информирование по вопросам ОТ и ТБ	69
Социальная ответственность	72

Подход к управлению	72
Занятость	73
Равные возможности	78
Развитие персонала	82
Приложения	86
1. Независимое заверение GRI 2-5	86
2. Указатель содержания GRI Content Index	91
3. Экологические индикаторы	97
4. Социально-экономические индикаторы	103
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2022 году	117

Ключевые показатели



Ключевые показатели за 2022 год

GRI 2-6

13 343 км

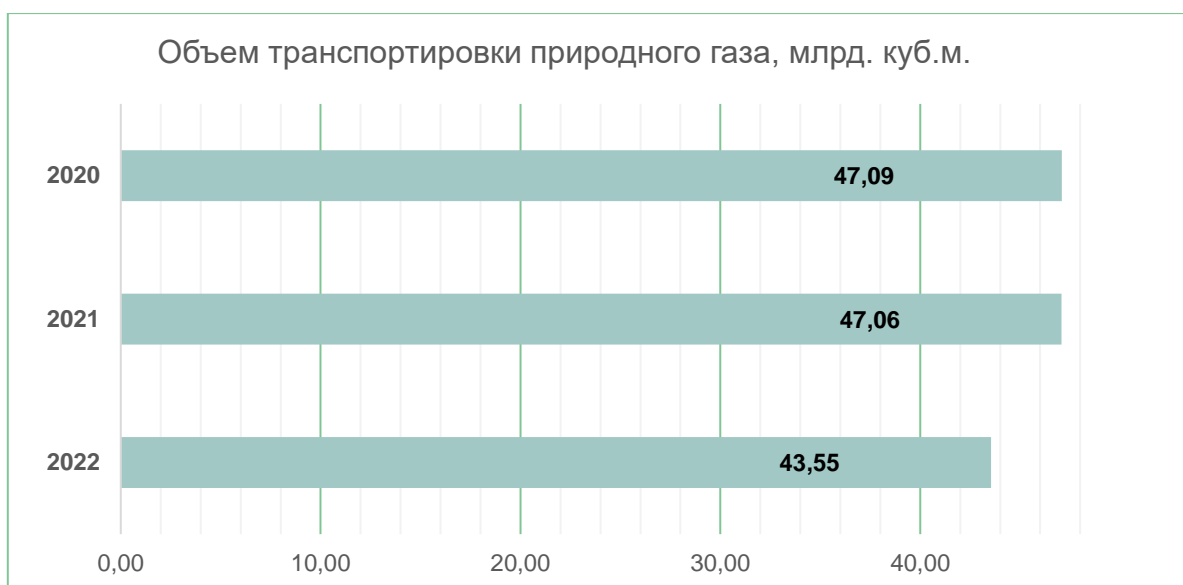
магистральных газопроводов

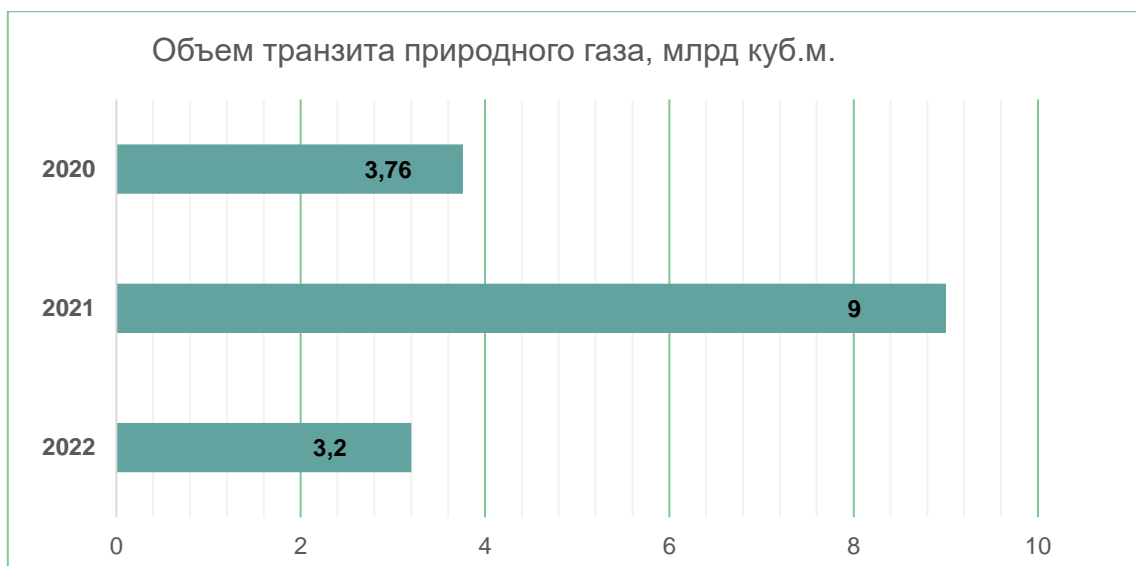
426 газораспределительных станций

20 компрессорные станции

2 станции подземного хранения

Транспортировка и транзит газа

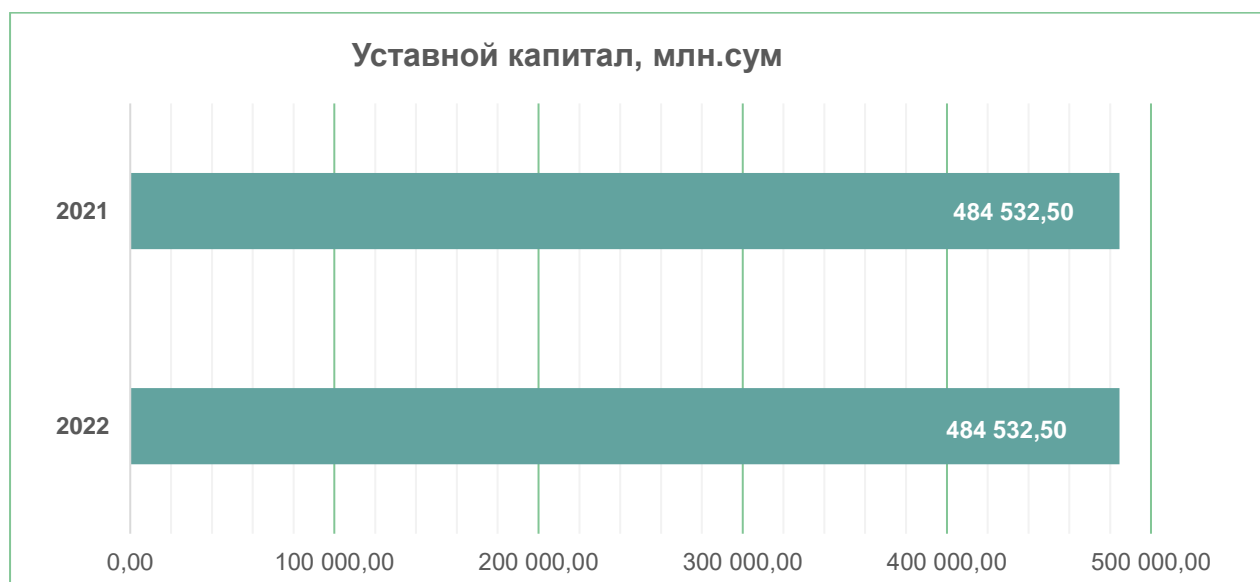




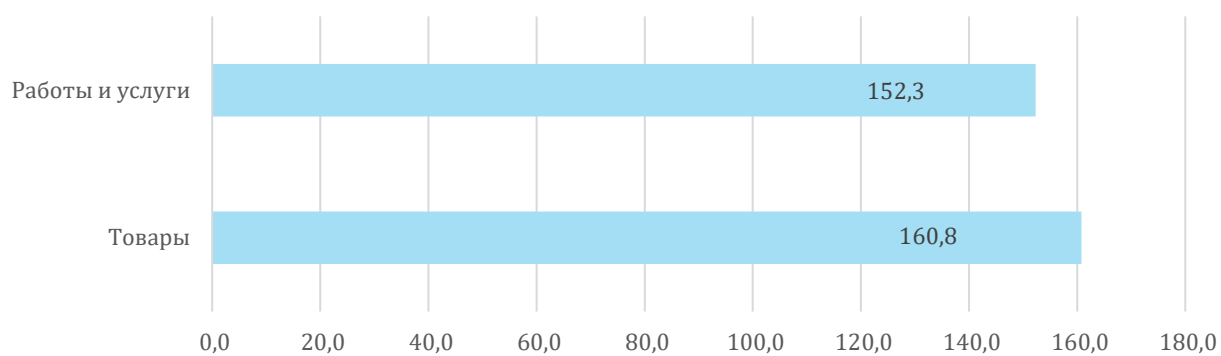
Финансовые показатели

Финансовые показатели взяты из утвержденной финансовой отчетности, которая была подготовлена согласно Национальному стандарту бухгалтерского учета (далее – НСБУ)

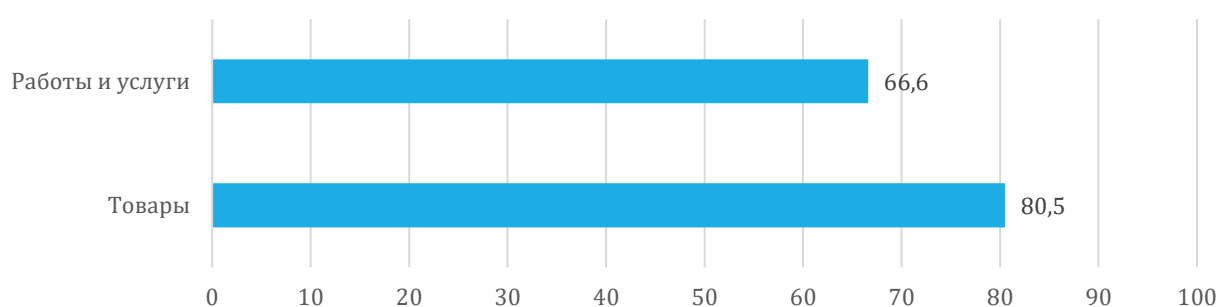
Прибыль, млн. сум	2021	2021
АО «Узтрансгаз»	- 2 151 750	-2 168 376



Закупка товаров, работ и услуг за 2022 год, млрд.сум



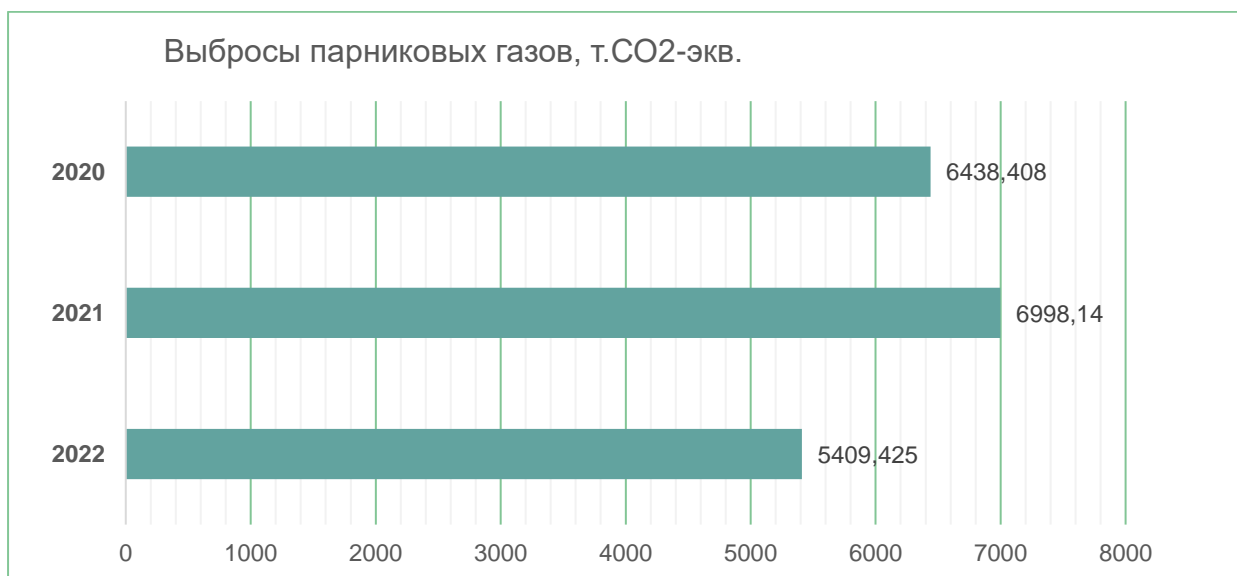
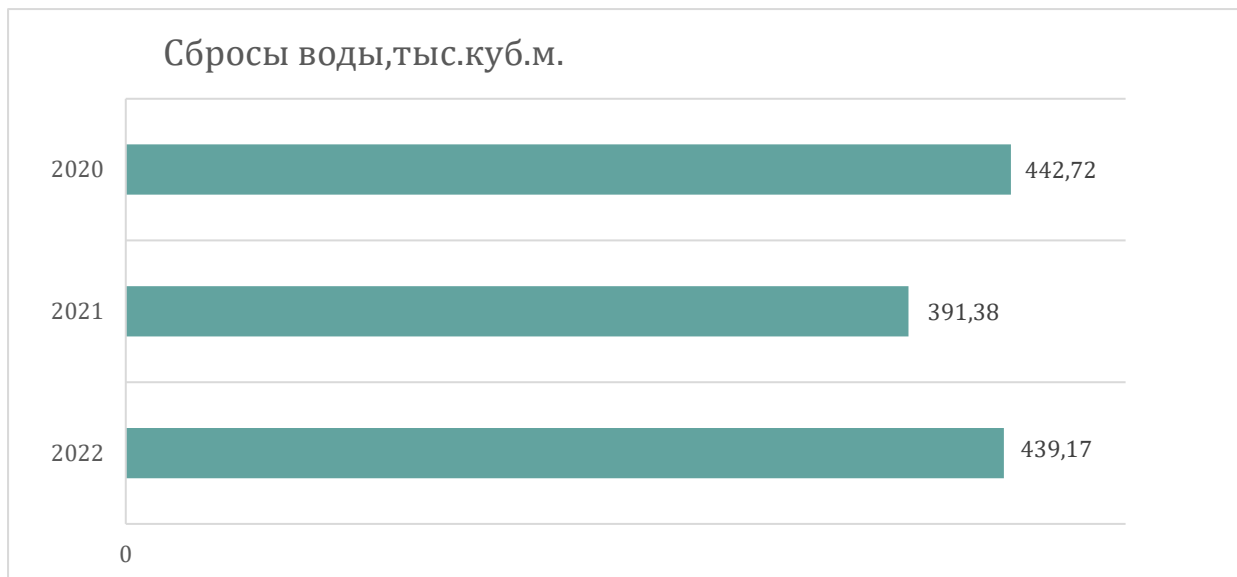
Доля местного содержания в закупках за 2022 год, в %

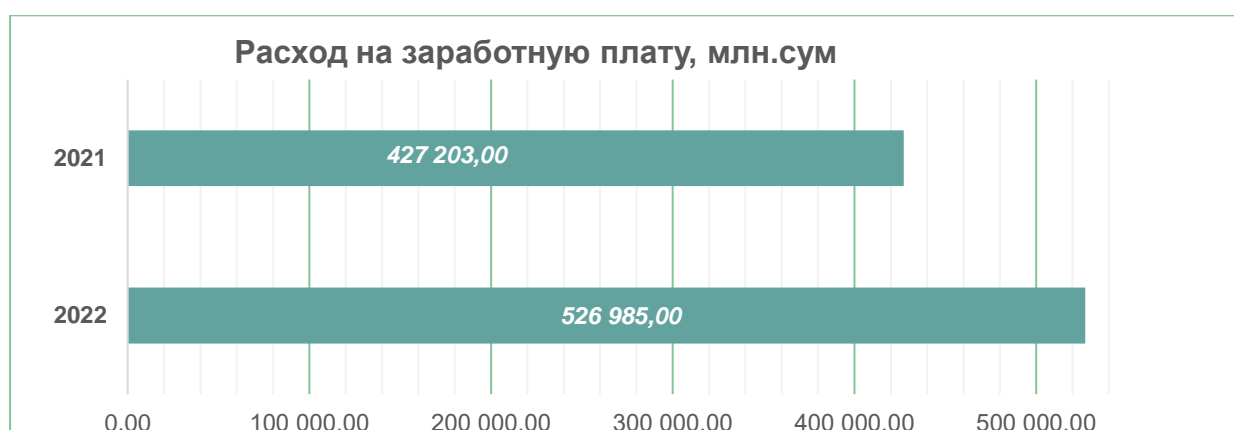
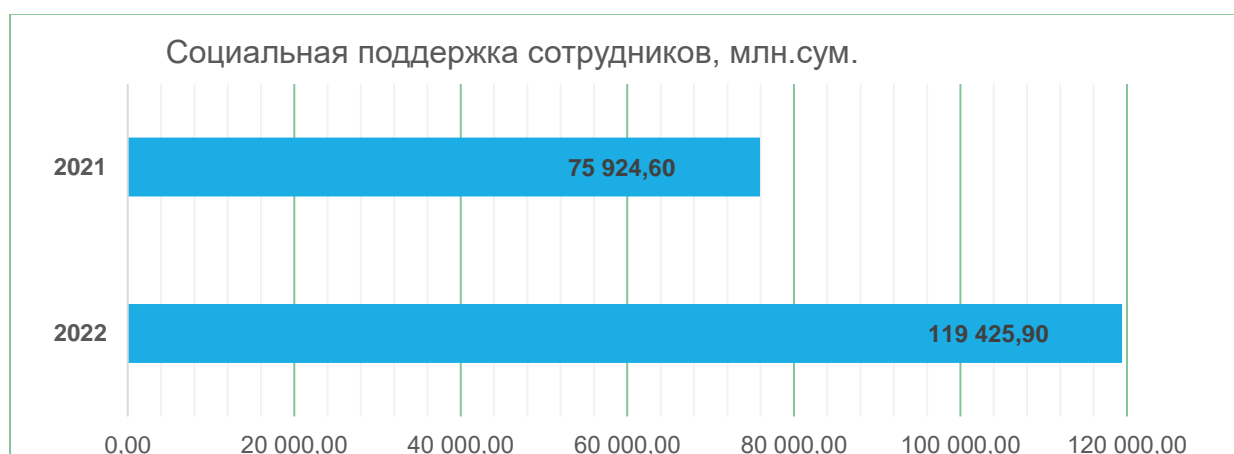
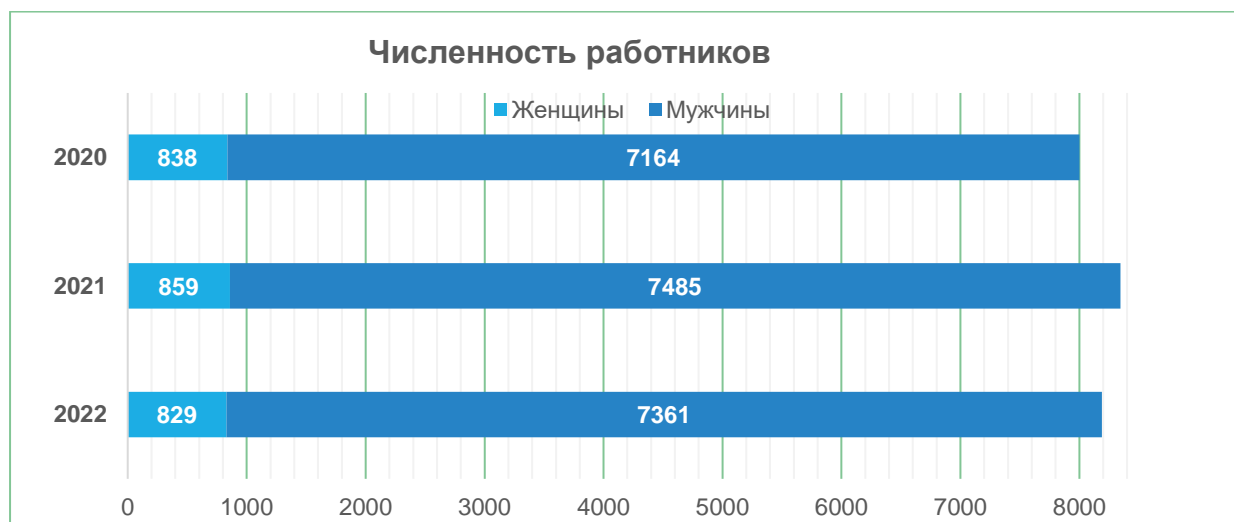


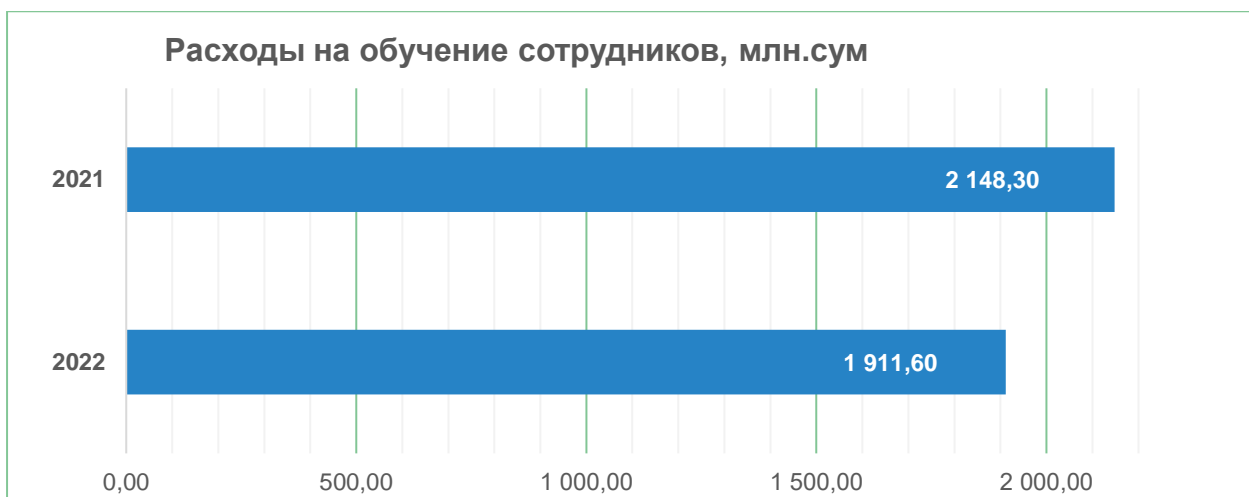
99,49% акций
принадлежат Министерству финансов
Республики Узбекистан

Владельцами **0,51%** акций являются
физические и юридические лица

Экологические показатели







1

зафиксированная производственная травма за 2022 год

Обращение Правления Компании GRI 2-22

Уважаемые читатели!

Мы рады представить вам третий ESG-отчет об устойчивом развитии АО «Узтрансгаз». Прошедший 2022 год стал для Компании знаменательным и продуктивным. Со второй половины года Компания взяла на себя функции чистого оператора газотранспортной сети. Отделив процесс реализации природного газа, мы смогли направить все свои силы на улучшение основополагающей функции – транспортировки природного газа.

Вместе с этим, мы принимаем на себя обязательства по качественному и ответственному исполнению своих обязанностей перед потребителями и продолжаем большую работу по реализации «Программы модернизации и повышения эффективности магистральной газотранспортной системы Республики Узбекистан в 2021-2022 гг.», в рамках которой в 2022 году подготовлены к врезке более 200 километров магистральных газопровода, а также прошли реконструкцию более 70 километров магистральных газопроводов.

Являясь также крупным потребителем электроэнергии, Компания стремится к осознанному потреблению энергии и ее разумному распределению в рамках ведения своей деятельности. Поэтому в 2022 году в рамках Организационно-технических мероприятий по экономии электро и теплоэнергии на производственных объектах АО «Узтрансгаз» удалось сократить потребление электроэнергии более чем на 18 миллионов киловат в час.

Большие достижения Компании не мыслимы без ее сотрудников. Для сотрудников компании предоставляются все необходимые условия труда, проводится масштабная работа по повышению квалификации кадров. Так в 2022 году в компании более 20% персонала (1977 человек) прошли различные программы обучения и повышения квалификации. Так же по всей организации сотрудниками получены более 20 тысяч выплат, включающих в себя обширный список социальных льгот и гарантий.

Безопасность на рабочем месте – является приоритетной задачей Общества. К нашему большому сожалению, не всегда удается избежать производственных травм. Однако даже из печального опыта мы получаем уроки, которые способствуют совершенствованию системы охраны здоровья и обеспечения безопасного труда. Компания стремится свести к нулю количество производственных травм. Ежегодно проводятся медицинские обследования сотрудников. Постоянными мероприятиями предусмотрены проверки рабочих мест в производственной и офисной части.

Наши сотрудники — это одна большая семья, в которой для каждого ее члена есть особый подход и внимание. Самые заинтересованные в этом процессе — это работники Профсоюзного комитета, Союзов молодежи и женсоветов: не безразличные, активные и эмпатичные. Стараниями этих людей в течение всего года организуется множество мероприятий спортивного, оздоровительного, духовно-обогащающего характера. В 2022 году были организованы такие мероприятия, как «Самый опытный сварщик», семейные спортивные соревнования под девизом «Здоровая семья – основа общества», молодежный форум ко Дню молодежи 29-30 июня.

В марте 2022 года АО «Узтрансгаз» провело Второй женский форум. Мероприятие проходило в Коканде, в нем участвовали представительницы женского пола всех структурных подразделений Общества и его дочерних предприятий. Также в целях обеспечения гендерного равенства и поддержки активного участия женщин в жизни общества был проведен семинар-тренинг с председателями и активистами Женсовета системы на базе отдыха в Ташкентской области под лозунгом «Роль женщины в обществе и семье».

Мы хотим поблагодарить в первую очередь сотрудников нашего Общества за ответственный подход к выполнению своих трудовых обязанностей, представителей всех заинтересованных сторон за обратную связь и выражаемую заинтересованность деятельностью Компании. С каждым годом мы открываем для себя новые аспекты раскрываемых существенных тем и стремимся отражать в отчете актуальную и достоверную информацию.

Надежный поставщик природного газа, добросовестный и лояльный работодатель, разумный потребитель энергоресурсов – именно таким мы видим профиль Общества и стремимся к преувеличению его сильных сторон.

Члены Правления АО «Узтрансгаз»

Об Отчете

GRI 2-3

Акционерное Общество «Узтрансгаз» (именуемое в Отчете – Компания, Общество) публикует третий интегрированный годовой отчет, раскрывающий операционные и финансовые показатели деятельности Компании. Предыдущий Отчет был опубликован в мае 2023 года (за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2021 года)

Целью отчета является обеспечение прозрачности и ясности своей деятельности, стремление сбалансированного представления сведений перед заинтересованными сторонами через освещение подхода Компании к устойчивому развитию, социальной, экономической и экологической ответственности.

В Компании принят ежегодный цикл отчетности, который отражает результаты деятельности с 1 января 2022 по 31 декабря 2022 года, а также описание планов на 2023 год. Отчётный период финансовой отчетности Компании так же принят с 1 января по 31 декабря.

В отчете представлена консолидированная информация о исполнительном аппарате АО «Узтрансгаз» и его структурных предприятиях за 2022 календарный год.

Финансовое положение и результаты производственной деятельности Компании представлены с использованием консолидированных данных Компании при организационной поддержке соответствующих разделов Компании.

Отчет подготовлен в соответствии с «Основным» (Core) вариантом соответствия требованиям Стандартов Global Reporting Initiative (далее - GRI) по отчетности в области устойчивого развития.

Для обеспечения возможности сравнения и сопоставимости данных по показателям, информация в отчете представлена в динамике за несколько лет.

Отчет об устойчивом развитии АО «Узтрансгаз» утверждается решением Правления и доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации на русском и английском языках на корпоративном интернет-сайте: <https://www.utg.uz/ru/>.










Управление устойчивым развитием

АО «Узтрансгаз» осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество, стремясь к росту долгосрочной стоимости, и обеспечивает свое устойчивое развитие с соблюдением интересов всех заинтересованных сторон. Компания нацелена на обеспечение согласованности своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочном периоде.

АО «Узтрансгаз» разделяет инициативу Организации Объединенных Наций (далее - ООН) по устойчивому развитию и стремится внести свой вклад в достижение отдельных целей устойчивого

развития (далее – ЦУР) путем ответственного ведения бизнеса, минимизации воздействия на окружающую среду, применения передовых практик корпоративного управления и управления персоналом. Признавая значимость 17 ЦУР ООН, направленных на решение значимых экономических, социальных и экологических вопросов, Компания выделила 6 приоритетных целей в области охраны окружающей среды и охраны труда для своего бизнеса согласно Постановлению Кабинета Министров (далее - ПКМ) Республики Узбекистан №841 от 20 октября 2018 года “О мерах по реализации национальных целей и задач в области устойчивого развития на период до 2030 года”.

Компания интегрирует нижеперечисленные ЦУР в свою деятельность:

	Наименование ЦУР ООН
	3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.
	6. Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех.
	7. Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех.
	8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.
	12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.
	13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.

О Компании

Профиль Компании

GRI 2-1, 2-6

АО «Узтрансгаз» – гарантирующий поставщик природного газа для Республики Узбекистан, осуществляющий бесперебойную поставку природного газа потребителям страны, также занимающийся транспортировкой и транзитом газа. Благодаря таким важным направлениям деятельности Компании, как поставка газа, значительная часть стратегических предприятий страны снабжены экологически более приемлемым топливным ресурсом - природным газом, а также десятки миллионов домов и квартир в стране обеспечены теплом, светом и комфортом.

В соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 11 декабря 1998 года № УП-2154 «О преобразовании Национальной корпорации нефтяной и газовой промышленности «Узбекнефтегаз» в Национальную холдинговую компанию «Узбекнефтегаз» и постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 15 декабря 1998 года № 523 «Об организации и деятельности Национальной холдинговой компании «Узбекнефтегаз» в 1999 году была создана Акционерная Компания «Узтрансгаз» на базе Государственного объединения «Узтрансгаз». Компания была выведена из состава АО «Узбекнефтегаз» согласно Постановлению Президента №ПП-4388 от 9 июля 2019 года, и доля АО «Узбекнефтегаз» в уставном капитале АО «Узтрансгаз» была передана Агентству по управлению государственным активами Республики Узбекистан. Также, в этом году было создано АО «Худудгазтаъминот» на базе территориальных филиалов газоснабжения АО «Узтрансгаз» с определением Агентства по управлению государственным активами его государственным акционером. Согласно Указу Президента Республики Узбекистан №6096 от 27 октября 2020 года «О мерах по ускоренному реформированию предприятий с участием государства и приватизации государственных активов» Министерство финансов Республики Узбекистан стало главным акционером АО «Узтрансгаз» (по поручению депо №60/20 на перевод ценных бумаг 14 декабря 2020).

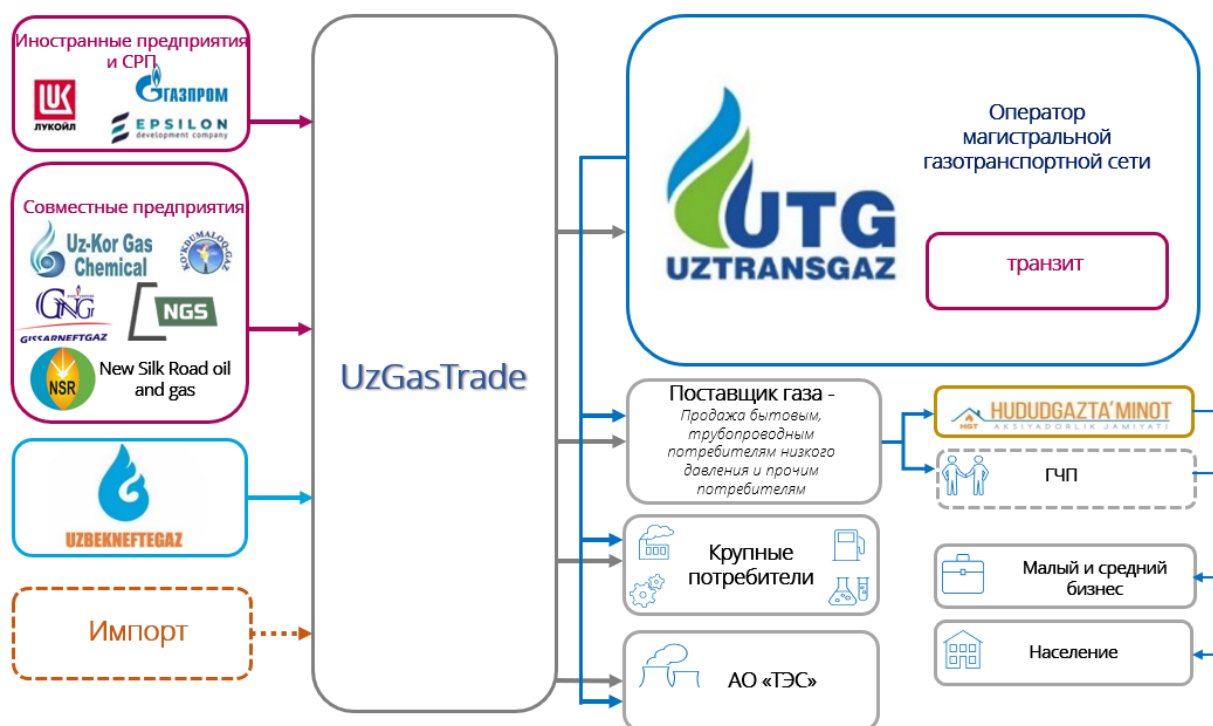
Начиная с 1 августа 2022 года АО «Узтрансгаз» передал функции закупки природного газа у производителей и реализации природного газа АО «Худудгазтаъминот» и потребителям, подключенным к магистральной газотранспортной системе АО «UzGasTrade» согласно Постановлению Президента №ПП-280 от 15 июня 2022 года.

Основной функцией Компании является транспортировка, в том числе транзит природного газа, в качестве единого оператора;

Компания является естественным монополистом по трубопроводному транспорту природного газа, в связи с чем деятельность Компании регулируется законом Республики Узбекистан «О естественных монополиях».

Уставный фонд Общества составляет 484 532 500 штук именных акций номинальной стоимостью 1 000 сум. 99,49% акций АО «Узтрансгаз» принадлежит Министерству финансов Республики Узбекистан, которое является центральным исполнительным органом в составе Кабинета Министров, осуществляющим руководство и межотраслевую координацию в финансовой сфере Республики. 0,51% акций Компании размещены среди членов трудового коллектива предприятий и организаций отрасли, а также прочих физических и юридических лиц.

Схема торговли природным газом в 2022 году



Являясь единым оператором, Компания оказывает услуги по транспортировке природного газа. Тариф на транспортировку разрабатываются Органом ценового регулирования при Министерстве финансов и утверждаются Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Общий объем транспортируемого газа в 2022 году составил 46,75 млрд.куб.м

Наименование продукции	2020	2021	2022
Всего транспорт газа, млрд.куб.м.	50,85	56,06	46,75
Транспорт собственного газа, млрд.куб.м.	47,09	47,06	43,55
Транзит газа, млрд.куб.м.	3,76	9,00	3,2
Подземное хранение газа, млрд.куб.м.	2,23	2,47	3,1

История развития

Год	Описание события
1962	Началось освоение газового месторождения, в том числе перевалка газопроводов Бухары – Урала и Центральной Азии – Центра.
1973	Было создано производственное объединение «Узбекгазсаноат», а акционерное общество «Узтрансгаз» начало развиваться как отдельная газотранспортная компания.
1978	Началось экспериментальное использование подземного хранилища, а в следующем году – газохранилище на газовом месторождении Газли.
1992	В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан № 585 от 23 декабря 1992 года Государственное акционерное общество «Узтрансгаз» было создано на базе специализированных подразделений производственного объединения «Узбекгазсаноат» в составе Национальной нефтяной компании «Узбекнефтегаз».

1999	Согласно постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан № 169 от 30 апреля 1996 года, экспериментальное использование АЗС «Хойобид» было начато на основе хорошо развитой мощности нефтегазового месторождения Хойбод. Указом Президента Республики Узбекистан от 11 декабря 1998 года № УП-2154 «О реорганизации национальной нефтегазовой отрасли «Узбекнефтегаз» в Национальный Холдинговую компанию «Узбекнефтегаз» и Постановлении Кабинета Министров Республики Узбекистан от 15 декабря 1998 года АО «Узтрансгаз» была создана в форме акционерного общества открытого типа с правами юридического лица.
2006	В соответствии с Указом № 4388 Президента Республики Узбекистан от 8 августа 2006 года «О мерах по совершенствованию организации деятельности Акционерного общества «Узтрансгаз», формированию единой политики в области разработки и использования распределительных сетей природного газа, была создана эффективная система управления транспортом и продажами, а также для рационального использования дисциплины в области природного газа и газовой дисциплины. Трансгенная реорганизация деятельности акционерного общества. Реорганизация акционерного общества «Узтрансгаз» осуществлялась путем передачи компаний газоснабжения из Узбекского агентства «Узкоммунхизмат» в Акционерное общество «Узтрансгаз» и совместного предприятия Акционерного общества «Узтрансгаз» для предоставления потребителям всех видов газа на базе объектов газоснабжения. Было создано 6 межрегиональных предприятий в форме предприятий.
2009	Завершено и введено в эксплуатацию строительство 165-километрового и уникального магистрального газопровода «Ахангаран-Пунган» с Ахангаранской компрессорной станцией через проход Камчик для подачи природного газа потребителям Ферганской долины. Газопровод проходит через склоны гор Кюра.
2019	АО «Узтрансгаз» был выведен из состава АО «Узбекнефтегаз» согласно указу Президента №4388 от 9 июля 2019 года и доля АО «Узбекнефтегаз» в уставном капитале АО «Узтрансгаз» была передана Агентству по управлению государственным активами Республики Узбекистан. Также, в этом году была создана АО «Худудгазтаъминот» на базе территориальных филиалов газоснабжения АО «Узтрансгаз» с определением Агентства по управлению государственным активами его государственным акционером.
2020	Согласно Указу Президента Республики Узбекистан №6096 от 27 октября 2020 года «О мерах по ускоренному реформированию предприятий с участием государства и приватизации государственных активов» Министерство финансов Республики Узбекистан стало главным акционером АО «Узтрансгаз» (по поручению дело N60/20 на перевод ценных бумаг 14 декабря 2020)
2022	Согласно Постановлению Президента № ПП-280 от 15 июня 2022 года «О дополнительных мерах по реформированию рынка природного газа» функции по закупке природного газа у производителей и реализации природного газа АО «Худудгазтаъминот» и потребителям, подключенным к магистральной газотранспортной системе, на основе прямых договоров переходят от АО «Узтрансгаз» к АО «UzGasTrade»

География деятельности

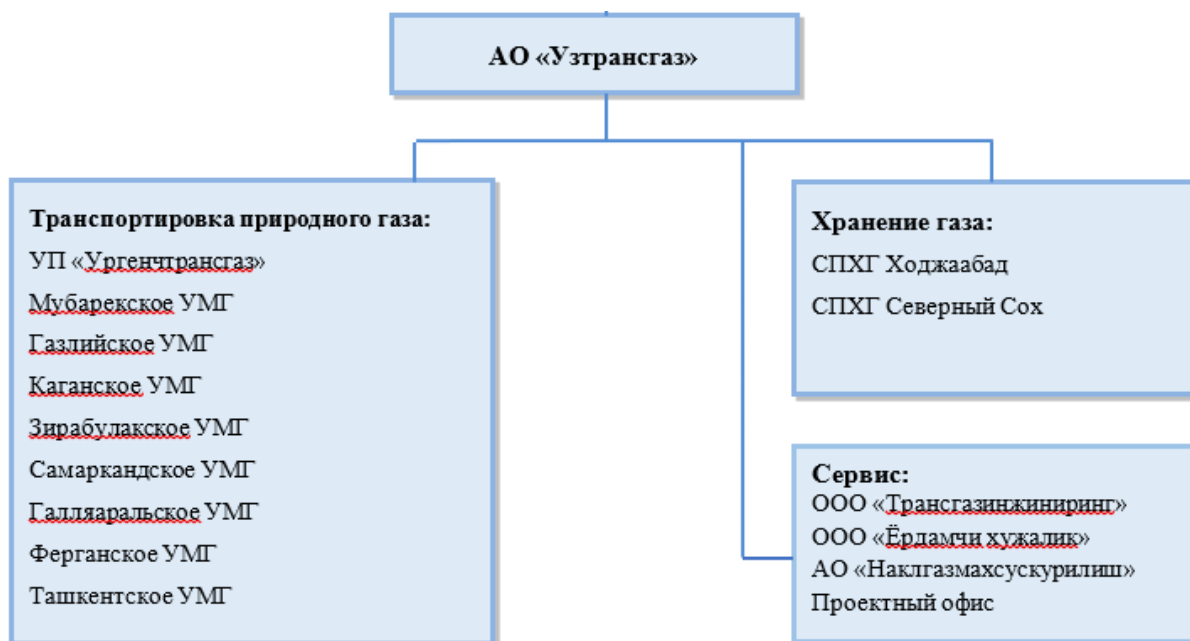
GRI 2-1

Структура Компании

В структуру Общества входят 9 предприятий по транспортировке природного газа, 2 предприятия по хранению природного газа, 3 предприятия по сервису такие, как строительство и смешанное сельское хозяйство и проектный офис, который осуществляет задачи по корпоративной и цифровой трансформации. Все структурные предприятия расположены в 7 областях Республики и в городе Ташкент.

Исполнительный аппарат Общества сочетает задачи и функции исполнительного аппарата и занимается непосредственным управлением производственного процесса.

Структурные подразделения и зависимые общества непосредственного подчинения приведены ниже:



Цепочка поставок

GRI 2-6

В 2022 году Компания закупила 27,12 млрд. куб.м. природного газа, 0,878 млрд. куб.м были импортированы.

Поставщики природного газа

АО Узбекнефтегаз	СП ООО "Гиссарнефтегаз"
ООО Шуртанский ГХК	СП ООО Natural Gas-Stream
LUKOIL Overseas Supply and Trading LTD	СП ООО "Uz-Kor Gas Chemical"
СП "Кокдумалакгаз"	

Однако уже 15 июня 2022 года вступило в силу Постановление Президента № ПП-280 от «О дополнительных мерах по реформированию рынка природного газа», в котором было предписано года следующее:

«с 1 августа 2022 функции по закупке природного газа у производителей и реализации природного газа АО «Худудгазтаъминот» и потребителям, подключенным к магистральной газотранспортной системе, на основе прямых договоров переходят от АО «Узтрансгаз» к АО «UzGasTrade».

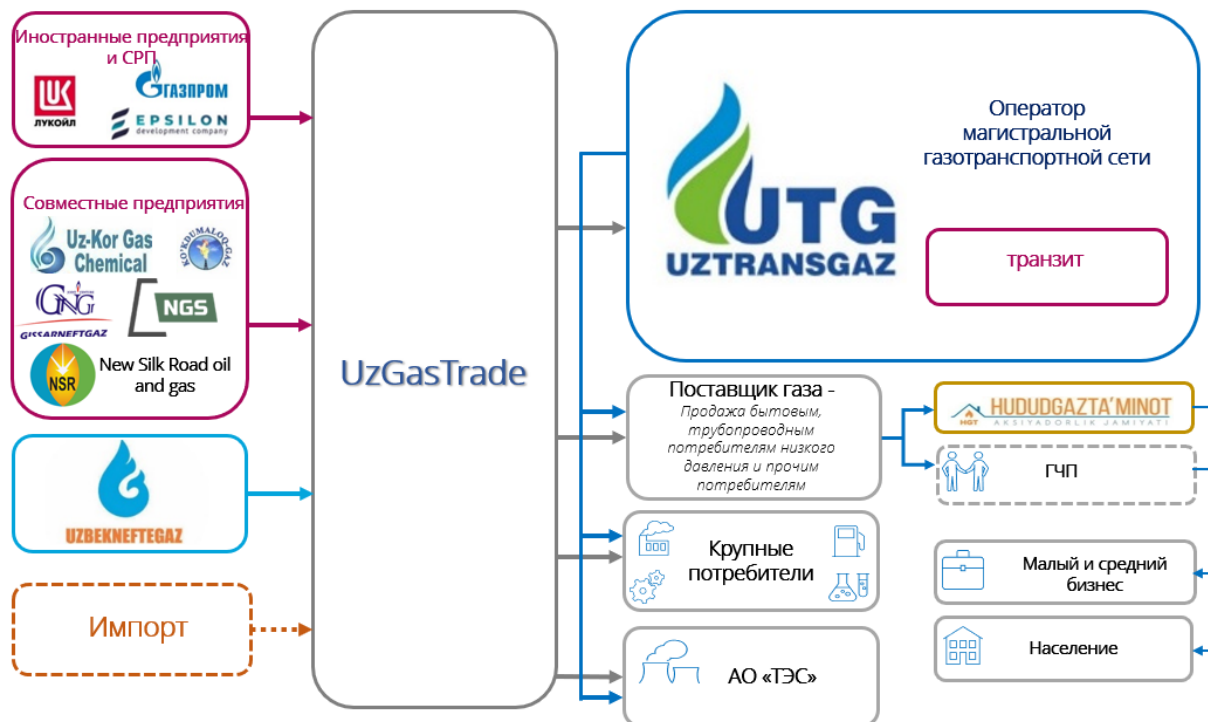
Таким образом произошли существенные изменения в цепочке поставок Компании и основной ее функцией стала транспортировка и транзит природного газа.

Распределение природного газа производится по следующим основным направлениям:

- транспортировка природного газа крупным предприятиям, тепловым электрическим станциям и поставщикам, обеспечивающих газом бытовых потребителей низкого давления;

- транзит природного газа;
- закачка природного газа в подземные хранилища;
- расход природного газа, на собственные нужды и технологические потери.

Текущая структура транспортировки природного газа приведена ниже:



Корпоративные ключевые события за 2022 год

Дата	Описание события
	<i>Кадровые изменения</i>
Январь	Решением Общего собрания акционеров Компании с 17 января 2022 года избран новый состав Наблюдательного совета в составе 7 человек.
	<i>Кадровые изменения</i>
Январь	Решением Общего собрания акционеров Компании с 17 января 2022 года избран новый состав Ревизионной комиссии в составе 3 человек.
	<i>Изменение бизнес-модели Общества</i>
Июнь	Согласно Постановлению Президента № ПП-280 от 15 июня 2022 года определение АО «Узтрансгаз» единым оператором магистральной газотранспортной системы, специализированным на транспортировке, хранении и транзите природного газа
	<i>Кредитный рейтинг</i>
Июнь	Разработка плана мероприятий по получению АО «Узтрансгаз» до конца 2024 года

международного кредитного рейтинга

Права по договорам

Август

С 1 августа 2022 года права и обязательства АО «Узтрансгаз» по договорам и соглашениям о закупке и реализации природного газа, в том числе о разделе продукции, переходят к АО «UzGasTrade»

Миссия и стратегические направления Компании

Деятельность АО «Узтрансгаз» имеет стратегическое значение для развития всей экономики Узбекистана и затрагивает интересы широкого круга заинтересованных сторон.

Миссией АО «Узтрансгаз» является обеспечение поставки природного газа на внутренний рынок, а также наращивание транзитного потенциала Республики Узбекистан.

Видение Компании. АО «Узтрансгаз» – конкурентоспособная и динамично развивающаяся компания, предоставляющая широкий спектр услуг по транспортировке газа по современной трубопроводной системе, соответствующая наилучшей практике в области устойчивого развития, охраны окружающей среды и обеспечения безопасности производственной деятельности.

На сегодняшний день, Компания руководствуется “Концепцией обеспечения Республики Узбекистан нефтегазовой продукцией на 2020-2030 годы”, которая разработана Министерством энергетики Республики Узбекистан в целях обеспечения дальнейшего сбалансированного развития нефтегазовой отрасли в едином топливно-энергетическом комплексе. Данная концепция определяет цели и задачи долгосрочного развития нефтегазовой отрасли страны на среднесрочную и долгосрочную перспективы, приоритеты и ориентиры, а также механизмы обеспечения эффективности государственной энергетической политики на отдельных этапах ее практической реализации, гарантирующие достижение намеченных целей.

Компания определила для себя следующие стратегические направления:

Название стратегических направлений

Стабильное обеспечение потребителей природного газа, как внутри Республики Узбекистан, так и за ее пределами, согласно условиям заключенных договоров

Привлечение и реализация инвестиционных проектов, направленных на расширение газотранспортной системы и контролирование действующих объектов магистральных газопроводов

Рациональное использование топливно-энергетических ресурсов на газотранспортной и газораспределительной системах за счёт внедрения современных технологий снижения энергоёмкости и повышения энергоэффективности производства

Компания поставила перед собой следующие приоритетные задачи исходя от стратегических целей:

Название задач

Работы, которые были проведены в рамках задачи в 2022 году

Модернизация и реконструкция существующей газотранспортной системы, развитие транзитного потенциала

В соответствии с Программой модернизации и повышения эффективности магистральной газотранспортной системы Республики Узбекистан в 2021-2022 гг. Запланированы и реализованы мероприятия по реконструкции, строительству и ремонту магистральных газопроводов, протяженностью 545 км. Из них, готовые к эксплуатации после реконструкции и запущенные:

- Магистральный газопровод «Газли - Нукус» I нитка Ду 1220 мм участок 21-43 км, 167-188 км протяженностью 43 км;
-

- Магистральный газопровод «Газли - Каган» I нитка Ду 1020 мм участок, 78-112 км протяженностью 34 км;

Готовые к врезке после строительства:

- Магистральный газопровод «Газли - Каган» Ду 1220 мм 140 км;
- Магистральный газопровод «САЦ-II» Ду 1220 мм 68,7* км.

В процессе строительства магистральных газопроводов протяженностью 95* км:

- Магистральный газопровод «Янгиер-Ахангаран» Ду 1220 мм строительство участка 30-125 км протяженностью 95 км (в 2022 году в процессе линейной сварки подготовленно 31,6 км.);

В процессе капитального ремонта участков газопроводов протяженностью 41,2 км:

- Магистральный газопровод «Бухара - Урал» 14 км;
- Магистральный газопровод «Газли - Нукус» 10,9 км;
- Магистральный газопровод «Газли - Каган» 3,2 км;
- Магистральный газопровод «Мубарек - Каган» 13 км (отремонтированный участок 11,3 км.).

**- фактическая протяженность построенных газопроводов может отличаться от проектной протяженности.*

Публикация отчётности на основе Международных стандартов финансовой отчетности (IFRS), по экономическим, социальным и экологическим вопросам, в соответствии с Глобальной инициативой отчетности (GRI)

1. Подготовлена консолидированная финансовая отчетность за 2020 год в соответствии со стандартами МСФО, а также получено положительное аудиторское заключение этой отчетности за 2020 год.
2. Проводилась работа по подготовке ESG-отчета об устойчивом развитии АО «Узтрансгаз» за 2021 год в соответствии со стандартами GRI. Внешнее независимое заверение Отчета запланировано на 2023 год.

Поэтапная и полная трансформация в совершенно новую компанию

С 1 августа 2022 года согласно Постановлению Президента № ПП-280 от 15 июня 2022 года «О дополнительных мерах по реформированию рынка природного газа» функции по закупке природного газа у производителей и реализации природного газа АО «Худудгазтаъминот» и потребителям, подключенным к магистральной газотранспортной системе, на основе прямых договоров переходят от АО «Узтрансгаз» к АО «UzGasTrade»
Органом ценового регулирования при Министерстве финансов разработан тариф на транспортировку.

Участие в ассоциациях и внешние инициативы

GRI 2-28

Интегрированная система менеджмента

В основе подхода Компании к управлению экономическими, экологическими и социальными аспектами деятельности лежит приверженность лучшим международным практикам в области устойчивого развития. Компания поддерживает политику в области интегрированной системы менеджмента (далее – ИСМ). Сертификат ИСМ выдан на период с 25 мая 2020 года до 25 мая 2023 года.

Политика Интегрированной Системы Менеджмента определяет основные приоритеты и ценностные ориентации, которых будет придерживаться Компания в отношении всех своих потребителей, персонала, и других заинтересованных сторон, и определяет основные стратегические направления для ИСМ, включающей менеджмент качества, экологический менеджмент, менеджмент охраны здоровья и

обеспечения безопасности труда, энергетический менеджмент. Основными направлениями Политики в области ИСМ являются:

- максимальное удовлетворение требований и ожиданий потребителей по обеспечению внутренних и экспортных поставок, транзита экспортного газа;
- создание безопасных условий труда, предотвращение травматизма и заболеваний персонала, связанных с производственной деятельностью Общества;
- предотвращение негативных воздействий деятельности Общества на окружающую среду;
- повышение энергетической эффективности путем внедрения и применения энергосберегающих технологий.

В частности, Компания ориентируется на принципы и положения, закрепленные в международных стандартах:

- ISO 9001 :2015 Системы менеджмента качества. Требования;
- ISO 14001:2015 Система экологического менеджмента. Требования и руководство по их применению;
- ISO 45001:2018 Система охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования;
- ISO 50001:2018 Система энергетического менеджмента. Требования и руководство по их применению.

На момент отчетного периода, 10 структурных подразделений и организаций Компании сертифицированы по всем направлениям ИСМ. УП «Ургенчтрансгаз» сертифицирован только по “ISO 9001:2015 – система менеджмента качества”.

Соответствие стандартам в области качества менеджмента, экологии, ОТиТБ и энергии большинства предприятий Компании показывает, что система управления, внутренние и внешние процессы соответствуют самым высоким стандартам в данной области, признаваемым во всем мире.

Ответственными за применение требований Политики в области ИСМ являются руководство Компании, руководители подразделений, все работники Компании, отдел технической политики Исполнительного аппарата Компании, внутренние аудиторы ИСМ.

Торгово-Промышленная Палата Республики Узбекистан

Компания принимает активное участие в различных профессиональных и отраслевых инициативах, способствующих обмену профессиональным опытом и решению задач, имеющих отраслевой уровень. С 27 октября 2020 года Компания является членом Торгово-промышленной палаты Республики Узбекистан по Ташкентской области. Соглашение предусматривает взаимодействие сторон в таких важных направлениях в предпринимательской и правовой деятельности, как защита прав и законных интересов, содействие предпринимательской деятельности, обучение и подготовка кадров, привлечение иностранных инвестиций и др.



Основной задачей Торгово-Промышленной Палаты является формирование класса собственников, создание максимально благоприятных правовых, экономических и социальных условий для реализации предпринимательской инициативы, развитие взаимовыгодного партнерства между бизнес-сообществом и органами государственной власти и управления, а также усиление гарантий защиты прав и законных интересов субъектов предпринимательства. Торгово-Промышленная Палата стремится оказывать всестороннее содействие в улучшении деловой среды и инвестиционного климата. Членами Торгово-Промышленной Палаты являются множество крупных организаций ближнего и дальнего зарубежья.

Процесс подготовки Отчета

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 3-1, 2-25, 2-26

Для достижения стратегических целей Компании важно эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами. АО «Узтрансгаз» строит свои отношения со всеми заинтересованными сторонами на основе доверия, открытости и взаимовыгодного сотрудничества, что позволяет понимать их интересы и оправдывать ожидания. АО «Узтрансгаз» на постоянной основе принимает меры по налаживанию диалога и долгосрочного сотрудничества и управления отношениями с заинтересованными сторонами.

Также, взаимоотношения АО «Узтрансгаз» со структурными подразделениями, выполняющими работы в зоне ответственности Компании, строятся на их взаимной заинтересованности в обеспечении безопасности людей, включая работников Компании и подрядных организаций, других людей (население, посетители, и т.п.), находящихся в зоне выполнения работ. Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами Общества, который основан на лучших практиках, помогает Компании своевременно оценивать и выявлять интересы и предложения различных групп заинтересованных сторон путем проведения различных диалогов и других мероприятий для улучшения взаимодействия.

Компания осуществляет периодическое информирование и поддерживает открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами по вопросам ИСМ, относящимся ко всем направлениям данной политики, на регулярной основе. Также, в Компании имеется механизм получения и рассмотрения обращений работников через телефон доверия и корпоративный портал. Таким образом, Компания создает условия открытой демонстрации заинтересованным сторонам стремлений и намерений предприятия в области менеджмента качества, обеспечения безопасности труда, экологии и энергоэффективности.

Определение заинтересованных сторон

Перечень групп заинтересованных сторон, чье мнение повлияло на определение существенных тем относительно Отчета за 2022 год не был изменен. Их список приведен ниже:

№	Заинтересованная сторона
1	Менеджмент и персонал
2	Акционеры
3	Дочерние и зависимые организации
4	Поставщики товаров, работ и услуг
5	Государственные органы
6	Индустрия энергии
7	Профессиональные союзы

Отбор заинтересованных сторон Компанией для взаимодействия был основан на следующих 3 принципах:

- 1) Вовлеченность – насколько сильно деятельность заинтересованных сторон сопряжена с деятельностью АО «Узтрансгаз».
- 2) Воздействие – мера, с которой заинтересованная сторона способна влиять на деятельность АО «Узтрансгаз».
- 3) Существенность – вклад, который заинтересованная сторона вносит в деятельность АО «Узтрансгаз» принятием тех или иных решений, направленных в сторону Компании.

В целях определения, оценки и систематизации групп заинтересованных сторон была утверждена Карта стейкхолдеров Компании, которая отражает результаты проведенной оценки значимости заинтересованных сторон. При формировании Карты стейкхолдеров, Компания провела оценку степени влияния заинтересованных сторон на Компанию и подверженности влиянию деятельности Компании на них по пятибалльной шкале, где 1 - это самое низкое влияние и 5 - это самое высокое влияние, на основании конкретных параметров взаимодействия. Утвержденная карта стейкхолдеров приведена ниже:



В рамках подготовки данного Отчета по устойчивому развитию, Общество взаимодействовало со всеми группами заинтересованных сторон путем запроса информации для получения их разрешения на участие в Опросе по определению существенных тем для раскрытия.

Рассмотрение обращений

В Компании действует служба по работе с обращениями, жалобами и предложениями. Обращения поступают в виде почтовых и электронных писем. Помимо возможности обратиться письменно, функционируют телефон доверия, телефон для обращений, практикуют дни приема физических и юридических лиц членами исполнительного органа, а также выездные мероприятия для обеспечения возможности физическим и юридическим лицам из отдаленных регионов обратиться напрямую с жалобой и предложением. Исходя из профиля деятельности Компании, большое внимание уделяется детальной проработке обращений с целью разрешения возникающих конфликтов, разъяснения возможностей в помощи и оказании содействия или обратном. Большая часть обращений поступает от физических лиц, которые являются либо сотрудниками Компании, либо потребителями природного газа. В 2022 году в адрес АО «Узтрансгаз» поступило 659 обращений, из которых 560 обращений физических лиц и 99 обращений юридических лиц. На конец отчетного периода 311 обращения удовлетворено положительно, по 348 обращениям даны разъяснения по факту невозможности оказания содействия.

Принципы подготовки Отчета

При подготовке отчета Компания следовала принципам подготовки отчетности Стандартов GRI, положениям кодекса корпоративного управления и иных внутренних документов Общества. В частности, нижеперечисленные принципы были применены при подготовке настоящего отчета:

- Учет мнения заинтересованных сторон. Компания системно подходит к взаимодействию с заинтересованными сторонами, что позволяет отражать в отчете актуальную для них информацию.

- Контекст устойчивого развития. В Отчете представлена информация о производственной деятельности Компании и влияние ее деятельности на экономику, общество и окружающую среду страны.
- Существенность. Отчет отражает существенные темы, вопросы и показатели экономического, экологического и социального воздействия деятельности Компании. Существенность информации Отчета выявляется на основе оценки руководством Общества результатов его деятельности за отчетный период и мнения заинтересованных сторон.
- Полнота. В Отчете представлена информация обо всех направлениях деятельности Узтрансгаз в области устойчивого развития за отчетный период в соответствии со стандартами GRI: Основной вариант (GRI Standards: Core Option).

Определение существенных тем

GRI 3-1, 3-2

В целях соответствия Стандартам GRI Компания определила существенные темы, имеющие наиболее важное значение для выбранных групп заинтересованных сторон и для Компании.

Подход к определению существенных тем

При разработке перечня существенных тем, была проанализирована публичная информация о Компании и был проведен бенчмарк анализ существенных тем, раскрываемых Компаниями в области транспортировки и нефтегазовой индустрии. Составленный предварительный перечень был скорректирован путем получения оценки существенности каждой темы от руководства Компании и ответов опроса от заинтересованных сторон. Онлайн-опрос заинтересованных сторон для был проведен среди выбранных Компанией 7 групп на базе цифровой платформы “Google Forms”.

Процесс составления перечня существенных тем приведен ниже:



Финальный перечень существенных тем нашел свое отражение в Матрице существенности, который приведен ниже:

Группировка тем	Номер темы	Оценка от респондентов	Видение Компании	Название тем
Экономические темы	1	3.9	3	Экономическая результативность

	2	3.4	4	Практики закупок
	3	3.9	4	Противодействие коррупции
Экологические темы	4	4.0	4	Энергия
	5	3.5	4	Вода и сточные воды
	6	4.2	4	Выбросы
	7	3.9	4	Отходы
	8	3.8	4	Соответствие экологическим требованиям
Социальные темы	9	3.5	3	Занятость
	10	3.5	3	Взаимоотношения сотрудников и руководства
	11	3.9	4	Охрана труда и безопасность
	12	3.9	4	Тренинги и обучение
	13	3.2	3	Разнообразие и равные возможности
	14	3.5	3	Отсутствие дискриминации
	15	3.9	4	Социально-экономическое соответствие

По результатам анализа мнений заинтересованных сторон и оценки существенности тем Компанией были определены 15 существенных тем, в число которых вошли темы из каждой категории: экономической, экологической, социальной.

Согласованный список существенных тем приведен ниже:

№	Индекс GRI	Название индекса
Экономические темы		
1	GRI 201	Экономическая результативность (2016)
2	GRI 204	Закупочная деятельность (2016)
3	GRI 205	Противодействие коррупции (2016)
Экологические темы		
4	GRI 302	Энергия (2016)
5	GRI 303	Вода и сбросы (2018)
6	GRI 305	Выбросы (2016)
7	GRI 306	Сбросы и отходы (2020)
8	GRI 307	Соответствие требованиям экологического законодательства (2016)
Социальные темы		
9	GRI 401	Занятость (2016)

10	GRI 402	Отношения в управлении труда (2016)
11	GRI 403	Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)
12	GRI 404	Подготовка и образование (2016)
13	GRI 405	Разнообразие и равные возможности (2016)
14	GRI 406	Отсутствие дискриминации (2016)
15	GRI 419	Социально-экономическое соответствие (2016)

Границы тем Отчета

GRI 2-2, 2-4

Данный интегрированный годовой отчет раскрывает информацию о деятельности АО «Узтрансгаз» и всех его структурных подразделений и организаций.

Операционные и финансовые показатели Компании отражены в разделе «Экономическая результативность». Финансовый отчет Общества за текущий отчетный период включает финансовые показатели Исполнительного аппарата и всех структурных подразделений Общества.

При раскрытии информации за 2022 год Компания вела практику раскрытия показателей в трехлетней динамике. Дополнительно, для более полного представления информации, в Отчете отражены события, произошедшие до отчетного периода и планы развития после 2022 года по разным направлениям Компании.

В данном Интегрированном годовом отчете за 2022 год определены границы тем отдельных показателей стандарта GRI для полноты раскрытия в соответствующих разделах. Определенные показатели имеют свои границы из-за специфики вида деятельности отдельных дочерних организаций. Например, дочерние организации, чья деятельность напрямую не сопряжена с производственным процессом, могут не иметь данных по такому показателю как «Потребление природного газа на технологические продувки». Однако те показатели, которые можно назвать «едиными» для всех подразделений Общества, его дочерних и зависимых организаций предполагают единый подход к сбору и консолидации данных. К таким показателям можно отнести численность персонала, количество вновь нанятых/уволенных сотрудников, количество производственных травм.

При изменениях в организационной структуре Общества (приобретении, отчуждении, ликвидации или образовании новых структурных единиц) подход предусматривает внедрение или же обратное структурной единицы в консолидированную отчетность, ознакомление с принятыми в Обществе нормативными документами, регламентирующими цикл отчетности и порядок сбора исходных данных, обязательствах при доведении отчетности до окончания квартала, в котором наступило отчуждение/ликвидация.

Отчет является третьим в практике Компании, поэтому существенных изменений в списке существенных тем и границах тем по сравнению с предыдущим отчетным периодами нет.

Обратная связь

В разделе «Приложения» данного Отчета приведена анкета обратной связи для читателя. Целью включения анкеты является развитие отчетности последующих периодов с помощью получения оценки и предложений от заинтересованных сторон. АО «Узтрансгаз» будет признателен за заполнение анкеты в целях развития Отчета по устойчивому развитию последующих периодов.

Независимое заверение

GRI 2-5

Консолидированный годовой Отчет за 2022 год прошел процедуру независимого внешнего заверения информации в области устойчивого развития. Заключение аудиторской компании представлено в Приложении №1.

Процесс отбора независимого верификатора был инициирован исполнительным органом Компании. При отборе учитывались такие показатели как независимость организации, проводящей верификацию, компетентность ее в вопросах устойчивого развития, наличие опыта проведения заверения

нефинансовой отчетности и международный имидж. На практике Компании заверение Отчета об устойчивом иницировалось первый раз, однако в дальнейшем такая тенденция закрепится на постоянной основе.

Корпоративное управление

Структура корпоративного управления

GRI 2-9,2-14, 2-16, 2-19

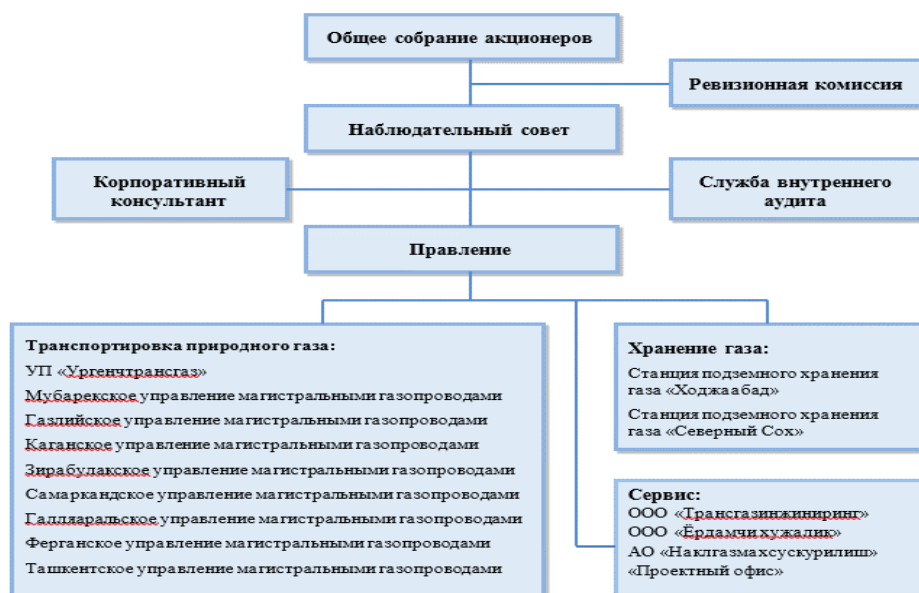
АО «Узтрансгаз» рассматривает корпоративное управление как ключевой фактор роста стоимости Компании, ее конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности. В связи с этим постоянное совершенствование системы корпоративного управления и соблюдение интересов и прав акционеров является приоритетом для Компании.

Главные задачи системы корпоративного управления Компании – это повышение прозрачности деятельности, создание долгосрочного стратегического плана, разработка внутренних регламентов, решение вопросов в области обеспечения качества, промышленной безопасности, следования принципам экологичности и энергоэффективности.

АО «Узтрансгаз» выстраивает систему корпоративного управления Компании в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, кодексом корпоративного управления Компании и Правилами корпоративного управления для предприятий с государственным участием.

Высшим органом управления АО «Узтрансгаз» является общее собрание акционеров. Наблюдательный совет, избираемый общим собранием акционеров, осуществляет общее руководство деятельностью Обществом, определяет стратегию и перспективы развития, вырабатывает тактику и среднесрочные задачи, стоящие перед Компанией.

Структура корпоративного управления АО «Узтрансгаз» выглядит следующим образом:



Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании, который осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Уставом Компании и Положением «Об Общем собрании акционеров АО «Узтрансгаз»».

Компания стремится обеспечить равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Компании. Основным способом реализации акционерами своих прав является участие в годовом Общем собрании акционеров и во внеочередных Общих собраниях акционеров.

Процедура проведения Общего собрания акционеров направлена на обеспечение соблюдения прав акционеров и отвечает всем требованиям действующего законодательства, а также лучшим мировым практикам корпоративного управления. Так же к очередному собранию акционеров может обратиться ревизионная комиссия и служба внутреннего аудита, которые являются контролирующими деятельность Общества органами. Все обращения и замечания вносятся в повестку годового или внеочередного собрания. В отчетном периоде обращений, сообщающих о критических проблемах, не поступало.

Внеочередные Общие собрания акционеров

Было проведено 3 внеочередных собраний акционеров, на которых был рассмотрен 11 вопросов по следующим направлениям:

- финансово-хозяйственная деятельность;
- заключение кредитных договоров;
- исполнение Постановления Президента Республики Узбекистан №-168 от 18 марта 2022 года.
- выбор независимой аудиторской организации для проведения проверки финансов-хозяйственной деятельности Общества за 2021 год.

Дивидендная политика

Дивидендная политика АО «Узтрансгаз», утвержденная 29 июня 2021 года, направлена на обеспечение роста капитализации Общества и основывается на балансе интересов Общества и ее акционеров, на повышении инвестиционной привлекательности Общества, на уважении и строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством Республики Узбекистан, Уставом Общества и ее внутренними документами.

Дивидендная политика устанавливает сумму на выплату дивидендов по простым акциям до 10% чистой прибыли Общества, а по привилегированным акциям из расчета 25% к номиналу на одну акцию. Наблюдательный совет Общества представляет общему собранию акционеров рекомендации по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты. Размер дивидендов не может быть больше рекомендованного Наблюдательным советом.

Наблюдательный совет определяет размер дивидендов по акциям исходя из нижеперечисленных факторов:

- размера чистой прибыли согласно данным финансовой отчетности, достоверность которой подтверждена аудиторским заключением;
- размера резервного и других фондов, предусмотренных Уставом Общества;
- утвержденного бизнес-плана и стратегии развития Общества.

Исполнительный орган

Коллегиальный исполнительный орган Компании (Правление) является рабочим органом наблюдательного совета, обеспечивающим сопровождение, контроль и выполнение решений, принимаемых Наблюдательным Советом. Правление отчитывается перед Наблюдательным Советом за проделанную работу по достижению целей Компании. Правление возглавляет Председатель Правления, который избирается Общим Собранием акционеров.

Основными целями деятельности Исполнительного органа являются управление всей финансово-хозяйственной деятельностью Общества и реализация стратегии развития. При выполнении данных целей Правление руководствуется следующими основными принципами: прозрачность, добросовестность, регулярность, разумность, а также соблюдение прав и интересов акционеров Компании и подотчетность решениям Общего собрания акционеров и Наблюдательного Совета Общества.

Исполнительный орган Компании является инициатором внедрения ежегодного цикла отчетности об устойчивом развитии и выступает гарантом предоставляемой в Отчете информации. Практика предусматривает утверждение Отчета «Решением Правления» и обозначения дальнейших действий в направлении устойчивого развития.

В соответствии с организационной структурой Общества состав Правления состоит из 4 человек.

№	Ф.И.О.	Должность
1	Нарматов Бехзот Рахматуллаевич	Председатель Правления
2	Нуриддинов Уткир Тошниёзович	Временно исполняющий обязанности первого заместителя Председателя Правления по производству – главный инженер
3	Исмоилов Тухтамурод Абдурасулович	Временно исполняющий обязанности заместителя Председателя Правления по строительству и транспорту
4	Маматкаримов Бахтиёр Рустамович	Заместитель председателя Правления по финансам и маркетингу

В течение 2022 года Правление Компании провело 43 очных заседания.

Посещаемость заседаний Правления в 2022 году приведена ниже:

Член Правления	Посещаемость заседаний		Период нахождения в составе Правления в отчетном периоде
	Количество посещенных заседаний	Процент посещенных заседаний	
Нарматов Бехзот Рахматуллаевич	17 из 43	40%	01.01.2022 – 31.12.2022
Нуриддинов Уткир Тошниёзович	34 из 43	86%	01.01.2022 – 31.12.2022
Исмоилов Тухтамурод Абдурасулович	34 из 43	86%	01.01.2022 – 31.12.2022
Маматкаримов Бахтиёр Рустамович	18 из 33	55%	01.01.2022 – 24.10.2022

В рамках проведенных заседаний были среди прочего рассмотрены вопросы и приняты решения по следующим ключевым направлениям:

- модернизация газотранспортной системы Республики Узбекистан;
- результаты финансово-хозяйственной деятельности;
- вопросы, связанные с деятельностью Союза молодежи;
- контроль и исполнение правительственных поручений.

Политика вознаграждения членов правления учитывает следующие показатели:

Оплата труда членов Правления производится в соответствии с Положением Об исполнительном органе Общества.

Фиксированная часть оплаты труда, согласно договору о найме, который заключается между членом правления и председателем правления наблюдательного совета, и выплачивается за надлежащее выполнение должностных обязанностей.

Переменная часть оплаты труда, которая предполагает ежеквартальное вознаграждение по результатам деятельности общества и исходя из его финансовых возможностей, вознаграждение за выслугу лет, вознаграждение в честь государственных праздников, компенсация командировочных расходов. Переменная часть оплаты труда предусмотрена положением об исполнительном органе АО «Узтрансгаз».

Выплаты при увольнении и выходе на пенсию производятся согласно трудовому законодательству Республики Узбекистан и коллективному договору АО «Узтрансгаз». Иные виды выплат, не предусмотренные внутренними положениями Общества, производятся согласно трудовому законодательству Республики Узбекистан.

Для определения вознаграждения исполнительного органа по результатам деятельности составляется годовой план показателей с разбивкой по кварталам. По итогам проделанной работы каждый квартал производится оценка выполнения показателей. Исходя из выполнения/невыполнения показателей принимается решение о выплате и размере вознаграждения, предусмотренного порядком выплат.

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является органом внутреннего контроля Общества, которая осуществляет функции внутреннего правового и финансово-хозяйственного контроля за деятельностью Общества, его структурных подразделений и организаций, находящихся на балансе Общества. Деятельность Ревизионной Комиссии направлена на обеспечение законных интересов и прав всех акционеров.

Деятельность ревизионной комиссии регулируется законодательством Республики Узбекистан, подзаконными актами органов государственного управления, положением о ревизионной комиссии Общества и другими внутренними документами Общества.

Ревизионная комиссия состоит из трех человек и избирается сроком на один год по решению общего собрания акционеров. Все члены ревизионной комиссии Общества имеют высшее юридическое, экономическое образование и опыт работы в области финансовой отчетности и бухгалтерского учета.

Все основные вопросы решаются на заседаниях ревизионной комиссии, которые проводятся согласно утвержденному плану.

Планы по корпоративному управлению на 2023 год

Согласно Указу Президента Республики Узбекистан «Об очередных реформах по созданию условий для стабильного экономического роста путем улучшения предпринимательской среды и развития частного сектора» УП-101 от 8 апреля 2022 года в Обществе:

- внедряется единая политика стимулирования деятельности членов Наблюдательного совета и оплаты труда членов исполнительного органа Общества;
- привлекаются квалифицированные международных специалистов, в том числе из числа соотечественников в Наблюдательный совет и в Правление Компании.

Наблюдательный совет

GRI 2-11, 2-14, 2-19

Наблюдательный Совет осуществляет общее руководство над деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Законом и Уставом к исключительной компетенции общего собрания акционеров. В своей деятельности руководствуется Законом, рекомендациями Кодекса корпоративного управления, Уставом Общества, и другими внутренними документами.

Основными задачами Наблюдательного Совета являются:

- обеспечение реализации среднесрочной и долгосрочной стратегии развития;
- контроль за деятельностью Исполнительного органа (Правление) и исполнением годовых бизнес-планов;

- обеспечение информационной прозрачности, полноты, достоверности и объективной публичной информации и контроль за реализацией информационной политики Общества;
- контроль за организацией системы внутреннего контроля и управления рисками;
- обеспечение реализации дивидендной политики, урегулирование конфликта интересов;
- защита прав и законных интересов акционеров Общества.

Члены наблюдательного совета в соответствии с Законом и Уставом Общества избираются общим собранием акционеров путем кумулятивного голосования в количестве 9 человек сроком на один год. Избранными в состав Наблюдательного совета Общества считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов и лица, избранные в состав наблюдательного совета Общества, могут переизбираться не ограниченно. Члены Наблюдательного совета не могут являться членами Ревизионной комиссии Общества. Руководитель и члены Исполнительного органа Общества не могут быть избраны в наблюдательный совет Общества. Председатель Наблюдательного совета Общества избирается членами Наблюдательного совета из его состава большинством голосов от общего числа членов Наблюдательного совета. Председатель Наблюдательного совета не является руководителем Общества.

Состав Наблюдательного Совета:

Решением Общего собрания акционеров Компании с 17 января 2022 года избран новый состав Наблюдательного совета в составе 7 человек.

Председателем Наблюдательного совета является Ишметов Тимур Аминджанович – Министр финансов Республики Узбекистан.

Все члены Наблюдательного совета Компании имеют высокую профессиональную репутацию, значительный опыт работы в разных отраслях и обладают необходимыми знаниями и компетенциями в области финансовой отчетности, управлению активами, юриспруденции, управления проектами, бизнес-планирования и стратегического планирования.

Состав Наблюдательного совета приведен ниже:

№	Ф.И.О.	Должность	Роль в Наблюдательном Совете
1	Ишметов Тимур Аминджанович	Министр финансов	Председатель Наблюдательного Совета
2	Ахмедхаджаев Азим Исраилович	Первый заместитель министра энергетики	Член Наблюдательного Совета
3	Исмаилов Шухрат Яхьяевич	Сотрудник Администрации Президента	Член Наблюдательного Совета
4	Исаков Одилбек Рустамович	-	Член Наблюдательного Совета
5	Жуманазаров Акмал Рузикулович	Начальник департамента Кабинета Министров Республики Узбекистан	Член Наблюдательного Совета
6	Шарахметов Шахрух Шатургунович	Председатель Антимонопольного комитета	Член Наблюдательного Совета
7	Шарипов Отабек Бекмуродович	Директор управления Министерства экономики и сокращения бедности	Член Наблюдательного Совета

Результаты деятельности Наблюдательного Совета

Заседание Наблюдательного совета Общества созывается председателем Наблюдательного совета по его собственной инициативе, по требованию члена Наблюдательного совета и ревизионной комиссии (ревизора), Исполнительного органа Общества, акционера, являющегося владельцем не менее чем одного процента голосующих акций Общества, а также иных лиц, определенных Уставом Общества.

Компания понимает важность утверждения предоставляемой в Отчете информации Наблюдательным советом, однако на момент отчетного периода вышеупомянутое не предусмотрено в обязательном порядке Положением о деятельности наблюдательного совета.

Посещаемость заседаний Наблюдательного совета в 2022 году приведена ниже:

Член Наблюдательного совета	Посещаемость заседаний		Период нахождения в составе Наблюдательного совета в отчетном периоде
	Количество посещенных заседаний	Процент посещенных заседаний	
Ишметов Тимур Аминджанович	6 из 6	100%	01.01.2022 – 31.12.2022
Ахмедхаджаев Азим Исраилович	6 из 6	100%	01.01.2022 – 31.12.2022
Исмаилов Шухрат Яхьяевич	0 из 6	0%	01.01.2022 – 31.12.2022
Исаков Одилбек Рустамович	6 из 6	100%	01.01.2022 – 31.12.2022
Жуманазаров Акмал Рузикулович	6 из 6	100%	01.01.2022 – 31.12.2022
Шарахметов Шахрух Шатургунович	6 из 6	100%	01.01.2022 – 31.12.2022
Шарипов Отабек Бекмуродович	6 из 6	100%	01.01.2022 – 31.12.2022

В 2022 году было проведено 6 очных заседаний Наблюдательного совета, на которых были рассмотрены и приняты решения по 23 вопросам, в том числе по следующим ключевым направлениям деятельности Компании:

- финансово-хозяйственная деятельность;
- стратегическое развитие.

Вознаграждение членов Наблюдательного Совета

Членам наблюдательного совета за период исполнения ими своих обязанностей выплачивается вознаграждение и/или компенсируются расходы, связанные с исполнением функций. Членам Наблюдательного совета Общества выплачиваются следующие виды вознаграждения:

- Основное (фиксированное) вознаграждение. Данное вознаграждение выплачивается членам Наблюдательного совета за надлежащее исполнение ими возложенных на них обязанностей по управлению Обществом и достижение финансовых результатов, установленных годовым бизнес-планом.
- Дополнительное (премиальное) вознаграждение. Данное вознаграждение выплачивается членам наблюдательного совета за эффективное управление Обществом в отчетном году, по результатам независимой оценки системы корпоративного управления и финансовых результатов деятельности Общества.

Членам наблюдательного совета не выплачиваются бонусы при приеме их в члены наблюдательного совета. При досрочном прекращении полномочий члена наблюдательного совета в течение года дополнительное вознаграждение выплачивается за фактический период выполнения обязанностей члена наблюдательного совета Общества. Выплаты членам наблюдательного совета производятся по итогам результатов их деятельности, поэтому возврат дополнительного вознаграждения не предусмотрен порядком вознаграждений/компенсаций. Так же порядком вознаграждений/компенсаций не предусмотрены выплаты пенсионных пособий.

Для оценки эффективности управления Обществом, проводится независимая оценка корпоративного управления. Выбор независимой организации осуществляется на основе конкурса. Деятельность наблюдательного совета может быть оценена как неудовлетворительная, низкая, удовлетворительная и высокая. При признании деятельности наблюдательного совета неудовлетворительной или низкой дополнительное (премиальное) вознаграждение не выплачивается.

Интегрированная система менеджмента

GRI 2-23

В целях обеспечения надлежащего уровня контроля и устойчивого развития в Компании внедрена и функционирует Интегрированная система менеджмента (ИСМ).

ИСМ является неотъемлемой частью системы управления Компанией и соответствует требованиям следующих международных стандартов:

- ISO 9001 :2015 – система менеджмента качества;
- ISO 14001:2015 – система экологического менеджмента;
- ISO 45001:2018 – система охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- ISO 50001:2018 – система энергетического менеджмента.

ИСМ базируется на следующих процедурах:

- управление документированной информацией;
- управление внутренними аудитами системы менеджмента;
- управление несоответствиями и корректирующими действиями;
- управление инфраструктурой;
- идентификация опасностей и оценки рисков;
- управление персоналом;
- идентификация экологических аспектов;
- взаимодействие с подрядными организациями;
- подготовленность к чрезвычайным ситуациям;
- энерго планирование и анализ энергоэффективности.

Особое внимание Компания уделяет вопросам дальнейшего совершенствования ИСМ. Ежегодно департаменты и отделы формируют цели и мероприятия, которые далее подтверждаются Председателем Правления. Помимо этого, в соответствии с положениями международных стандартов, в Компании ежегодно осуществляется анализ ИСМ отделом технической политики, по результатам которого формируются решения по совершенствованию ИСМ.

Также, Компания проводит внутренний аудит по ИСМ на ежегодной основе. Работы по внутреннему аудиту по ИСМ проводятся членами рабочих групп постоянно действующих комиссий (далее – ПДК) Исполнительного аппарата и структурных подразделений Общества. Для осуществления своих функциональных обязанностей ПДК руководствуется приказами АО «Узтрансгаз» и структурных подразделений, в соответствии с Процедурой Управления внутренними аудитами системы менеджмента Компании.

В 2022 году с 16 по 20 мая в АО «Узтрансгаз» был проведен второй наблюдательный аудит ИСМ на соответствие требованиям международных сертификатов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018. В рамках реализации проектов по соответствию требованиям международных стандартов, Компания тесно взаимодействует с предприятием «CERT International», независимые аудиторы, которых подтверждают соответствие Компании требованиям выбранных стандартов ISO.

По результатам обзора, аудиторами Органа по сертификации не обнаружено критических и некритических замечаний и даны 18 рекомендаций, базирясь на которых был составлен План мероприятий по выполнению рекомендаций аудиторов.

Сертификат и приложение о соответствии системы менеджмента Компании требованиям стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 приведены ниже:



Также, в 2022 году 89 сотрудников Компании, которые являются членами ПДК по ИСМ в структурных подразделениях, прошли обучение по ИСМ. Обучение проводило государственное учреждение «Научно-исследовательский институт стандартизации, сертификации и технического регулирования» (Институт стандартов).

Компания уверенно движется к реализации целей в области соответствия международным стандартам в различных областях. Основными направлениями работы по улучшению ИСМ в 2023 году, помимо поддержания ИСМ в полном соответствии стандартов, является:

- Проведение семинаров, обучение персонала исполнительного аппарата в количестве 85 человек с целью повышения осведомленности работников и их компетенций в области ИСМ.
- Проведение ре-сертификационного аудита со стороны органа сертификации.
- Подготовка к получению других сертификатов ISO.

Служба внутреннего аудита

GRI 2-16

Служба внутреннего аудита Компании была создана в 2015 году согласно ПКМ от 16 октября 2006 года №215 и является структурным подразделением, непосредственно подчиненным и подотчетным Наблюдательному совету.

Основными задачами деятельности Службы являются представление Наблюдательному совету независимой и объективной информации, предназначенной для обеспечения эффективного управления Обществом путем привнесения системного подхода в совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, а также оперативное внесение органам управления рекомендаций по устранению выявляемых недостатков.

При осуществлении своих функциональных обязанностей Служба внутреннего аудита руководствуется Положением «О Службе внутреннего аудита АО «Узтрансгаз», законодательством Республики Узбекистан и внутренними документами Общества.

По результатам проведенных проверок составляются соответствующие ежеквартальные сводные отчеты, которые включают в себя аналитическую и итоговую части. Служба внутреннего аудита отвечает за оценку принятых мер по устранению нарушений и по повышению эффективности финансово-хозяйственной деятельности Общества.

В 2022 году в соответствии с Годовым аудиторским планом Службы внутреннего аудита на 2022 год было проведено 8 аудиторских проверок. В частности, был выполнен аудит производственных, операционных и финансовых процессов в УМГ и СПХГ Компании.

Всего в 2022 году по результатам проведенных проверок Службой внутреннего аудита выявлено более 10 обнаружений и выдано более 20 рекомендаций в области признания выручки и дебиторской задолженности, исчисления налогов, выбытия активов Общества, инвентаризации активов и т.д. По всем рекомендациям Службы внутреннего аудита, выданным в 2022 году, объектами аудита были разработаны и утверждены планы мероприятий для устранения выявленных несоответствий.

Планы на 2023 год

В 2023 году в рамках деятельности Службы внутреннего аудита запланировано:

- осуществление внутреннего аудита (ежеквартально и по итогам отчетного года) путем проведения соответствующих проверок по направлениям, указанным ПКМ № 215 от 16.10.2006г.;
- проведение экспертизы заключаемых хозяйственных договоров на предмет их соответствия требованиям законодательства;
- консультационные и методические содействие по ведению бухгалтерского учета и налогообложению, проведение семинаров по внедрению международного стандарта финансовой отчетности.

Противодействие коррупции

GRI 3-3, 205-3

В своей повседневной деятельности Компания руководствуется принципами прозрачного, добросовестного и этичного делового поведения, а также ведет систематическую работу по выявлению и противодействию коррупции и мошенничеству в любых проявлениях. Оценка коррупционных рисков является основой для принятия и осуществления антикоррупционной политики Компании.

Основными внутренними документами, регулирующими вопросы противодействия коррупции в Компании, являются:

- Кодекс корпоративной этики АО «Узтрансгаз»;
- Антикоррупционная политика АО «Узтрансгаз».

Антикоррупционная политика АО «Узтрансгаз» была утверждена 30 сентября 2020 года и была разработана в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства Республики Узбекистан, Кодекса корпоративной этики. В данной политике используются принципы и нормы:

- Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции (принята Резолюцией № 58/4 от 31.10.2003 на 51-м пленарном заседании 58-й Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке);
- Конвенции Организации экономического сотрудничества и развития о борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при проведении международных торговых операций (принята в Стамбуле 21 января 1997 г.);
- Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию (подписана в Страсбурге 27.09.1999, ETS № 173);
- Уголовного кодекса Республики Узбекистан;
- Кодекса об административной ответственности Республики Узбекистан;
- Закона Республики Узбекистан «О противодействии коррупции» № УПК-419 от 03.01.2017.

Данная политика отражает позицию Компании в борьбе с коррупцией и определяет единый набор принципов, которые поддерживаются Компанией и структурными подразделениями и организациями в ходе их деятельности. В рамках реализации антикоррупционной политики Компании АО «Узтрансгаз» проводит работу по формированию антикоррупционной культуры, предупреждению коррупции,

разрешению и предотвращению конфликтов интересов. В частности, основными инструментами и механизмами, используемыми в Компании в целях противодействия коррупции, являются:

- антикоррупционный мониторинг;
- выявление, оценка и управление коррупционными рисками;
- формирование антикоррупционной культуры;
- предотвращение конфликтов интересов;
- информирование работников и контрагентов;
- функционирование каналов для обратной связи и информирования о фактах коррупции;
- создание информационных досок для повышения осведомленности о коррупции;

Реализация политики по противодействию коррупции в Компании осуществляется Отделом комплаенс-контроля. В состав Службы входят сотрудники с высоким профессиональным опытом, навыками и компетенциями. Согласно антикоррупционной политике, ответственность за предотвращение коррупции и других нарушений несут руководитель Отдела комплаенс-контроля и руководители структурных подразделений.

В Компании развита система внутренних коммуникаций, с помощью которой руководству Компании поступает оперативная информация от любого работника и иных заинтересованных сторон о подозреваемых фактах коррупции, а также иных злоупотреблений и нарушений. Компания гарантирует конфиденциальность всех сотрудников и других лиц, сообщающих о коррупционных правонарушениях. Для приема обращений в Компании функционируют следующие каналы:

- веб-сайт компании: WWW.UTG.UZ;
- телефон доверия (+99871) 202-10-60 (внутренний 399);
- телеграмм-канал @UztransgazAnticorruptionBot
- электронная почта compliance@utg.uz
- официальная страница в социальной сети www.facebook.com/UztransgazAnticorruption

Все поступившие обращения незамедлительно принимаются к рассмотрению и исполнению согласно действующему законодательству.

Также, согласно антикоррупционной политике, Общество напрямую не оказывает благотворительную и спонсорскую помощь государственным органам, коммерческим и некоммерческим организациям, их представителям, а также иным лицам. Благотворительная и спонсорская помощь может оказываться Обществом только по согласованию со Службой комплаенс-контроля.

Корпоративная этика, урегулирование корпоративных конфликтов и конфликтов интересов

В АО «Узтрансгаз» действует Кодекс этики, который был внедрен 13 апреля 2020 года в целях обеспечения соблюдения принципов профессиональной этики и основных правил профессионального поведения работников исполнительного органа и структурных подразделений Общества. Данный кодекс определяет наиболее важные правила делового поведения и ведения взаимоотношений с заинтересованными сторонами, а также устанавливают обязанности должностных лиц и работников Компании по предотвращению возникновения конфликта интересов.

Согласно утвержденному Кодексу, сотрудник Общества должен осуществлять свою профессиональную деятельность на основе следующих принципов:

Легитимность	Справедливость
Приоритет прав, свобод и законных интересов граждан	Честность
Патриотизм и верность долгу	Недопустимость конфликта интересов

При введении Кодекса этики Департаментом по управлению персоналом была организована работа по ознакомлению каждого сотрудника с Кодексом этики и их обязанностями. Также, данный департамент контролирует соблюдение Кодекса сотрудниками исполнительного аппарата и структурных подразделений Общества.

В свою очередь, руководители структурных подразделений Общества ответственны за обеспечение соблюдения Кодекса сотрудниками, в частности их функции включают:

- ознакомление каждого сотрудника с данным Кодексом;
- соблюдение того, чтобы все работники структурных подразделений на рабочем месте выполняли свою трудовую деятельность в выделенной им специальной одежде в целях соблюдения техники безопасности;
- предупреждение о принятии мер в порядке, установленном Трудовым законодательством, в отношении руководителей и сотрудников, не соблюдающих данный Кодекс этики.

Нарушения норм Кодекса рассматриваются Комиссией по этике, которая создается из числа ответственных работников исполнительного аппарата Общества в количестве не менее 5 человек. В своей деятельности Комиссия руководствуется законодательством Республики Узбекистан, Уставом АО «Узтрансгаз» и Положением «О комиссии по этике АО «Узтрансгаз».

Основными задачами Комиссии являются:

- контроль за соблюдением исполнительным аппаратом Компании законодательства Республики Узбекистан, Устава Общества и Кодекса этики;
- помощь сотрудникам в решении проблем, возникающих в рамках этических правил;
- проведение профилактической работы в соответствии с правилами этики с целью предотвращения конфликта интересов;
- принятие мер для разрешения конфликта интересов в правилах этики путем компромисса;
- организация предварительного расследования с целью предотвращения применения дисциплинарных мер в отношении сотрудников в случае несоблюдения правил этики;
- разработка предложений по изменению и дополнению этического Кодекса.

Основанием для организации заседания Комиссии является письменное заявление работника (независимо от должности) в Комиссию о любом нарушении правил поведения. Комиссия рассматривает поданную работником жалобу на нарушение правил этики и принимает решение в соответствии с правилами Кодекса этики. Работа Комиссии осуществляется в соответствии с действующим законодательством и протоколы заседаний комиссии хранятся в архиве АО «Узтрансгаз» как отдельный документ.

Экономическая результативность

Подход к управлению

GRI 3-3

Нефтегазовая отрасль Узбекистана является крупнейшим сегментом экономики и имеет важнейшее стратегическое значение для развития всей экономики Республики. Являясь гарантирующим транспортировщиком природного газа для Республики, АО «Узтрансгаз» ежегодно вносит существенный вклад в повышение социально-экономического потенциала страны и в развитие регионов присутствия Компании за счет:

- обеспечения значительных поступлений в бюджеты регионов посредством уплаты налогов;
- обеспечения рабочими местами местного населения и предоставления социальной поддержки;
- поддержки отечественных производителей и увеличения местного содержания в закупках.

По итогам 2022 года, Компания выплатила 2 876,11 млрд. сум налогов и других обязательных платежей в бюджет страны. Компания, а также предприятия входящие в структуру компании обеспечивают занятостью более 8 тысяч человек в стране, предоставляя не только стабильную заработную плату, но и социальную поддержку работникам и их семьям. Средства, направленные Компанией на заработную плату работников в 2022 году, составили 526 985 млн сум.

В рамках выполнения своей деятельности, Компания руководствуется ежегодно утверждаемым балансом ресурсов и распределения природного газа (далее - Баланс), утверждаемым правительством Республики Узбекистан для управления своей экономической результативностью. Компания мониторит и сводит ежегодную потребность в природном газе и участвует в разработке ежегодного Баланса.

До августа отчетного периода, основной деятельностью Компании была закупка и реализация природного газа (трейдинг) при этом чистая выручка Компании от реализации газа не покрывала производственную себестоимость, что приводило к образованию отрицательной валовой выручки.

С 1 августа 2022 года модель ведения бизнеса Компании претерпела изменения в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 16-го июня 2022 года «О дополнительных мерах по реформированию рынка природного газа» № ПП-280 согласно которому, Компания определена единым оператором специализированным на транспортировке, хранении и транзите природного газа а функции по закупке и продаже природного газа переданы АО «UzGasTrade». Что в свою очередь оказало положительное влияние на финансовое состояние Компании, в частности, существенно снизился темп роста производственной себестоимости.

Компания слабо влияет на формирование экономической результативности из-за высокого административного регулирования цен со стороны государства.

Планы на среднесрочную перспективу

Начальные этапы реформы отрасли заключавшиеся в оптимизации модели бизнеса, направленное на финансовое оздоровление, оказало положительное влияние на экономическое состояние Компании, в частности, существенно снизился темп роста производственной себестоимости во второй половине отчетного периода.

В рамках следующих шагов потенциальной трансформации отрасли, которые будут проводиться государством, ожидается поэтапная либерализация цен с внедрением рыночных механизмов ценообразования в целях развития и модернизации газотранспортной системы, формирования здоровой конкурентной среды в отрасли.

Согласно разработанной Стратегии трансформации АО «Узтрансгаз» в 2023-2024 годы намечены следующие шаги по трансформации Компании:

1. Частичная либерализация цен. применение регулируемых и рыночных цен для соответствующих категорий потребителей.

2. Полная либерализация. Рыночные цены для всех потребителей.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

GRI 201-1

№	Показатели, млн. сум	2021	2022
1	Чистая выручка (без налогов на товары)	18 381 444	16 588 381
2	Затраты, всего	23 638 692	22 865 926
3	Производственная себестоимость, в том числе:	20 828 258	17 223 969,
3.1	Производственные материальные затраты, в том числе:	19 866 790	16 176 961
3.1.1	покупка сырья	17 567 657	13 842 467
3.1.2	материалы (покупные)	66 088	55 486
3.1.3	работы и услуги производственного характера	1 345 418	1 251 708
3.1.4	природное сырье	0	2 897
3.1.5	топливо всех видов, приобретаемое со стороны	15 082	16 047
3.1.6	энергия покупная всех видов	267 220	299 654
3.1.7	расходы газа на собственные нужды и потери	605 326	708 702
3.2	Затраты на оплату труда производственного характера	248 916	298 700
3.3	Единый социальный платеж	29 819	35 834
3.4	Амортизация основных средств, относящихся к производству	544 982	541 593
3.5	Прочие затраты производственного характера	137 751	170 879
4	Валовая прибыль (убыток) от реализации	-2 446 814	-635 587
5	Расходы периода, в том числе:	789 894	719 903
5.1	Расходы по реализации, в том числе:	0	н/п

5.1.1	расходы на перевозку продукции	0	н/п
5.1.2	другие расходы по реализации	0	н/п
5.2	Административные расходы, в том числе:	88 625	102 698
5.2.1	расходы на оплату труда управленческого персонала	47 807	61 956
5.2.2	единый социальный платеж	5 730	7 235
5.2.3	амортизация основных средств административного назначения	4 395	5 443
5.2.4	другие административные расходы	30 692	28 063
5.3	Прочие операционные расходы, в том числе:	701 270	617 205
5.3.1	обязательные платежи в бюджет, налоги и сборы	196 213	96 772
5.3.2	налог за пользование недрами	0	0
5.3.3	налог за пользование водными ресурсами	732	2 058
5.3.4	налог на имущество	12 241	18 824
5.3.5	земельный налог	59 576	16 110
5.3.6	прочие налоги	123 664	59 778
5.3.7	оплата нематериальных услуг и услуг банков	38 625	60 848
5.3.8	пособия и выплаты компенсирующего и стимулирующего характера	130 480	189 010
5.3.9	спонсорская помощь	38 494	551
5.3.10	другие операционные расходы	297 458	270 023
6	Прочие доходы от основной деятельности	2 032 277	921 811
7	Прибыль (убыток) от основной деятельности	-1 204 431	-433 679

8	Доходы от финансовой деятельности, в том числе:	709 220	3 187 357
8.1	доходы в виде дивидендов		1
8.2	доходы в виде процентов	627	0
8.3	доходы от долгосрочной аренды (лизинг)	529	420
8.4	доходы от валютных курсовых разниц	708 064	3 186 870
8.5	прочие доходы от финансовой деятельности	0	65
9	Расходы от финансовой деятельности, в том числе:	2 020 540	4 922 053
9.1	проценты по кредитам банков и иных финансово-кредитных организаций	290 416	572 316
9.2	расходы по выплате процентов по финансовой аренде (лизингу) имущества	0	0
9.3	отрицательные курсовые разницы и убытки по операциям с иностранной валютой	1 730 123	4 349 738
9.4	прочие расходы по финансовой деятельности	0	0
10	Прибыль до уплаты налогов, в том числе:	-2 515 750	-2 168 376
10.1	налог на прибыль	0	0
11	Чистая прибыль (убыток)	-2 515 750	-2 168 376

Указанные выше экономические показатели отражают данные по 8 УМГ, 2 СПХГ, Исполнительному аппарату АО «Узтрансгаз».

Заработная плата Общества исходит из суммы статей заработной платы производственного персонала, управленческого персонала и пособий, и выплат компенсирующего и стимулирующего характера. Операционные расходы Компании включают:

- налоги;
- пособия и выплаты компенсирующего и стимулирующего характера;
- нематериальные услуги, услуги банка;
- спонсорская помощь;
- комиссии Бюро по принудительному исполнению при Генеральной Прокуратуре Республики Узбекистан.

Система закупок и развитие местного содержания

GRI 3-3, 2-6, 204-1

Одним из принципов закупок является предоставление всем потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процессе закупок. Система закупок АО «Узтрансгаз» основана на принципах открытости, конкурентности и обоснованности. Важным аспектом при выборе поставщика товаров, работ и услуг, является проведение процедур закупок в четком соответствии с методологией закупок Компании без допущения нарушений, влияющих на итоги.

Процесс закупок Компании включает в себя следующие основные этапы:

- формирование годовой потребности;
- выбор поставщика;
- заключение и исполнение договора о закупках.

При принятии решений о закупках Компания считает приоритетным и оказывает поддержку приобретения тех продуктов (сырья, материалов, ресурсов и услуг), которые:

- имеют качественные характеристики, соответствующие требованиям к ним, и наилучшими по сравнению с альтернативными (аналогичными);
- имеют более высокие показатели эффективности с точки зрения потребления энергии и/или энергоресурсов;
- более экологичные, т.е. при производстве которых наименьшее негативное воздействие на окружающую среду;
- при их транспортировке, хранении, и потреблении, имеют наименьшие риски для здоровья людей и ущерба имуществу Общества.

Департамент по закупкам и кооперационным связям осуществляет контроль за закупочными процессами всех подразделений Компании. Все процедуры закупок АО «Узтрансгаз» регулируются Законом Республики Узбекистан «О государственных закупках» от 22 апреля 2021 года №ЗРУ–684 и Постановлением Президента Республики Узбекистан «О мерах по реализации по Закона Республики Узбекистан «О государственных закупках» от 27 сентября 2018 года №ПП–3953. Дополнительно, Компания осуществляла закупочную деятельность согласно нижеперечисленным трем приказам в 2021-2022 г.:

1. Приказ № 109 от 24 мая 2021 г.
2. Приказ № 40 от 4 апреля 2022 г.

Выбор поставщиков АО «Узтрансгаз» и его структурных подразделений и организаций осуществляется способом проведения открытого тендера, отборов наилучших предложений, аукционов в соответствии с методологией закупок товаров.

Департаментам по закупкам и кооперационным связям закупки осуществляется через:

1. Электронных магазинов:

- товаров стоимостью по одному договору до двадцати пяти тысяч размеров базовой расчетной величины (далее - БРВ);
- работ, услуг стоимостью по одному договору до ста размеров БРВ.

2. Аукционов на понижение стартовой цены:

- товаров стоимостью по одному договору до двадцати пяти тысяч размеров БРВ.

3. Отборов наилучших предложений:

- товаров (работ, услуг) по одному договору до двадцати пяти тысяч размеров БРВ.

4. Тендеров:

- товаров (работ, услуг) по одному договору свыше двадцати пяти тысяч размеров БРВ.

Согласно Приказу № 40 от 4 апреля 2022г., все структурные подразделения и предприятия Компании могут оформить договора в установленном порядке на товары (работ, услуг), на сумму в эквиваленте не более 2 500 БРВ по одному контракту, за исключением импортных контрактов. Приобретение товаров, работ и услуг, на сумму в эквиваленте более 2 500 БРВ по одному контракту, и все импортные контракты осуществляются через Департамент по закупам и кооперационных связей АО «Узтрансгаз» в установленном порядке, за исключением строительных работ, которые будут осуществляться Департаментом проектирования и капитального строительства. Ответственность за соблюдение законодательства при заключении договоров возлагается на первых руководителей структурных подразделений и предприятий. Руководители структурных подразделений и предприятий несут ответственность за обоснованность потребности в материально-технических ресурсах и объемах их закупок.

Понимая влияние процессов закупочной деятельности на эффективность работы Организации, Компания автоматизирует закупочные процессы. Система закупок предусматривает использование 4 главных платформ для выбора поставщиков АО «Узтрансгаз» и его дочерних предприятий, осуществляемых способом открытого тендера и запроса ценовых предложений. На момент отчетного периода, Компания использует нижеперечисленные электронные платформы:

- 1) Платформа «Cooperation.uz» предназначена для проведения процедур закупок с местными производителями. Данная платформа была реализована согласно Постановлению Президента №ПП-4812 от 21 августа 2020 г. для поддержки местных производителей.
- 2) Платформа «Etender.uzex.uz» предназначена для проведения тендеров и отборов наилучших предложений с различными поставщиками.
- 3) Платформа «xarid.uzex.uz» предназначена для проведения закупок через аукционы и электронные магазины с различными поставщиками.
- 4) Платформа «Spot» используется для закупок высоколиквидных товаров, которые закреплены Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №90 от 7 мая 2008 г.

Компания поддерживает отечественных производителей путем увеличения доликупаемых товаров у местных производителей и работ (услуг) выполняемых местными лицами.

Начиная с конца 2020 года, в Компании действует инициатива локализации покупаемой продукции, которая реализуется в рамках Постановления Президента №ПП-4812 от 21 августа 2020 года и Постановления Кабинета Министров №41 от 29 января 2021 года. Целью данной инициативы является поддержка отечественных производителей в увеличении объемов и номенклатуры отечественной промышленной продукции, и расширение участия отечественных производителей в системе государственных закупок. Согласно данной инициативе, при оценке предложений участников тендера (конкурса), 15% преференция предоставляется товарам местного производства при условии участия в конкурсе или тендере двух или более местных производителей.

В целом, в 2022 году было заключено 4 371 договоров по закупке товаров, работ и услуг, на общую сумму 313,1 млрд. сум.

Компания	Итого, млрд. сум	Товары, млрд. сум	Работы и услуги, млрд. сум
АО «Узтрансгаз»	313,1	160,8	152,3

Объем закупок товаров, работ и услуг у компаний-резидентов Республики Узбекистан, независимо от гражданства их работников и страны производства товаров, за 2022 год составило 230,9 млрд. сум. Представленные ниже показатели закупок Компании позволяют оценить эту поддержку местных поставщиков:

Компания	Итого, млрд. сум	Доля МС, %	Товары		Работы и услуги	
			Сумма, сум	Доля МС, %	Сумма, сум	Доля МС, %
АО «Узтрансгаз»	313,1	73,7	160,8	80,5	152,3	66,6

По итогам 2022 года доля местного содержания в закупках АО «Узтрансгаз» составила: по товарам – 80,5%, по работам и услугам – 66,6%. Указанные выше показатели отражают консолидированные данные по всем структурным подразделениям и организациям Компании исключая данные ООО «Ёрдамчи хужалик».

Планы на среднесрочную перспективу

В 2023 году Компания планирует продолжить практику закупочной деятельности в соответствии с корпоративными принципами и стандартами. Также продолжится деятельность по мониторингу доли местного содержания в закупках товаров, работ и услуг согласно Постановлению Президента и Кабинета Министров Республики Узбекистан.

Соответствие социально-экономическим требованиям

GRI 2-27,3-3, 419-1

Соблюдение законодательства и норм в социальной и экономической областях является неукоснительным требованием, которое нацелено на защиту прав сотрудников и ведение прозрачной деятельности Общества. Соответствие требованиям социально-экономических законодательств отражается на финансовом результате деятельности Общества и может быть количественно оценено в прямую экономическую ценность для предприятий, выполняющих требования.

В социально-экономической сфере, Общество следует требованиям Налогового Кодекса и Кодекса об Административной ответственности и других законодательств в рамках выполнения своей деятельности.

В 2022 году, общая сумма денежных штрафов за несоблюдение социально-экономического требования составила 233 млрд.сум, где большая часть штрафов была за нарушение требования Налогового Законодательства. Например, налоговые штрафы включали несвоевременную уплату акцизного налога и другие. Ниже представлены показатели по денежным штрафам за последние три года:

Категория	2020, млн.сум	2021, млн.сум	2022, млн.сум	Причины/ обстоятельства
Штрафы по налогам, в сум.	8 938,5	44 771,4	232 285,2	Штрафы и пени за нарушение налогового законодательства
Другие штрафы, в сум.	6 269,4	4 091,2	752,2	
Общая денежной суммы существенных штрафов, в сум.	15 207,9	48 862,6	233 037,4	

Указанные выше показатели отражают данные исполнительно аппарата, 8 УМГ и 2 СПХГ.

Другие виды штрафов, которые отражены в таблице, включают в себя:

- признанные штрафы, пени, неустойки и другие виды санкций за нарушения условий хозяйственных договоров;
- пени за просроченные задолженности;
- штрафы за качество газа;
- финансовые санкции проверяющих органов при большом получении доходов с потребителей и при проигрыше в суде;
- штрафы за простои по задержке вагонов.

Следует отметить, в связи с тем, что АО «Узтрансгаз» имеет кредиторскую задолженность, которая появилась в результате реализации природного газа потребителям по низким ценам по сравнению с закупочной ценой, другие штрафы в вышеперечисленной таблице включают пени за просроченные кредиторские задолженности и другие штрафы в 2022 году.

На момент отчетного периода, неденежных санкций и дел, возбужденных через механизмы разрешения споров, в социальной и экономических областях не было.

Планы на среднесрочную перспективу

Общество стремится к сокращению негативного влияния штрафов и пеней за несоблюдение требований законодательств в социально-экономической сфере на финансовые результаты деятельности Общества.

Экологическая ответственность и безопасность на рабочем месте

Подход к управлению

GRI 3-3

Частью стратегии АО «Узтрансгаз» в области управления экологической безопасностью является приверженность шести принципам ЦУР ООН – 3, 6, 7, 8, 12, 13.

Обеспечение экологической безопасности регулируется положениями законодательства Республики Узбекистан, а также внутренними нормативными документами АО «Узтрансгаз», разработанными с учетом международных практик и стандартов. Приоритетные направления для Компании в части охраны окружающей среды включают рациональное использование природных ресурсов, в том числе водных, сокращение выбросов парниковых газов, совершенствование методов обращения с отходами, повышение энергоэффективности производства.

Для минимизации негативного воздействия и смягчению последствий изменения климата в АО «Узтрансгаз» планируются и внедряются мероприятия по следующим направлениям:

- снижение потерь при транспортировке и распределении газа;
- эффективное использование энергоресурсов;
- модернизация компрессорных станций;
- модернизация газотранспортной системы;
- внедрение современных технологий распределения и учета газоснабжения.

На момент отчетного периода, АО «Узтрансгаз» реализует проекты, которые нацелены на смягчение последствий изменения климата. Одним из подобных проектов является проект по модернизации газотранспортной системы с внедрением эффективных технологий контроля за потерями углеводородных ресурсов при транспортировке, позволяющий увеличить пропускную способность газопроводов и обеспечить густонаселенные районы республики достаточным количеством природного газа.

Система менеджмента по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды

В АО «Узтрансгаз» система менеджмента по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды разработана на основе лучших международных практик и основывается на следующих стандартах: ISO 14001, ISO 45001. В Компании, действует система управления в области качества, охраны окружающей среды, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в соответствии с требованиями ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001. Предприятия с существенным уровнем потребления энергии будут сертифицированы на соответствие стандарту ISO 50001 с 2023 года. Эффективность систем менеджмента регулярно подтверждается внешними аудиторами.

В соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2015 “Системы экологического менеджмента”, при определении аспектов и воздействий на окружающую среду во всех структурных подразделениях Компании, входящих в область распространения ИСМ, а также при непосредственном взаимодействии сторонних организаций с Компанией, система менеджмента применима с целью проведения идентификации воздействий и планирования управления ими.

На предприятиях управление экологической безопасностью осуществляется инженерами-экологами. Общий контроль осуществляет Отдел охраны труда и промышленной безопасности Компании.

Отчеты по вопросам охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды предоставляются руководителям подразделений не менее 1 раз в год, где далее проводится анализ

идентификации всех аспектов воздействий, правильности их оценки, и определение необходимых мероприятий по управлению окружающей средой.

Энергопотребление и энергосбережение

GRI 3-3, 302-1, 302-3, 302-4

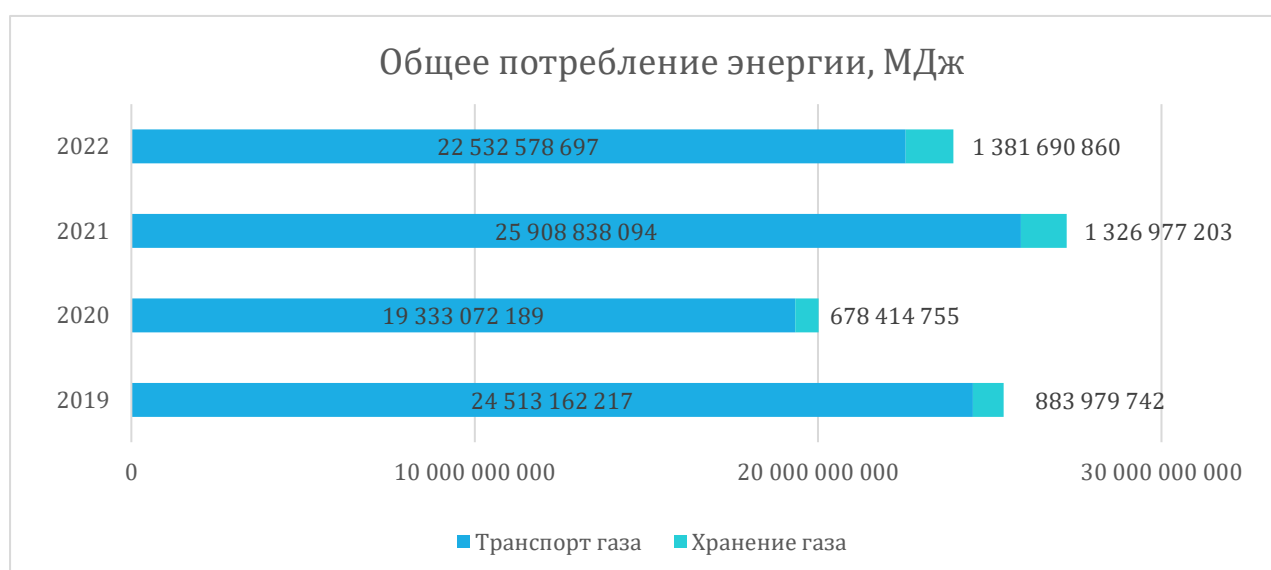
Основными целями АО «Узтрансгаз» в области энергетического менеджмента является повышение энергетической эффективности, путем рационального использования энергетических ресурсов, внедрения и применения энергосберегающих технологий, большое внимание уделяется возобновляемым источникам энергии.

В структуру энергопотребления Общества входят различные виды энергоресурсов, такими первичными источниками являются электричество и топливо. Производственные процессы АО «Узтрансгаз» достаточно энергоемкие, в связи с чем актуальной задачей для Компании являются поиск и реализация решений по сокращению потребления энергоресурсов.

На момент отчетного периода, в АО «Узтрансгаз» действует процедура, утвержденная 15 февраля 2021 года, по энергопланированию и анализу энергоэффективности, которая определяет единый порядок проведения энергетического анализа, определения методов контроля энергопотребления и улучшения показателей энергетической результативности, в рамках Системы Энергетического Менеджмента соответствующей международному стандарту ISO 50001, и на базе существующей интегрированной системы менеджмента Компании, функционирующей в соответствии с требованиями стандартов ISO 9001 (Система менеджмента качества), ISO 14001 (Система экологического менеджмента) и ISO 45001 (Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда). Согласно данному документу, анализ использования и потребления энергии проводится на уровне организации, подразделений, процессов и подпроцессов и будет актуализироваться как минимум 1 раз в год, а также при значительных изменениях в оборудовании, системах и процессах.

Далее, анализом определяются базовые значения энергетических характеристик, расчет прогнозных значений и план сбора информации вместе с разработкой мероприятий для повышения энергоэффективности. Базовый уровень энергопотребления устанавливается на 3 года и согласовывается с соответствующими департаментами, отделами и подразделениями Общества. На основе базового уровня энергопотребления расчетным способом определяются значения потребления энергоресурсов в соответствии с планами производства на предстоящий период. При любых изменениях в оборудовании, системах и процессах идет пересмотр анализа использования и потребления энергии. Данная процедура обязательна для исполнения во всех подразделениях, входящих в область и границы распространения системы энергетического менеджмента и основывается на международном стандарте ISO 50001:2018, руководстве ИСМ и других инструкциях.

Потребление энергии происходит во время транспорта и подземного хранения газа. В 2022 году было потреблено всего 23 914 млн. МДж энергии, где 95% энергии потребляется при транспортировке природного газа. Показатели по общему потреблению энергии за 2022 год были ниже на 12% по сравнению с 2021 годом.



*Коэффициент перевода: 1 кВт*ч = 3,6 МДж; 1 Гкал = 4184 МДж. Топливо (жидкое): 1 тонна нефтяного эквивалента (тое) = 41,868 ГДж. Энергоносители: 1 т дизтоплива = 1,02 тое; 1 т бензина = 1,04 тое; 1 тыс. м3 СПГ = 0,8225 тое; 1 т СНГ = 1,1 тое. Газ природный: 1 тыс. м3 = 37000 МДж

Объем потребленной электроэнергии за 2022 год составил 2 496 млн. МДж, в то время как объем потребленной тепловой энергии составил 118,4 млн. МДж. Снижение потребления тепловой энергии более 20% обусловлено 2 факторами:

1. В 2022 году из-за проведения ремонтных работ в Каганском УМГ потребление тепловой энергии было равно 0.
2. Сокращение потребления тепловой энергии в связи с проведением Организационно-технических мероприятий по экономии электро и теплоэнергии на производственных объектах по АО "Узтрансгаз" на 2022г.

Данные по потреблению электроэнергии и теплоэнергии за 2020-2022 годы перечислены ниже:

Показатель	2020	2021	2022
Электроэнергия, МДж	2 315 947 150	2 550 201 142	2 496 356 887
Тепловая энергия, МДж	44 814 113	148 791 609	118 382 175

В качестве энергоносителей из невозобновляемых источников энергии используются дизельное топливо, бензин, топливный и технологический газы, сжиженный нефтяной газ (далее – СНГ), и сжатый природный газ (далее – СПГ). Вышеперечисленные виды топлива задействованы в процессах заправки автомобилей, продувок оборудования и применения в энерготехнологических агрегатах.

В 2022 году потребление топлива уменьшилось в среднем на 13,2% по сравнению с предыдущим годом,

Потребление невозобновляемых видов топлива за 2020-2022 годы приведена ниже:

Вид топлива	2020	2021	2022	Изменение, %
Дизельное топливо, МДж	66 815 824	80 105 422	65 496 996	▽-18,2
Бензин, МДж	6 906 311	8 044 512	6 433 169	▽-20
Газовое топливо, МДж	17 514 394 000	24 384 272 097	21 173 462 750	▽-13,2
<i>топливный</i>	17 109 947 000	23 298 171 433	20 387 728 826	▽-12,5
<i>технологический</i>	404 447 000	1 086 100 664	785 733 924	▽-27,7
СНГ, МДж	22 525 541	20 386 912	17 684 048	▽-13,3
СПГ, МДж	40 084 005	44 013 602	36 453 531	▽-17,2

В целях повышения энергоэффективности технологических процессов возникает необходимость сокращения расхода природного газа на собственные нужды и технологические потери. Стоит отметить, что данные расходы находятся в прямой зависимости от товаротранспортной работы и поступления природного газа в систему газопроводов, а также обеспеченности материально-техническими ресурсами

Осознавая экологическую ценность и эффективность использования возобновляемых источников энергии, Компания составила план мероприятий, который сфокусирован на установке солнечных водонагревателей и установке светодиодных светильников, оснащенных фотоэлектрическим панелям и датчикам движения на 2023 год.

Интенсивность энергопотребления

Виды энергии, учтенные при расчете интенсивности энергопотребления внутри организации – это электроэнергия, тепловая энергия и топливо. Для подсчета данного коэффициента, Компания использует один показатель, охватывающий все виды деятельности

Интенсивность энергопотребления* за 2020-2022 годы приведена ниже:

Наименование показателя	2020	2021	2022
Энергоемкость, МДж/куб.м	0,39	0,49	0,51

* Значения за 2020-2021 годы были скорректированы по сравнению с Отчетом об устойчивом развитии за 2021 год в связи с уточнением расчета.

В 2022 году интенсивность энергопотребления 0,51 МДж/куб., что больше на 0,02 МДж/куб.м по сравнению с предыдущим годом.

Сокращение энергопотребления

Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности группы – модернизация технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации энергии. Актуальность реализации проектов повышения энергоэффективности технологических процессов связана с необходимостью сокращения расхода природного газа на собственные нужды и технологические потери, снижения энергоемкости производства и уменьшение выбросов парниковых газов в окружающую среду.

В Компании действует график реализации организационно-технических мероприятий по экономии энергоресурсов в результате модернизации и реконструкции производства на 2022-2024 годы для акционерного общества «Узтрансгаз». Данный документ отражает общую стоимость реализации мероприятий и источники финансирования. Источниками финансирования являются иностранные инвестиции, кредиты и собственные средства.

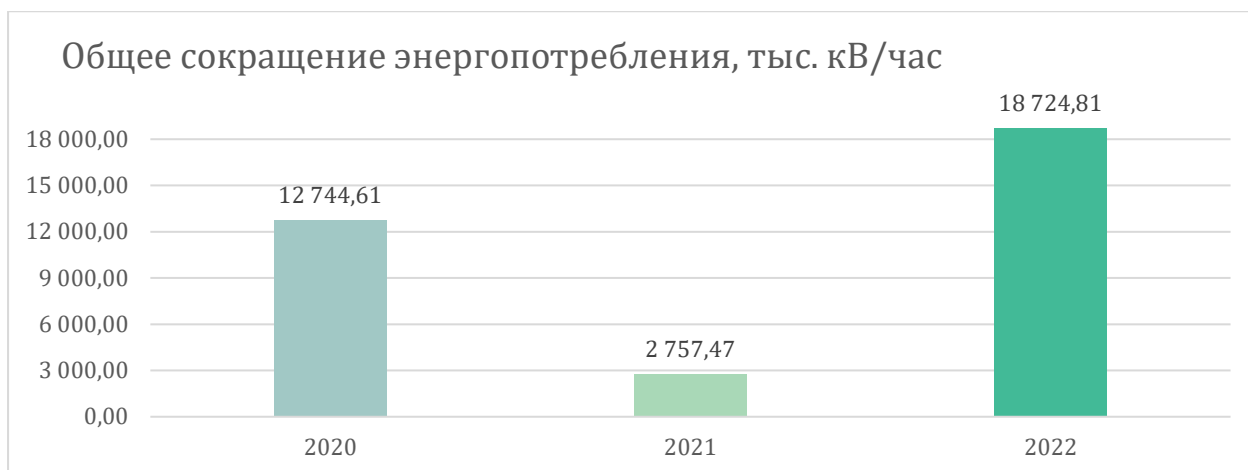
На основе проведенного энерго-анализа разрабатываются мероприятия, направленные на сокращение энергопотребления, рационального их использования и повышение энергоэффективности. При разработке мероприятий учитываются правительственные постановления и отраслевые программы в области энергосбережения, внутренние документы Компании как ИИН№29-ГЭЭ-01 “Временная инструкция по разработке и выполнению организационно-технических мероприятий по экономии электро- и теплоэнергии”. Данный внутренний документ отражает методику расчета экономии электроэнергии и теплоэнергии на производственные нужды. Далее, на всех уровнях внедрения мероприятий обеспечивается контроль их выполнения - ежеквартально подразделения Компании предоставляют отчет о фактической величине экономии электро- и теплоэнергии, с подтверждающими достигнутую экономию расчетами по каждому пункту мероприятий.

В 2022 году было выполнено 25 мероприятий по сбережению электроэнергии, которые планируется продолжать и в будущем. Стоит отметить, что исполнение соответствующих мероприятий распространяется на структурные подразделения такие, как управления магистральными газопроводами и предприятия подземного хранения газа. Реализованные мероприятия перечислены ниже:

№	Мероприятия
1	Установка современных импульсных станций катодной защиты типа ИПКЗ-М-РА-3, взамен трансформаторных СКЗ
2	Замена светильников промплощадки КС и освещения ГРС на светодиодные
3	Замена трансформаторов
4	Замена высокопроизводительных насосов на маломощные

- | | |
|----|---|
| 5 | Установка солнечных водонагревателей" |
| 6 | Внедрение светодиодных светильников с фотоэлектрическими панелями |
| 7 | Внедрение фотоэлектрических станций |
| 8 | Замена устаревших возбuditелей синхронных электродвигателей на цифровые микропроцессорные возбuditели |
| 9 | Сокращение потребления электроэнергии после модернизации котельной с установкой Ургенческого и Акчалокского УМГ УП "Ургенчтрансгаз" |
| 10 | Использование частотно-регулируемого электропривода на вспомогательном оборудовании ГПА и водяных насосах |
| 11 | Модернизация насосной станции ВОС Сарымай с заменой морально устаревших насосов с применением энергосберегающих технологий |
| 12 | Модернизация котельной общежития |
| 13 | Отключение резервных малозагруженных трансформаторов в общежитии и водозабор 2*160 кВА |
| 14 | Отключение резервных малозагруженных трансформаторов в административное здание "КС-Ахангаран" - 250 кВА |
| 15 | Сокращение потребления электроэнергии после модернизации системы теплоснабжения г.Газли с установкой БМК-3.0 на ул.Учкырской |
| 16 | Сокращение потребления электроэнергии за счет уменьшения времени работы компрессора сжатого воздуха (отбор воздуха от двигателя ДУ-80-Л1 для собственных нужд нагнетателей ТКА-100,200,500 цеха ДКС-5Б) Газлийского УМГ |
| 17 | Перекачка воды насосами из артезианских скважин и водоемов для полива зелёных насаждений |
| 18 | Сокращение потребления электроэнергии за счет уменьшения времени работы компрессора сжатого воздуха (отбор воздуха от двигателя ДУ-80-Л1 для собственных нужд нагнетателей ТКА-100,200,500 цеха ДКС-5Б) Газлийского УМГ |
| 19 | Оптимизация гидравлического режима работы насосов 3-го подъёма Кунградского УТВС, низконапорные насосы, мощностью 2000 кВт на 800 кВт с частотным преобразователем |
| 20 | Восстановление и дополнительная установка стат.конденсаторов для уменьшения потерь активной энергии в сетях |
| 21 | Оптимизация работы компрессорных станций С ЭЛЕКТРОПРИВОДОМ путём повышения коэффициента мощности синхронных двигателей |
| 22 | Установка датчиков движения в системах освещения |
| 23 | Применение газотрубинных агрегатов вместо электроприводных по режиму газотранспортных системы |
| 24 | Сокращение потребления электроэнергии за счет уменьшения времени работы компрессора сжатого воздуха КС-Ахангаран |
| 25 | Оптимизация работы компрессорных станций за счет изменения режима газотранспортной системы и остановки агрегатов |

Начиная с 2018 года в Компании идет сокращение энергопотребления. Таким образом, в 2022 году сокращение энергопотребления составило в натуральном выражении 18 724,812 тыс. кВт электроэнергии, что более чем в 5 раз выше, чем в 2021 году и выше на 47% по сравнению с 2020 годом.



Цели на среднесрочную перспективу

В целях повышения энергоэффективности объектов магистрального транспорта газа на 2023 год разработан и утвержден комплекс мер по сокращению энергопотребления «Организационно-технические мероприятия по экономии электро и теплоэнергии на производственных объектах АО «Узтрансгаз» на 2023 год». Большое внимание уделяется возобновляемым источникам энергии. Так на 2023 год запланировано внедрение солнечных фотоэлектрических станции на всех объектах Общества, увеличение количества светодиодных светильников с фотоэлектрическими панелями и батареями, а также солнечных водонагревателей на подведомственных объектах АО «Узтрансгаз». Компания планирует сократить потребление электроэнергии посредством оптимизации производственного процесса, посредством модернизации и реконструкции технологии производства и систем отопления и охлаждения. Также в планы Общества входят и другие мероприятия, такие как установка датчиков движения в системах освещения на всех подведомственных объектах, замена устаревших возбуждателей синхронных электродвигателей на цифровые микропроцессорные возбуждители в Каганском, Зирабулакском, Галляаральском УМГ, замена электродвигателя насоса перепада масло-газ на электродвигатель малой мощности в Галляаральском УМГ..

Охрана окружающей среды

GRI 3-3

Газотранспортная отрасль – одна из энергоемких отраслей, неразрывно связанных с выполнением сложных и опасных работ, а также с постоянными воздействиями на окружающую среду. Основными целями Компании в области охраны окружающей среды является предотвращение или снижение негативных воздействий на окружающую среду, рациональное использование природных ресурсов, определение и осуществление мероприятий по улучшению состояния окружающей среды вблизи и на объектах Компании.

Деятельность АО «Узтрансгаз» по эксплуатации и техническому обслуживанию объектов газотранспортной системы включает 13 343 км магистральных газопроводов, 2 станции подземного хранения газа, 20 компрессорных станций и 426 газораспределительных станций. Газотранспортная система Компании охватывает все регионы Республики Узбекистан, каждый из которых имеет уникальный животный и растительный мир, являясь ценной составляющей биоразнообразия Центрально-Азиатского региона. Однако, объектов транспортировки и подземного хранения газа на охраняемых природных и примыкающих к ним территориях нет.



В АО «Узтрансгаз» разработан План мероприятий по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов на 2020-2025 годы.

Данный план содержит 133 мероприятия с описанием плановых затрат для всех структурных предприятий Компании по 4 следующим направлениям:

- охрана водных ресурсов;
- охрана атмосферного воздуха;
- охрана земельных и минерально сырьевых ресурсов, размещение и переработка отходов;

- охрана растительного и животного мира.

В Компании действует процедура идентификации экологических аспектов, которая разработана в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2015 с целью описания порядка проведения идентификации аспектов, оценки воздействий и выработки дальнейших мер по их снижению, а также с целью планирования и управлением ими во время взаимодействия со сторонними организациями и во всех структурных подразделениях Компании, включающих 8 УМГ и 2 СПХГ.

Согласно данной процедуре, в каждом подразделении руководитель организывает работу по идентификации экологических аспектов и контролирует результаты этой работы совместно с инженерно-техническими работниками и остальным рабочим персоналом. Идентификация аспектов и воздействия на окружающую среду выполняется в несколько этапов. Во-первых, подразделения предприятия выявляют аспекты и воздействия на окружающую среду, которые связаны входными материалами, используемыми ресурсами, результатами промежуточных операций и готовой продукции, с образованием всех видов отходов, выбросов в воздух, сбросов в воду и на грунт. Во-вторых, выполняется оценка воздействия на окружающую среду путем определения значимости аспекта, измерения вероятности возникновения воздействия и оценки ранга воздействия.

Далее, все данные по результатам идентификации экологических аспектов и оценки воздействий записываются и хранятся в подразделениях Компании. После завершения выявления экологических аспектов и воздействий, результаты оценки доводятся до сведения персонала путем проведения индивидуального ознакомления по проделанной работе, разъяснения необходимости соблюдения законодательных и нормативных требований и выполнения других действий, являющихся мерами контроля рисков, связанных с экологическими аспектами. Последовательно, руководители подразделений проводят анализ актуальности выявления опасностей и оценки рисков не реже 1 раз в год.

При проектировании новых объектов и модернизации действующих объектов проводится оценка воздействия намечаемой деятельности на окружающую среду, в которой для предотвращения и минимизации выявленного потенциально негативного воздействия разрабатываются и реализуются соответствующие мероприятия.

Компания следует международным экологическим инициативам по снижению уровня выбросов парниковых газов, внедрению энергосберегающих технологий и использованию возобновляемых источников энергии. Экологические службы активно сотрудничают с Государственным комитетом по экологии Республики Узбекистан и другими специализированными организациями по вопросам охраны окружающей среды.

Компания выделяет значительные средства на проведение мероприятий по охране окружающей среды. В 2022 году общий объем затрат по всей Компании составил 2 172 662 тыс. сум.

Показатель	2020	2021	2022
Затраты на мероприятия, тыс. сум.	277 026,879	597 620,651	2 172 662

Значительный рост объема затрат связан с проведением капитального ремонта магистрального газопровода для предотвращения аварийных остановок и стравливания природного газа в атмосферу.

В 2022 году важными мероприятиями по внесению вклада в экологическую деятельность являлись:

- Озеленение территорий путем посадки цветов, фруктовых и декоративных саженцев;
- Заключение договоров по утилизации отходов (автошин, люминесцентных ламп, отработанных масел, лома черных и цветных металлов);
- Сокращение количества выброса в атмосферу одоранта при неисправности одоризационных установок;
- Сокращение количества стравливаемого газа при ремонтных работах на газопроводах;
- Реализация проекта "Программа модернизации и повышения эффективности магистральной газотранспортной системы Республики Узбекистан в 2021-2022 гг.";

- Строгий учет потребляемой воды.

Выбросы прямых парниковых газов Охвата-1

GRI 3-3, 305-1, 305-2

Не снижая обязательств по поставкам газа потребителю, Компания стремится к минимизации экологических рисков в процессе транспорта и подземного хранения газа. Достижению экологических целей способствуют снижение удельного потребления ТЭР на собственные технологические нужды, сокращение выбросов парниковых газов, сокращение существенных выбросов.

Выбросы прямых парниковых газов (Scope 1) от стационарных источников на объектах АО «Узтрансгаз» осуществляются при продувках и стравливании природного газа из газопроводов и технологического оборудования, а также в результате утечек из фланцевых соединений трубопроводной арматуры. В атмосферу напрямую поступает метан, диоксид углерода и закись азота. Фракция CH₄ в газе составляет до 96 %; CO₂ - 1 %; N₂O – 0,5 %.

В Компании используются энерготехнологические агрегаты: газоперекачивающие агрегаты, котельные, печи подогрева и огневые регенераторы. В результате химической неполноты сгорания углеводородного топлива в атмосферу поступают метан и диоксид углерода.



Косвенные энергетические выбросы (Scope 2) компании обусловлены выработкой приобретенной организацией электроэнергии и теплотенергии.

На объектах Компании не производятся озоноразрушающие вещества и не образуются выбросы CO₂ в результате сжигания или разложения биомасс.

Базовым годом для расчета объемов парниковых газов в Компании был установлен 2020 год согласно Постановлению Президента Республики Узбекистан от 9 июля 2019 года №ПП-4388 п.12. Касательно метода консолидации, статистика эмиссий указана по объектам, напрямую контролируемым Компанией на праве собственности.

Снижение выбросов Охвата-1, которые поступают в атмосферу прямым путем связано в реализацией «Программы модернизации и повышения эффективности магистральной газотранспортной системы Республики Узбекистан в 2021-2022 гг». Проведение ремонт работ и устранение «узких» мест на магистральном газопроводе позволило снизить объем технологических потерь природного газа, что, в свою очередь, повлияло на объем прямых парниковых выбросов.

В Компании ежегодно проводится инвентаризация и внутренняя оценка выбросов парниковых газов и других выбросов в атмосферу, где выявляются наиболее значимые источники выбросов. В Компании при

расчете выбросов учитывается коэффициент “Потенциала Глобального Потепления”, устанавливающий степень воздействия излучающей способности одной единицы массы метана относительно соответствующей единицы диоксида углерода в течение определенного периода времени. В частности, Компания использует следующие коэффициенты “Потенциала Глобального Потепления”

- коэффициент перевода метана в т. CO₂-экв., – 21;
- коэффициент перевода закиси азота в т. CO₂-экв. - 310.

При расчете выбросов используются следующие методики: РН39.0-140:2012 “Методика расчета выбросов загрязняющих веществ для нефтегазодобывающих и нефтегазоперерабатывающих предприятий” ОАО «O'ZLITINEFTGAZ» и стандарт организации Газпром 102-2011 “Инвентаризация выбросов парниковых газов”.

АО «Узтрансгаз» стремится к снижению выбросов парниковых газов на 10% к 2030 году по сравнению с уровнем 2010 года, и продолжает усилия по наращиванию адаптационного потенциала, снижению рисков неблагоприятного воздействия изменения климата.

Другие значительные выбросы в атмосферу

GRI 305-7

Загрязнение атмосферного воздуха в районе расположения объектов Компании происходит из-за выбросов 8 элементов в атмосферу. Ключевая категория – смесь предельных углеводородов вида C_nH_{2n+2}, составляющая 96% от общего объема выбросов. Предельные углеводороды поступают в атмосферу в результате технологических продувок оборудования и при сжигании газа в энерготехнологических агрегатах.

Расход газа на технологические продувки оборудования и на работу энерготехнологических агрегатов определяется как расход газа на собственные нужды. Кроме этого, на объектах Компании учитываются эксплуатационные потери – это утечки через фланцевые элементы запорной арматуры и другого оборудования. Нормы расхода природного газа на собственные нужды определяются расчетным путем, по отраслевым методикам. При расчете используются данные из паспортов технологического оборудования и технологические регламенты на эксплуатацию установок. Фактический расход природного газа на собственные нужды и эксплуатационные потери определяется системой автоматизированного диспетчерского управления газопроводом.

В процессе транспортировки газа в атмосферу поступает наибольшее количество загрязняющих веществ, по сравнению с процессом подземного хранения газа, где объем загрязняющих веществ составляет всего 1–2% от общего объема выбросов.

При расчете выбросов загрязняющих веществ, которые имеют влияние на глобальное потепление, используется методика РН 39.0-140:2012 для нефтегазодобывающих и нефтегазоперерабатывающих предприятий ОАО «O'ZLITINEFTGAZ».

Загрязняющими веществами Компании, которые поступают в атмосферу являются оксид азота (NO_x), оксид серы (SO_x), выбросы CO, выбросы твердых веществ, летучие органические соединения и вещества 1-го класса опасности.

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ в тоннах приведена ниже:

Выбросы	2020	2021	2022
Оксид азота (NO _x)	788,73	1 315,074	769,99
Оксид серы (SO _x)	0,52	0,44	340,89
Выбросы CO	2 861,64	2 972,74	4 972,01
Летучие органические соединения	95 613,65	88 632,12	43 167,75

Опасные загрязнители воздуха	0,69	0,83	0,83
Выбросы твердых веществ	0,15	78,75	92,84
Прочие выбросы*	6,59	8 737,14	791,42
Всего	99 271, 97	101 737,09	50 135,72

Из летучих органических соединений в атмосферу поступает метан, пропан и одорант СПМ, добавляемый в газ для придания ему специфического запаха, который предупреждает об утечках для своевременного его предотвращения. Опасные загрязнители воздуха представлены такими веществами как диоксид серы, оксиды азота и сероводород. Из твердых веществ присутствуют выбросы от механической обработки металлов, сварочная аэрозоль и незначительные примеси неорганической пыли. Снижение объемов выбросов загрязняющих веществ в 2022 году напрямую связаны с проведением реконструкции газотранспортной системы. Стойкие органические загрязнители на объектах АО «Узтрансгаз» отсутствуют.

Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды состоят из затрат на мероприятия общего характера, разрабатываемых ежегодно каждым хозяйствующим субъектом АО «Узтрансгаз» и затрат на реализацию крупных проектов. Например, одним из регулярно проводимых мероприятий общего характера является обеспечение подготовленности персонала к перевозкам ядовитых видов груза для управления риском загрязнения воздуха при перевозке ядовитых веществ. Основным проектом, реализация которого продолжается в 2022 году, является «Программа модернизации и повышения эффективности магистральной газотранспортной системы Республики Узбекистан в 2021-2022 гг», который в свою очередь окажет значительное влияние на смягчение последствий изменения климата.

Водные ресурсы

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4

Узбекистан относится к странам с ограниченными водными ресурсами. Две третьих объектов газотранспортной системы Компании находятся в зонах с полным отсутствием водных источников, в частности, в пустыне Кызыл-Кум и плато Устюрт. Несмотря на то, что транспорт и подземное хранение газа не относятся к водоемким производствам, вышеперечисленные два фактора делают управление водными ресурсами одним из важных тем для Компании.

В основном, Компания использует водные ресурсы для бытовых нужд (хозяйственно-питьевые нужды, наполнение систем пожаротушения). В производственной деятельности вода используется в небольших объемах.

Управление объемами водопотребления осуществляется энергетическими службами структурных предприятий. На момент отчетного периода, специально созданной комиссии по управлению водными ресурсами не существует. При выполнении своей деятельности, Компания строго соблюдает все требования Закона Республики Узбекистан "О Воде и водопользовании", нормы по водопотреблению и водоотведению Компании и требования санитарных правил и норм Республики Узбекистан №0318-15 «Гигиенические и противоэпидемические требования к охране воды водоемов на территории Республики Узбекистан».

Водопотребление объектов АО «Узтрансгаз» осуществляется из поверхностных источников (каналы), подземных (артезианские скважины) и муниципальных источников. Поверхностными источниками являются водоснабжение через канал «Раиш» в Андижанской области и через каналы местного значения в Хорезмской области. Данные каналы используются на орошение.

В рамках своей деятельности, Компания осуществляет забор воды в соответствии с заключенными договорами, а также разрешениями на специальное водопользование. На основании расчетов необходимого водопотребления предприятие заключает договор с филиалом структурного управления водоснабжением – ГУП «Сувокова». Установление прогнозных значений показателей по потреблению воды рассчитывается по заявкам от служб по управлению водными ресурсами на основании нормативов потребления воды или на основании фактических значений потребления воды в предыдущем периоде. Объекты Компании не оказывают существенного влияния на эти источники воды.

Сброс промышленных стоков производится на рельеф местности, пруды-испарители и подземные горизонты посредством захоронения через скважины. Также, сброс хозяйственно-бытовых стоков осуществляется в выгребные ямы и канализацию. Сброс воды в водные объекты не осуществляется.

В 2022 году объем сбросов сточных вод составил 439, 1655 тыс.куб.м.

Объем сбросов сточных вод в разбивке по объектам сброса в мегалитрах приведена ниже:

Показатель	2020	2021	2022
Планируемый общий объем сбросов воды	2 713,10	1 597,751	796,205
Фактический общий объем сбросов воды, в том числе, на:	442,72	391,38	439,1655
рельеф местности	311,73	191,28	259,821
пруды-испарители	58,92	67,01	54,911
подземные горизонты	13,05	22,49	15,312
канализации	52,32	103,90	101,485
выгребные ямы	6,7	6,7	7,636

В 2022 году основными объектами, на которые осуществлялся сброс воды, являлись рельеф местности (59,2%) и канализация (23,10%).

Увеличение объема сброса сточных вод объясняется тем, что возросло количество земли, нуждающейся в поливе после высадки саженцев деревьев для озеленения территорий и их устойчивости к песчаным и пыльным бурям.

Весь объем сброшенной воды во все районы с водным стрессом за последние три года состоял только из пресной воды как показано в следующей таблице в мегалитрах:

Показатель	2020	2021	2022
Общий объем сброса воды, в том числе:	442,71	391,38	439,1655
пресная вода	442,71	391,38	439,1655
другая вода	0	0	0

При осуществлении сброса воды, Компания руководствуется санитарными правилами и нормами Республики Узбекистан №0318-15 «Гигиенические и противоэпидемические требования к охране воды и водоемов на территории Республики Узбекистан», в которых отражены условия сброса и качество сбрасываемой воды. За последние три года Компания не превышала установленную норму по объему водоотведения.

Приоритетными веществами, вызывающими опасения, в отношении которых производится очистка сточных вод являются нефтепродукты. В стране существует единый подход к установлению ограничений на сброс приоритетных веществ, вызывающих опасения. Данный подход разработан в соответствии с ПКМ №14 «Положение о порядке разработки и согласования проектов экологических нормативов» от 21

января 2014 года. В таблице 1 Приложения 3 показана допустимая концентрация для каждого вещества, вызывающего опасение.

Компания бережно относится к водным ресурсам и стремится сократить объемы потребляемой воды за счет строгого контроля и исключения утечек. Для контроля воздействия Компании на окружающую среду осуществляется мониторинг подземных, поверхностных и муниципальных вод с проведением лабораторных исследований воды, а также мониторинг степени очистки сбросов.

В начале каждого года все структурные подразделения утверждают комплекс мероприятий. Каждые три года проводится инвентаризация источников водопотребления и водоотведения согласно ПКМ №14 "Положение о порядке разработки и согласования проектов экологических нормативов" от 21 января 2014 года. Также, ежегодно проводится оценка результативности экологической деятельности Компании, включающая разделы "Вода" и "Сбросы и отходы" путем сбора и анализа исходных данных и применения визуального обследования.

Осознавая важность эффективного управления водными ресурсами, в 2023 году Компания планирует дальнейшее сокращение объемов потребления воды за счет увеличения доли использования воздушного охлаждения оборудования. Дополнительно, реализация проекта "Программа модернизации и повышения эффективности магистральной газотранспортной системы Республики Узбекистан в 2021-2022 гг", которая продолжается в 2022 году, поможет достичь намеченных целей Компании по управлению водными ресурсами в краткосрочной перспективе.

Образование отходов

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3

Хозяйственная деятельность АО «Узтрансгаз» неизбежно связана с образованием отходов. С целью предотвращения негативного воздействия отходов на окружающую среду Компания на постоянной основе планирует и реализовывает следующие мероприятия: минимизация отходов на собственных производственных площадях и передача отходов лицензированным организациям для обезвреживания и утилизации.

Согласно законодательству Республики Узбекистан, степень опасности отходов оценивается пятью классами. В процессе транспортировки и подземном хранении газа в СПХГ образуются отходы всех пяти классов опасности и преобладают отходы 5-го класса опасности – нетоксичные отходы. В частности, при транспортировке отходы образуются при транзите природного газа из Туркменистана и Казахстана. Дополнительно, к интенсивному образованию отходов привело увеличение количества ремонтных работ и реконструкция линейной части магистральных газопроводов, которые в результате образуются черный и цветной лом. Также, в значительную часть отходов составляют отработанные турбинные масла, которые принадлежат ко второму классу опасности и образуются в результате замены масла на компрессорных станциях.

В 2022 году общий объем образованных отходов составил 3 868,83 тонн, что на 24% выше, по сравнению с предыдущим годом. Динамика роста объемов отходов связана с модернизацией газотранспортной системы, в процессе которой осуществляется ремонт и замена технологического оборудования и трубопроводов.

Объем образуемых отходов по классам в тоннах приведен ниже:

Образуемые отходы	2020	2021	2022
Образованные токсичные отходы, в том числе в тоннах	206,49	528,67	1000,15
1 класс опасности	0,48	3,87	0,20
2 класс опасности	304,23	357,55	142,10
3 класс опасности	56,85	53,19	28,74
4 класс опасности	184,65	114,06	829,11

Образованные нетоксичные отходы (5 класс опасности), тонна	1827,03	2 585,72	2 868,68
Общий объем образуемых отходов, тонна	2 656,663	3 114,39	3 868,83

Рост объемов образования отходов 5-го класса опасности связан с модернизацией газотранспортной системы, так как на данный период продолжается замена трубопроводов и металлоконструкций, в результате которой образуется большое количество черного и цветного лома.

Образуемые отходы передаются специализированным лицензированным организациям для утилизации и обезвреживания. Большая часть отходов АО «Узтрансгаз» относится к категориям малоопасных и практически неопасных отходов – это черный и цветной лом, направляемые на переплавку согласно ПКМ Республики Узбекистан №425 “О мерах по совершенствованию порядка обращения с ломом, отходами цветных и черных металлов” от 06 июля 2018 года.

Дополнительно, отходы 2-го класса опасности – отработанные турбинные масла передаются на регенерацию согласно ПКМ Республики Узбекистан №258 “Об утверждении положения о порядке сдачи, сбора, осуществления расчетов, хранения и транспортировки отработанных технических масел” от 04 сентября 2012 года. Данные правила регулируют весь цикл обращения с отходами, начиная от сбора, сортировки и заканчивая передачей отходов на дальнейшее удаление, утилизацию, переработку.

Компания ответственно подходит к мониторингу процедур по управлению отходами. Сбор и мониторинг данных по отходам и выявление наиболее значительных источников отходов выполняется на регулярной основе экологом исполнительного аппарата и структурных подразделений. Процессы, используемые для сбора и мониторинга данных, связанных с отходами, являются:

- проведение инвентаризации образования и размещения отходов единожды в пять лет;
- составление ежеквартального единого статистического отчета 1-ЭКО.

Планы на 2023 год по сокращению объемов образуемых отходов включают продолжение реализации программы модернизации газотранспортной системы Республики Узбекистан, которая позитивно повлияет на достижение целей Компании в области сокращения объемов образования отходов.

Соблюдение требований природоохранного законодательства

GRI 3-3

Соблюдение требований природоохранного законодательства является важной темой для АО «Узтрансгаз», так как производственная деятельность Компании оказывает значительное влияние на окружающую среду. Компания стремится вести свою производственную деятельность в рамках законодательства Республики Узбекистан и принимать соответствующие меры по предотвращению нанесения вреда окружающей среде с помощью проведения оценок внутренними и внешними сторонами. Подобные оценки включают мониторинг подхода в области менеджмента и оценку соответствия требованиям природоохранного законодательства, которые проводятся на ежегодной основе.

Все структурные подразделения Компании, входящие в область распространения ИСМ, соблюдают требования международных стандартов в области системы менеджмента качества, системы экологического менеджмента, системы охраны здоровья и обеспечения безопасности труда и системы энергетического менеджмента. Управление соблюдения требований природоохранного законодательства и международных стандартов осуществляется инженерами-экологами и отделом охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, а также общий контроль ведется постоянно действующей комиссией ИСМ.

В Компании действует процедура по идентификации экологических аспектов, которая помогает предприятию понять влияние своей деятельности на окружающую среду и способствует постоянному улучшению его деятельности. Процедура учитывает как повседневные, так и нештатные ситуации, в том числе аварийные ситуации техногенного и природного характера. Данная процедура охватывает мониторинг всех воздействий связанных с входными материалами, используемыми ресурсами (электроэнергия, газ, топливо, вода, и т.д.), результатами промежуточных операций и готовой продукцией, образованием всех видов отходов и выбросов.

Далее, после завершения выявления экологических аспектов и воздействий, на основании полученных результатов оценки, составляется Реестр значимых экологических воздействий, который обновляется не менее одного раза в год. Результаты оценки доводятся до сведения персонала и проводится ознакомление персонала по проделанной работе и разъяснение необходимости соблюдения законодательных и нормативных требований.

В 2022 году в Компании не зафиксированы случаи нарушения требований Закона “Об охране природы Республики Узбекистан” и нормативных требований международных стандартов ISO 14001:2015 - “Система экологического менеджмента”, ISO 50001:2018 - “Система энергетического менеджмента”, ISO 45001:2018 - “Система охраны здоровья и обеспечения безопасности труда”.

В долгосрочной перспективе Исполнительный аппарат и все структурные подразделения Компании нацелены продолжать работу по выявлению несоответствий природоохранному законодательству Республики Узбекистан, по идентификации аспектов и управлению рисками для проведения мероприятий по предотвращению каких-либо несоответствий требованиям природоохранного законодательства.

Безопасность на рабочем месте

GRI 3-3, 2-23

Основными целями Компании в области менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (далее – ОЗ и ОБТ) являются создание безопасных и здоровых условий труда, предотвращение травм и заболеваний, связанных с профессиональной деятельностью, а также предотвращение ущерба здоровью людей, находящихся в зоне выполнения работ, производимых под управлением АО «Узтрансгаз». С целью достижения стратегической цели в области ОЗ и ОБТ, Компания внедряет современные технологии, техники и проводит обучения в области ОЗ и ОБТ для повышения безопасности труда на регулярной основе во всех структурных подразделениях и организациях.

В связи с транспортировкой природного газа, который может привести к авариям и несчастным случаям при наличии любого источника огня или других факторов риска эффективное управление ОЗ и ОБТ является существенной темой в деятельности Компании.



Управление ОЗиОБТ в Обществе осуществляется Департаментом охраны труда и промышленной безопасности (далее - Департамент ОТ и ПБ), в состав которого входят 10 штатных сотрудников: 1 начальник департамента, 3 начальника отделов, 3 главных специалиста и 3 ведущих инженера. Департамент обеспечивает организационно-методическое руководство структурные подразделения и подведомственные предприятия Компании, также проводит аудит ОЗиОБТ, обучения и инструктажи для сотрудников всего Общества. Деятельность Департамента осуществляется на основе Трудового законодательства Республики Узбекистан (закон Республики Узбекистан Об охране труда и постановления Кабинета Министров Республики

Узбекистан), Политики в области охраны труда и промышленной безопасности Компании, Положения «О Департаменте охраны труда и промышленной безопасности», персональной ответственности работников за надлежащее исполнение возложенных на них должностных обязанностей и отжельных поручений руководства. Дополнительно, в каждом структурном предприятии функционируют службы/отделы охраны труда и промышленной безопасности, которые непосредственно занимаются управлением ОЗиОБТ на объектах. Также, Компания заключила договор с ООО «SERT International», консультанты которых проводят аудит ОЗиОБТ вместе с Департаментом ОТИПБ.

В Компании утверждены цели и задачи по предупреждению производственного травматизма, повышению уровня промышленной безопасности, охраны труда, охраны окружающей среды и профессиональной безопасности на 2020-2023 годы. А также были утверждены и введены в действие золотые правила охраны труда и промышленной безопасности. На момент отчетного периода, Департамент ОТИПБ завершил реализацию всех целей и задач, которые были назначены на 2022 год.

Осуществление процессов ОЗиОБТ регламентируются Конституцией и законами Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», «Об охране труда», «О безопасности дорожного движения», «Об экологическом контроле», а также «Положением по обеспечению безопасности дорожного движения в нефтегазовой отрасли» и требованиями международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001.

Также, вопросы по ОЗиОБТ в Компании регулируются следующими местными и международными соглашениями:

- Конвенция № 98 от 1949 года «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров». Ратифицирована 30 августа 1997 года;
- Конвенция № 100 от 1951 года «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности». Ратифицирована 30 августа 1997 года;
- Конвенция № 103 «Об охране материнства» (пересмотренная в 1952 году). Ратифицирована 6 мая 1995 года;
- Конвенция № 105 от 1957 года «Об упразднении принудительного труда». Ратифицирована 30 августа 1997 года;

- Конвенция № 111 от 1958 года «О дискриминации в области труда и занятий». Ратифицирована 30 августа 1997 года;
- Конвенция № 122 от 1964 года «О политике в области занятости». Ратифицирована 6 мая 1995 года;
- Конвенция № 135 от 1971 года «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях». Ратифицирована 30 августа 1997 года;
- Конвенция № 138 от 1973 года «О минимальном возрасте для приема на работу». Ратифицирована 4 апреля 2008 года;
- Конвенция № 154 от 1981 года о содействии коллективным переговорам. Ратифицирована 4 апреля 2008 года;
- Конвенция № 182 от 1999 года «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда». Ратифицирована 8 апреля 2008 года;
- Конвенция № 144 от 1976 года «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм МОТ». Ратифицирована 4 марта 2019 года;
- Конвенция № 129 от 1969 года «Об инспекции труда в сельском хозяйстве». Ратифицирована 27 августа 2019 года.

В целях эффективного управления подходом в области менеджмента в Обществе внедрена система обратной связи, который осуществляется с помощью нескольких каналов: телефон доверия, корпоративный портал Компании, обращение к Департаменту ОТиПБ и к профсоюзному комитету.

Цели на среднесрочную перспективу

Компания уверенно движется к реализации целей в области улучшения управлением ОЗиОБТ. Исходя из стратегических целей, Компания определила нижеперечисленные задачи на 2023 год:

- Проведение мониторинга санитарно-гигиенического состояния объектов и контроля за созданием безопасных условий труда для работников предприятий и управлений, в соответствии с требованиями ОЗиОБТ АО «Узтрансгаз».
- Контроль проведения медицинского обследования сотрудников подразделений Компании.
- Контроль за обеспечением молочными продуктами работников и хранением молочных продуктов на промышленных объектах и разработка мероприятий по устранению выявленных недостатков.
- Контроль за состоянием рабочих мест и проведения аттестации рабочих мест на предприятиях и управлениях Общества. Примерная стоимость проведения аттестации на одно рабочее место составляет около 500 тыс. сум.
- Продолжение внедрения стандартов ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 на предприятиях и в управлениях Компании.
- Проведение 4 ступени контроля и мониторинга в области промышленной безопасности, экологической безопасности и охраны труда согласно графику приказа Постоянной действующей комиссии №188 от 30 ноября 2021 года.
- Подготовка и повышение квалификации кадров, в том числе обучение по профессиям и видам работ, обучение в зарубежных компаниях.
- Проведение совместных работ с научными организациями, которые включают работы по разработке инструкций, справочников и т.д.

Дополнительно, в 2023 году Департамент ОТиПБ планирует создать фонд по охране труда в целях финансирования целевых программ и других мер, направленных на улучшение условий и охраны труда работников согласно ПКМ № 267 от 12 июля 2000 года. Средства фонда будут формироваться за счет прибыли Компании после уплаты всех налогов, а также за счет добровольных взносов физических и юридических лиц и других поступлений.

Также, данный Департамент в 2023 году планирует разработать собственные инструктажи в виде анимационных видеороликов с целью упрощения подачи информации по ОЗиОБТ новым сотрудникам Компании и будет обновлять Положение Компании о предупреждающих знаках согласно международным стандартам.

Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда

GRI 403-1

В Компании действует система менеджмента ОЗиОБТ, которая была разработана на основе ИСМ.

В 2022 году Компания продолжает осуществлять деятельность в области ОЗиОБТ по требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 и национального стандарта O'z DSt ISO 45001:2020.

Данные стандарты являются единым набором локальных и международных требований, направленных на помощь организациям в обеспечении защиты персонала от несчастных случаев.

Системой менеджмента ОЗиОБТ охвачены 5199 рабочих мест, которые вовлечены в административную и производственную деятельность, исполнительного аппарата, 8 УМГ и 2 СПХГ АО «Узтрансгаз».

Количество рабочих мест, охваченных системой менеджмента ОЗиОБТ приведено ниже:

Название предприятия	Количество рабочих мест
В области транспортировки, хранения, распределения и реализации природного газа	
Исполнительный аппарат	246
В области транспортировки и распределения природного газа	
Мубарекское УМГ	530
Газлийское УМГ	1046
Каганское УМГ	378
Зирабулакское УМГ	531
Самаркандское УМГ	199
Галляаральское УМГ	598
Ферганское УМГ	496
Ташкентское УМГ	506
В области хранения природного газа	
СПХГ "Ходжаабад"	339
В области транспортировки природного газа	

Ответственность за функционирование системы менеджмента ОЗиОБТ возложена на штатных специалистов. На уровне Компании координацию и управление осуществляет Департамент ОТиПБ, а также отдел мобилизационной подготовки и объектной защиты проводит работу в части координации и организации деятельности по подготовленности к чрезвычайным ситуациям. Также, на уровне структурных подразделений ответственными за функционирование ОЗиОБТ являются Департаменты/Службы по охране труда и промышленной безопасности и специалисты по мобилизационной работе и гражданской защите.

Осознавая необходимость постоянного улучшения системы менеджмента, Компания совершенствует ОЗиОБТ путем:

- улучшения показателей ОЗиОБТ через вовлечение персонала и развитие культуры соблюдения требований охраны труда, поддержки участия работников в улучшении условий труда;
- обновления и модернизации техники, улучшения технологий;
- определения и выполнения корректирующих действий по инцидентам, доведения информации до персонала для предотвращения повторных инцидентов.

Компания ежегодно выделяет значительные финансовые ресурсы в развитие системы ОЗиОБТ. В 2022 году общий объем финансовых ресурсов в данную сферу составил 5 947 млн. сум.

Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов

GRI 403-2, 403-7

Осуществление процессов выявления опасностей и оценки рисков регламентируется внутренним документом «Процедура идентификации опасностей и оценки рисков», разработанным согласно международному стандарту ISO 45001:2018. Данный документ был разработан с целью определения процесса идентификации опасностей, порядка расчета разряда рисков и дальнейших мер по снижению их степени возникновения, а также планирования и управления ими. Данная процедура применяется во всех структурных подразделениях Компании, входящих в область распространения ИСМ, для выявления, оценки и управления рисками в отношении сотрудников Компании, а также сотрудников субподрядных организаций и посетителей.

Согласно данной процедуре по идентификации опасностей, оценки рисков и возможностей в области ОЗиОБТ, анализ актуальности и применимости результатов идентификации опасностей и оценки рисков проводится не реже 1 раза в год, а также внепланово в случае изменений в технологии, применяемом оборудовании, методах выполнения работ и в случае выявления других факторов, которые могут повлиять на опасности и риски. Идентификация опасностей проводится с использованием «Матрицы опасностей», в которой в электронном виде заполняется информация про опасность, риск, разряд вероятности, разряд риска, метод контроля и лиц, подвергающиеся опасности, для каждого вида деятельности. Форма данной матрицы приведена в таблице 4 Приложения 3. В случае, если никаких изменений опасностей и рисков не было, а матрицу можно применять без изменений, то оформляется протокол об актуальности матрицы. В 2021 году Матрица опасностей не обновлялась в связи с актуальностью отраженных данных в матрице и с отсутствием изменений в рисках и опасностях.

Данная процедура требует обязательного участия рядовых работников при выявлении и описании опасностей и рисков, связанных с выполнением работ. При проведении идентификации опасностей и оценки рисков также учитываются результаты оценки влияния вредных производственных факторов, как пыль, шум, освещенность, загазованность и т.п., которая проводится независимой специализированной внешней организацией ООО «SERT International» в соответствии с законодательными требованиями Республики Узбекистан о проведении аттестации и паспортизации рабочих мест.

Дополнительно, в Обществе внедрена и функционирует Единая система охраны труда (далее - ЕСОТ). ЕСОТ, которая является частью ИСМ Компании, разработана и внедрена для управления рисками в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, достижения целей и выполнения обязательств, принятых Обществом в Политике по ОЗиОБТ.

Основными этапами оценки рисков в области ОЗиОБТ, которые применяются в Компании, являются:

1. определение деятельности, в том числе направлений деятельности, видов работ, операций;
2. определение опасностей, связанных с выполнением профессиональной деятельности;
3. определение рисков для здоровья, связанных с влиянием опасностей;
4. определение работников, подверженных данной опасности;
5. оценка тяжести возможного ущерба здоровью;
6. оценка вероятности того, что произойдет отклонение от требований, которое может привести к ухудшению здоровья;
7. оценка ранга риска как сочетания тяжести возможного ущерба здоровью и вероятности связанного с работой события, в результате которого может произойти ущерб здоровью.

В рамках управления вопросами ОЗиОБТ, Компания применяет 4 ступени контроля (мониторинга) для предотвращения и/или снижения риска, описание которых приведено ниже:

- 1) Первый уровень контроля. При выполнении первого уровня контроля старший оператор, который находится на территории объекта, во время своего рабочего времени проводит мониторинг. Информация про выявленные нарушения отражается в журнале контроля вручную оператором.
- 2) Второй уровень контроля. Данный уровень контроля проводится инженерами по следующим четырем направлениям не менее одного раза в каждые 14 дней: пожарная безопасность, экология, энергия и промышленная безопасность. По завершению выполнения контроля, заключения фиксируются в журнале вручную.
- 3) Третий уровень контроля. Данный уровень контроля выполняется на основании приказа, разработанному согласно ЕСОТ. Данным приказом утверждается постоянно действующая комиссия, в состав которого входят инженера разных направлений как метрологи, электрики, механики, компрессорщики, экологи. Комиссия тщательно проводит проверку всех объектов один раз в квартал и отражает заключения в журнале.
- 4) Четвертый уровень контроля. Данный уровень контроля проводится Департаментом ОЗиОБТ исполнительного аппарата Общества два раза в год. Согласно ПКМ по управлению ОЗиОБТ, Департамент разрабатывает приказ с приложением и график выполнения контроля. Приложение приказа отражает все необходимые направления, по которым проводятся проверка объектов. Состав комиссии состоит из более 10 человек и одного внешнего консультанта из организации ООО "SERT International".

Также, в Компании используется следующая иерархия применения контроля для предотвращения и минимизации выявленных рисков при мониторинге объектов:

- устранение опасности при наличии возможности;
- изменение технологии выполнения работы, изменение используемых материалов и применяемых инструментов или оборудования на более безопасные;
- применение технических средств контроля для выявления опасностей, или предотвращения критических отклонений в работе или в технологических процессах;
- обучение безопасным методам выполнения работы, требованиям ОЗиОБТ, проверка знаний по ОЗиОБТ;
- применение средств индивидуальной защиты.

Качество процессов выявления опасностей и оценки рисков обеспечиваются:

- участием в этих процессах работников, включая инженерно-технических работников и рядовых работников, а также работников подрядных организаций, связанных с рассматриваемой деятельностью;
- проведение обучений и разъяснений по методам проведения идентификации опасностей и оценки рисков;
- периодическим анализом актуальности и применимости результатов выявления опасностей и оценки рисков с учетом фактических результатов мониторинга и контроля за соблюдением требований ОЗиОБТ, промышленной и пожарной безопасности.

Результаты оценки рисков, а также выявленные замечания в области ОЗиОБТ при проверке объектов, применяются при определении мероприятий по улучшению условий труда, повышения безопасности работ путем корректировки инструкций по выполнению работ, проведению внеочередных инструктажей по ОЗиОБТ, в том числе связанных с инцидентами, для изменения требований по обеспечению средств индивидуальной защиты.

В 2022 году было проведено 246 проверок объектов 11 структурных предприятий, включающих 8 УМГ, 2 СПГХ и УП«Ургенчтрансгаз».

Название предприятий	2020	2021	2022
УП «Ургенчтрансгаз»	262	45	43
Мубарекское УМГ	38	19	43
Каганское УМГ	21	15	17
Газлийское УМГ	82	105	11
Зирабулакское УМГ	47	10	13
Самаркандское УМГ	16	22	12
Галляаральское УМГ	11	8	6
Ташкентское УМГ	8	13	50
Ферганское УМГ	33	27	6
СПГХ Северный сох	18	26	25
СПГХ Ходжаабд	34	37	20
Общее количество проведенных проверок объектов	570	327	246

В ходе проверок в 2022 году было сделано 7502 замечания. Замечания были сделаны по соблюдению правил и требований охраны труда, промышленной, пожарной и дорожной безопасности.

Результаты проверок являются одним из основных инструментов с помощью которого Департамент ОТиПБ выявляет необходимость принятия таких мер, как обучение персонала, применение новых методологий для улучшения системы ОЗиОБТ.

Каждое полугодие проводится разъяснительная работа среди работающих об ответственности за нарушение правил безопасности и нанесенный ущерб от аварий на производстве в соответствии с требованиями Законов Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», «Об охране труда», «О безопасности дорожного движения», «Об экологическом контроле» и «Положения по обеспечению безопасности дорожного движения в нефтегазовой отрасли».

В соответствии с законодательством Республики Узбекистан работник имеет право отказаться от выполнения работ, связанных с опасностью для его жизни и здоровья, в случае если на рабочем месте не обеспечены все требуемые меры безопасности. К работнику в этом случае не должно последовать преследований со стороны его непосредственного руководителя, или Руководства Компании.

В случае если у работника возникнет ощущение того, что его права нарушены работодателем, то он в соответствии с действующим законодательством, может обратиться к руководству Компании, Профсоюзному Комитету или внешним государственным органам с обращением, в том числе трудовыми и социальными жалобами. Также к руководству Компании могут обратиться работники подрядных и субподрядных организаций, выполняющие работу в зоне ответственности Компании. Данное положение задокументировано в Политике ИСМ Компании.

Инциденты, в результате которых не произошли несчастные случаи, рассматриваются причастными к нему службами с участием как руководящих работников, инженерно-технических работников и рядовых работников и инженеров, и специалистами службы ОЗиОБТ. В зависимости от значимости инцидента могут быть привлечены представители Профсоюза, государственных ведомств и других служб.

В случае если в результате инцидента произошел несчастный случай, то расследование осуществляется в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве и иных повреждений здоровья работников, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей, который был утвержден Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №286 от 6 июня 1997 г.

Службы охраны здоровья и здоровый образ жизни

GRI 403-2, 403-3, 403-6

Компания уделяет особое внимание сохранению и поддержанию здоровью работников. В соответствии с требованиями законодательства Республика Узбекистан, а также по положению №200 Министра здравоохранения «Об утверждении положения о порядке проведения медицинского осмотра сотрудников» от 10 июня 2012 года работникам АО "Узтрансгаз" предоставляется обязательный медицинский осмотр, в том числе ежедневный и ежегодный периодические медицинские услуги. Также, в Компании проводятся дополнительные работы по профилактике инфекционных и неинфекционных заболеваний и травматизма.

В Компании действует Служба охраны здоровья, функции которой включают:

1. непосредственный контроль над соблюдением работниками правил и норм по охране труда;
2. проведение анализа состояния и причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
3. внедрение опыта управления охраной здоровья передовых зарубежных компаний;
4. участие в разработке стандартов безопасности труда, правил и норм по охране труда;
5. организация аттестации рабочих мест по условиям труда;
6. обеспечение обучения и проверок знаний по охране здоровья;
7. обеспечение предприятия нормативными и руководящими документами по вопросам охраны труда и здоровья.

Организация обеспечивает качество медицинских услуг и облегчает доступ работников к данным услугам следуя всем требованиям Коллективного договора, согласно которому сотрудники Компании имеют право на следующие медицинские услуги:

- ежегодное и периодическое прохождение бесплатного медицинского осмотра;
- материальная помощь при заболевании;
- бесплатные билеты в лечебно-оздоровительные центры;
- получение бесплатных молочных продуктов при работе во вредных условиях.
- предоставление абонементов в спортивные и тренажерные залы, плавательные бассейны.

Количество работников, прошедших обязательный ежегодный медицинский осмотр в Компании в 2022 году, составило 5420 человек, по результатам которого выявлен 195 работников, нуждающихся в диспансерном наблюдении. В процентном соотношении количество работников, нуждающихся в диспансерном наблюдении, **уменьшилось** в 2022 году на 1% по сравнению с 2021 годом.

Показатели по ежегодному медицинскому осмотру сотрудников исполнительного аппарата и всех структурных подразделений приведены ниже:

Показатели	2020	2021	2022
Количество работников, прошедших обязательный ежегодный медицинский осмотр в Компании	3 649	6 287	5 420
Количество работников, нуждающихся в диспансерном наблюдении	195	288	195



На основании результатов медицинского осмотра профсоюзный комитет оформляет путевки в санатории и пансионаты работникам Компании согласно правилам Коллективного договора. В случае выявления тяжелых болезней среди работников Компания отправляет их на лечение в медицинские учреждения.

Также, в целях минимизации рисков в объектах, работники объекта каждый день проходят базовую проверку состояния здоровья медицинским персоналом. В ходе проверки делается обзор на наличие спиртного в организме работника и состояния давления.

Компания ежегодно проводит лечебно-профилактические мероприятия. На проведение лечебно-профилактических и санитарно-эпидемиологических мероприятий в отчетном периоде было направлено 792,82 млн. сум, что на 20,6 процентов меньше по сравнению с 2021 годом.

Расходы на проведение санитарно-эпидемиологических и лечебно-профилактических мероприятий в суммах приведена ниже:

Показатели	2020	2021	2022
Расходы на проведение санитарно-эпидемиологических и лечебно-профилактических мероприятий, сум	200 384 200	999 765 753	792 820 000

Компания ответственно подходит к выбору медицинского учреждения, в котором будут предоставляться услуги по медицинскому страхованию работникам. На момент отчетного периода, Компания не заключала соглашения с медицинскими учреждениями для предоставления услуг по медицинской страховке.

Компания предоставляет сотрудникам возможность пользоваться добровольными услугами и программами по укреплению здоровья в течение оплачиваемого рабочего дня при наличии соответствующего приказа об освобождении от работы, а также в не рабочее время. АО «Узтрансгаз» совместно с Объединенным профсоюзным комитетом составляет план-график работ на начало года о совместной работе по оздоровлению работников. В план-график в обязательном порядке включаются занятия спортом и проведение спортивных мероприятий как шахматы, шашки, настольный теннис и мини футбол. В подразделениях имеются спортивные площадки, где работники имеют возможность заниматься активными видами спорта.

Также, Компания предоставляет услуги и программы по укреплению здоровья и программы для членов семей работников. Объединенный профсоюзный комитет АО «Узтрансгаз» предоставляет для сотрудников и их членов семей путевки в дома отдыха для укрепления здоровья, а также путевки в детские оздоровительные лагеря для детей сотрудников от 7 до 13 лет. Доступ к данным добровольным программам предоставляется сотрудникам согласно правилам Коллективного договора.

Конфиденциальность данных

Результаты медицинских осмотров являются врачебной тайной и предоставляются лично сотруднику, прошедшему медицинский осмотр или официальным представителям сотрудников. АО «Узтрансгаз» поддерживает конфиденциальность личной информации, связанной со здоровьем работников на основе закона Республики Узбекистан № 547 от 02 июля 2019 года "О персональных данных". В Компании результаты медицинских осмотров предоставляются профсоюзному комитету Общества и Департаменту ОТиТБ с целью осуществления лечебных и профилактических работ.

Промышленная безопасность

GRI 403-7, 403-9

Создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение надежной работы опасных производственных объектов, обеспечение пожарной безопасности и безопасности дорожного движения являются одним из приоритетных направлений деятельности Общества.

Опасными зонами в Компании считаются газокompрессорные станции, магистральные газопроводы и газораспределительные пункты, так как данные зоны имеют высокий уровень шума и работают с химически-опасным веществом - одорантом, который добавляется в газ для придания ему характерного запаха.

Дополнительно, спуск и подъем насосно-компрессорных и буровых труб при капитальном ремонте скважин и все операции, выполняемые в газоопасной, электро-опасной и огнеопасной среде, имеют высокий риск здоровью человека. Во время выполнения подобных работ высок риск отравления газом, поражения электрическим током, падения с высоты, химических и термических ожогов, укуса насекомых, получения солнечного удара, нанесения вреда из-за вибрации, шума и пыли.



Вопросы охраны труда в Компании регламентируются внутренним документом «Единые системы охраны труда, промышленной безопасности и экологии», который разработан на основе Положения об организации работ по охране труда №273.

В 2022 году в Компании произошёл 1 несчастный случай с смертельным исходом, связанный с трудовой деятельностью.

Сотрудник Компании по служебному заданию передвигался по территории для осмотра приборов

КИПиА в мастерской по ремонту компрессоров, на обратном пути из-за сильного ветра на него упала мачта, которая была предназначена для ночного освещения, расположенного рядом с цехом и на которой был установлен молниеотвод. Пострадавший скончался в медицинском отделении в результате полученных им телесных повреждений.

Следовательно, коэффициент частоты производственного травматизма в 2022 году равен 0,056 коэффициент частоты тяжелых травм равен 0 и коэффициент частоты смертельных исходов был равен 0,056. (Количество отработанных часов в отчетном периоде 17 849 тыс часов.)

Аналитическая информация о состоянии производственного травматизма с 2013 по 2022 годы, которая покрывает данные по всем сотрудникам АО «Узтрансгаз» и УП «Ургенчнефтегаз», приведена ниже:

Показатель	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Количество несчастных случаев										
АО «Узтрансгаз»	1	2	4	2	1	0	1	0	1	1
Число пострадавших с тяжелым исходом										
АО «Узтрансгаз»	1	1	2	0	0	0	1	0	1	0
Число пострадавших с летальным исходом										
АО «Узтрансгаз»	0	2	6	11	1	0	0	0	0	1



Согласно законодательству Республики Узбекистан, для расследования несчастного случая при выполнении трудовых обязанностей было проведено расследование и оформлен Акт Н-1, в котором были выявлены причины возникновения несчастного случая и определены меры по их предупреждению:

1. Разработан комплекс мер по предотвращению несчастных случаев;
2. Проведен внеочередной инструктаж по технике безопасности среди сотрудников Тулейского УМГ, для ПДК Тулейского УМГ проведена очередная проверка знаний;
3. Проведены мероприятия по улучшению знаний работников по технике безопасности
4. Оснащение рабочих мест на производстве (в цехах) дополнительными демонстрационными материалами (плакатами) по тематике охраны и безопасности труда на рабочем месте
5. Проведен обязательный аудит по соблюдению правил по охране труда по Тулейскому УМГ.

Компания тесно взаимодействует с разными подрядными организациями в рамках своей деятельности. Взаимоотношения АО «Узтрансгаз» с подрядными и другими организациями, выполняющими работы в зоне ответственности и на территории Компании, строятся на их взаимной заинтересованности в обеспечении безопасности людей, включая работников подрядных организаций и государственных инспектирующих органов, посетителей и население. Согласно Политике ИСМ, работники других организаций, выполняющие работы в зоне ответственности Компании должны согласованно выполнять необходимые процедуры по ОЗиОБТ для того, чтобы обеспечить безопасность людей, сохранение их жизни и здоровья, перед тем как приступить к выполнению работ и управлять рисками, связанными с

деятельностью и действиями работников организаций. К работникам подрядных организаций предъявляются такие же требования в области промышленной безопасности и охраны труда, как и к работникам Компании.

На момент отчетного периода, АО «Узтрансгаз» не ведет учет производственных травм работников других организаций в связи с тем, что ответственность за сохранение техники безопасности возлагается на самих работников подрядных организаций. Соответственно, при возникновении производственных травм у работников подрядных организаций, расследование ведется Государственным Комитетом промышленной безопасности.

Обучение и информирование по вопросам ОТ и ТБ

GRI 403-2, 403-4, 403-5

АО «Узтрансгаз» следует принципу «Вовлеченности персонала» при управлении вопросами ОЗиОБТ. В Компании реализован механизм консультирования и участия по вопросам ОЗиОБТ с персоналом, включая рядовых работников. Консультирование по вопросам ОЗиОБТ осуществляется путем предоставления возможности рассмотрения информации и обмена мнениями до принятия решений работникам, в том числе рядовым, чью профессиональную деятельность затрагивают рассматриваемые вопросы в части охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Практической реализацией данного принципа, например, является обязательное участие рядовых работников или их представителей при согласовании документов, устанавливающих требования в области ОЗиОБТ.



Все процессы участия работников при разработке, внедрении и оценке системы менеджмента ОЗиОБТ регулируются коллективным договором. Между работодателем и профсоюзом распределены полномочия и обязанности. Участие работников при разработке, внедрении процессов регулируется в письменной и устной форме. Однако, в Компании не существует официальных совместных комитетов по охране труда и технике безопасности между руководством и работниками на момент отчетного периода.

В коллективном договоре предусмотрена глава №8 по охране труда, где обязанности и полномочия работодателя и профсоюза учтены. Со стороны профсоюза организуется

работа общественного контроля по охране труда и путем голосования избираются уполномоченные по ОЗиОБТ. Председатели профсоюзных комитетов и уполномоченные по ОЗиОБТ принимают активное участие в постоянно действующих комитетах по ОЗиОБТ организованные совместно с работодателями и профсоюзным комитетом.

Обучение работников по охране труда является приоритетной задачей для улучшения системы управления ОЗиОБТ в Компании. При поступлении нового работника, который будет работать в объектах АО «Узтрансгаз», Компания организует обучение на один месяц, после которого работник будет сдавать экзамен на проверку знания правил ОЗиОБТ для безопасного выполнения функций. Только после успешного прохождения экзамена, работник может начать свою работу в Компании.

Таким образом, в 2022 году 320 инженеров из 11 структурных подразделений, исполнительного аппарата и дочерних организаций Общества прошли обучение. Обучение было проведено по 4 основным направлениям ОЗиОБТ и среднее количество часов обучения среди обученных работников составило 40 часов.

Название предприятий	Количество работников, которые прошли обучение			
	По промышленной безопасности	По охране труда	По пожарной безопасности	По охране окружающей среды

	Количество часов	Количество сотрудников	Количество часов	Количество сотрудников	Количество часов	Количество сотрудников	Количество часов	Количество сотрудников
Исполнительный аппарат	120	3	72	2	0	0	36	1
УП «Ургенчтрансгаз»	960	24	324	9	3000	50	252	7
Мубарекское УМГ	240	6	180	5	180	3	144	4
Каганское УМГ	280	7	180	5	2220	37	36	1
Газлийское УМГ	280	7	288	8	0	0	72	2
Зирабулакское УМГ	320	8	216	6	120	2	72	2
Самаркандское УМГ	160	4	108	3	120	2	72	2
Галляаральское УМГ	240	6	324	9	180	3	36	1
Ташкентское УМГ	440	11	252	7	600	10	36	1
Ферганское УМГ	160	4	180	5	180	3	36	1
СПХГ Северный Сох	160	4	144	4	1500	25	36	1
СПХГ Ходжаабд	160	4	108	3	60	1	36	1
ООО «Трансгазинжиниринг»	160	4	36	1	60	1	0	0
Итого:	3680	92	2412	67	8220	137	864	24

Обучение по промышленной безопасности проводилось в ГУП "Контехназоратўкув",

по охране труда – в Центре повышения квалификации при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан,

по пожарной безопасности – в Высшей технической школе пожарной безопасности при Министерстве по чрезвычайным ситуациям,

по охране окружающей среды – в Центре переподготовки и повышения квалификации сотрудников, работающих в области охраны окружающей среды.

Также, в исполнительном аппарате и во всех структурных подразделениях Компании практикуется проведение занятий по пожарно-тактическим учениям и медицинским учебным тревогам. В 2022 году Компания провела 347 занятия по пожарно-тактическим учениям и медицинским учебным тревогам.

Показатели	2022
Количество учебных тревог	347
Количество учебно-тактических тревог	347

Потребность в прохождении определенных курсов обучения для инженеров и других работников определяется путем анализа текущих показателей ОТиТБ и согласно требованиям международных стандартов, которым Компания следует в соответствии с ИСМ.

Согласно внутренней политике Компании, Департамент ОТиПБ проводит обучение для руководящего состава, в который входят главные инженера, председатель Компании и начальники департаментов, и вводный инструктаж для вновь нанятых работников. В 2022 году Компания провела 3767 вводных инструктажей отдельно для каждого вновь нанятого работника.

Показатели	2020	2021	2022
Количество вводных инструктажей	4 467	3541	3767
Количество сотрудников, которые прошли вводные инструктажи	4,467	3541	3767

Социальная ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Подход к управлению

GRI 3-3, 2-25

Являясь крупным работодателем, действующим в 7 областях Республики Узбекистан. В целях повышения эффективности осуществляемых функций и задач, АО «Узтрансгаз» принимает реальные меры для повышения профессионализма своих работников, реализует задачи, направленные на развитие и укрепление трудовых ресурсов, создаёт условия для социальной защищенности и стабильности в коллективе и регионах присутствия соответственно. Осознавая важность эффективного управления человеческими ресурсами, Компания принимает меры по улучшению действующих условий труда, а также совершенствует систему вознаграждения и условия труда, а также способствует повышению уровня социальной поддержки и развитию обучения своих работников.

Основная цель управления персоналом состоит в формировании, развитии и реализации с наибольшей эффективностью кадрового потенциала Общества. Концепция развития системы управления персоналом включает в себя перечень задач, представляющих собой ключевые направления кадровой политики. Ключевыми приоритетами кадровой политики АО «Узтрансгаз» являются:

- совершенствование профессионализма сотрудников путем продвижения по карьерной лестнице;
- внедрение передовых методов управления персоналом Компании;
- развитие персонала не только по вертикальной шкале профессионального роста, но и с учетом роста, и качества производственных показателей;
- управление кадровым резервом Компании;
- социальная защита работников, соблюдение их прав и интересов в полном объеме, обеспечение безопасности на рабочих местах.

В своем подходе Департамент по управлению персоналом руководствуется Кадровой политикой и внутренними положениями Компании. Социально-трудовые отношения между Компанией и работниками регулируются в соответствии с законодательством о труде и коллективным договором.

Кадровая политика была принята в 2022 году. Основными задачами данной политики являются воспитание профессионального кадрового потенциала, внедрение современных методов управления человеческими ресурсами, формирование кадрового резерва из числа квалифицированных специалистов.

При этом Компания для достижения поставленных целей придерживается таких корпоративных ценностей как:

- ориентированность не на сам процесс подготовки, а на конечный результат;
- саморазвитие, профессионализм, коммуникативность;
- соблюдение проф. стандартов и этики.

Принципы кадровой политики Компании:

- подбор и расстановка кадров;
- развитие и обучение (подготовка, переподготовка, повышение квалификации);
- внедрение систем мотивации и повышения эффективности;
- формирование корпоративной культуры и управления.

Данным документом закреплена ответственность работодателя перед работниками за их безопасность, и соответственно за безопасность Компании в целом.

Также, Компания придерживается тенденции укомплектования руководящих должностей за счет внутренних ресурсов путем формирования кадрового резерва, применения принципов ротации, выявления у работников управленческого потенциала и дальнейшего карьерного продвижения. В этих целях разработано «Положение о ротации персонала в АО «Узтрансгаз» и структурных подразделениях».

Компания регулярно проводит мероприятия, направленные на достижение целей в области управления персоналом, и реализовывает механизм мониторинга за социальными условиями работников исполнительного аппарата, подразделений и подрядных организаций, находящихся в зоне ответственности Компании. Так, в 2021 году Компания поставила перед собой несколько задач в области управления персоналом, по каждой из которых были проведены мероприятия. Данные задачи включали подготовку отчета и документов по продвижению кадров, повышению квалификации и стимулированию персонала. Более подробная информация по данным задачам приведена в таблице 6 Приложения 4

В Компании развита система обратной связи. В случаях возникновения жалоб у каждого сотрудника имеется возможность обращения к непосредственному руководителю, в Департамент управления персоналом, а также через официальный сайт, телефон доверия, телефон для обращений Отдела обращений и жалоб или же воспользоваться корпоративным порталом Общества. Дополнительно, в зависимости от вопроса и темы проблемы работники могут обратиться в Профсоюзный комитет и женсовет Республики Узбекистан.

Компания тесно взаимодействует с профсоюзным комитетом. Взаимодействие Компании с профсоюзом осуществляется в рамках социального партнерства, установленного трудовым законодательством Республики Узбекистан. Основными параметрами взаимодействия являются вопросы касательно выполнения Коллективного договора, в том числе вопросы состояния трудовой дисциплины, рассмотрения обращений трудового коллектива, безопасности и охраны труда, предоставления социальных льгот и компенсаций и т. д.

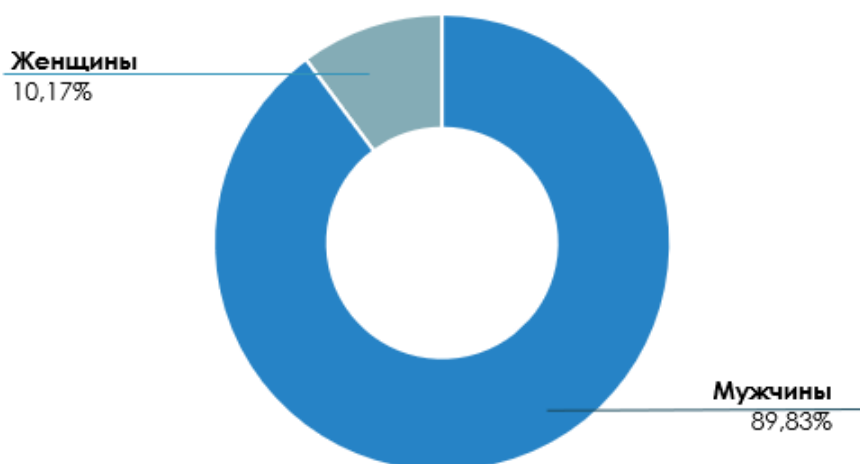
Занятость

GRI 2-7, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1

Фактическая численность работников Общества на конец 2022 года составила 8190 человек. Наибольшее количество сотрудников работает в УП «Ургенчтрансгаз», доля которого составляет 33% от общего количества сотрудников Общества. Все сотрудники Компании имеют полную занятость, из которых по срочному трудовому договору работает 40 человек, что составляет 0,5 процента от общей численности работников, и 8150 человека работает по постоянному трудовому договору. Списочная численность сотрудников в отчетном периоде в разбивке по структурным подразделениям и по полу приведена в Таблице 3 Приложения 4.

В связи с производственной спецификой деятельности Компании количество мужчин среди работников традиционно составляет большую часть. Таким образом, на момент отчетного периода, доля мужчин составляет 89,83%, женщин – 10,17%.

Работники в разбивке по полу за отчетный период, %



В Компании преобладает доля производственного персонала по сравнению с административно-управленческим персоналом. В 2022 году доля производственного персонала в общей численности составила 76,4%, а административно-управленческого персонала – 23,6%.

Распределение сотрудников женского и мужского пола примерно одинаково для каждой категории работников. Однако, все руководители высшего звена представлены только персоналом мужского пола, в то время как доля женщин-специалистов больше, чем специалистов мужского пола.

Работники в разбивке по полу и категориям за отчетный период, %

Наименование категорий работников	Мужчины	Женщины	Доля работников каждой категории от общей численности, %
Руководители высшего звена	0,13	0	0,12
Руководители функциональных подразделений	2,42	1,56	2,33
Специалисты	20,75	24,49	21,14
Рабочие	76,69	73,95	76,41

По возрастной категории основная доля работников представлена в группе от 30 до 50 лет — 64,8%, в то время как доля молодежи в возрасте до 30 лет составляет 13,7%, доля работников старше 50 лет — 21,5% от общей численности персонала.

Количество работников в разбивке по возрастным категориям за отчетный период

Наименование категорий работников	До 30	От 30 до 50	Старше 50
Руководители высшего звена	2	5	3
Руководители функциональных подразделений	6	137	48
Специалисты	280	976	475
Рабочие	838	4189	1231

Количество вновь нанятых работников в 2022 году составляет 686 человека, или 8,4% от общей численности персонала. В 2021 году данный показатель составил 663 человека или 7,9% от общей численности персонала.

Вновь нанятые работники за 2021-2022 годы, %

Годы	2021	2022
% принятых работников	7,9	8,4

При осуществлении кадровой политики, уделяется внимание привлечению молодых специалистов в сферу производственной деятельности Общества. В обществе ведется соответствующая работа по подготовке, подбору и расстановке кадров среди молодых специалистов. Основными поставщиками профильных молодых специалистов являются высшие учебные заведения республики.

Таким образом, доля молодежи до 30 лет среди вновь нанятых работников составила 33,2%. Также, количество вновь нанятых работников от 30 до 50 лет – 53,5%, а старше 50 лет – 13,3%.



Количество работников, с которыми были прекращены трудовые отношения за отчетный период составило 785 человек, в том числе по возрастной категории: до 30 лет — 9,4%, от 30 до 50 лет — 57,7%, свыше 50 лет — 32,9%. Также, работники, с которыми прекращены трудовые отношения, за отчетный период, в разбивке по полу имеют следующие показатели: доля работников женского пола – 9,4%, доля работников мужского пола – 90,6%.

Коэффициент текучести работников составил 9% в 2022 году, что незначительно выше по сравнению с предыдущим годом. Данный коэффициент рассчитан в соотношении количества всех уволенных сотрудников на списочную численность.

Коэффициент текучести, %

Годы	2020	2021	2022
Текучесть в соответствии с порядком расчета, принятым в Компании	19	8,7	9,6

Данные по персоналу собираются Департаментом управления персоналом со всех подразделений АО "Узтрансгаз".

Коллективный договор

GRI 2-30

Коллективный договор, который был разработан на трехлетний период и подлежит регулярному обновлению, является ключом к защите трудовых прав, экономических и социальных гарантий сотрудников, а также к регулированию трудовых отношений и эффективного диалога между Компанией и сотрудниками.

Коллективный договор Общества распространяется на всех работников исполнительного аппарата и структурных подразделений непосредственного подчинения, входящих в состав Общества, независимо от членства в профсоюзе.

В дочерних и зависимых организациях, которые являются юридическими лицами действуют свои коллективные договоры, соответственно:

- в УП «Ургенчтрансгаз» - коллективный договор УП «Ургенчтрансгаз»;
- в ООО «Трансгазинжиниринг» - коллективный договор ООО «Трансгазинжиниринг»;
- в АО «Наклгазмахсускурилиш» - коллективный договор АО «Наклгазмахсускурилиш»;
- в ООО «Ердамчи хужалик» - коллективный договор ООО «Ердамчи хужалик»;

В 2022 году доля работников АО "Узтрансгаз" и его дочерних и зависимых организаций, охваченных коллективными договорами, составила 100% или 8190 человека.

Согласно коллективному договору, минимальный срок предварительного уведомления сотрудников и их избранных представителей о реализации существенных изменений в хозяйственной деятельности Компании, которые могут затронуть их значительным образом составляет 2 месяца. При этом в 2022 году

случаев подачи исков со стороны работников Общества о несоблюдении данного требования трудового законодательства не установлено. Любые изменения и дополнения в Коллективный договор вносятся только по соглашению сторон в порядке, предусмотренным Трудовым кодексом Республики Узбекистан.

Социальная поддержка

Персонал является основным потенциалом Компании, и в этой связи АО «Узтрансгаз» уделяет особое внимание созданию благоприятных условий труда и обеспечению трудовых гарантий, льгот и компенсаций.

Коллективным договором Общества предусмотрено более 30 видов социальных льгот и гарантий для работников и членов их семей, а также для молодежи и неработающих пенсионеров.

Социальный пакет, предоставляемый работникам Компании, включает в себя различные виды социальных компенсаций, пособий и гарантий: страховые продукты, негосударственные пенсионные программы, дополнительные льготы и гарантии для молодежи и женщин, осуществление компенсации работникам командировочных расходов, компенсирование неработающим пенсионерам стоимость закупленных на зимний период картофеля и овощей, предоставление полной или частичной оплаты стоимости медицинского и санаторно-курортного лечения либо хирургической операции, адресная помощь семьям имеющим детей школьного возраста, оказание единовременной материальной помощи работникам в разных жизненных ситуациях и другие льготы. Возможность Компании предоставлять социальные выплаты непосредственно зависит от финансового состояния Компании.

Также, в Компании посредством Коллективного договора действуют программы по дальнейшему трудоустройству и управлению завершением карьеры, реализуемые при уходе сотрудников на пенсию или при прекращении работы в Компании. Ими являются:

- Положение о порядке и условиях выплаты доплаты к пенсиям неработающим пенсионерам нефтегазовой отрасли. Доплаты рассчитываются по коэффициенту, исходя из минимального размера оплаты труда, установленного на территории Республики Узбекистан. Коэффициент определяется исходя из общего стажа работы в нефтегазовой отрасли: от 15 до 20 лет включительно – 0,24, свыше 20 до 25 лет включительно – 0,28, свыше 25 до 30 лет включительно – 0,32, свыше 30 до 35 лет включительно – 0,36, свыше 35 лет – 0,40.
- Выплата единовременного пособия в размере 20% и 50% от должностного оклада за каждый проработанный год в нефтегазовой отрасли при увольнении работника в связи с выходом на пенсию. Данное пособие выплачивается работнику только один раз при увольнении пенсионера на заслуженный отдых по возрасту.

В 2022 году было предоставлено 21 061 социальная льгота и гарантия сотрудникам исполнительного аппарата и всех структурных предприятий.

Количество предоставленных льгот и гарантий штатным сотрудникам АО «Узтрансгаз» приведена ниже:

Описание льгот	2021	2022
Страховые продукты	1 369	0
Программы медицинского страхования	8	0
Негосударственные пенсионные программы	476	253
Владение акций компании	40	0
Выплата пособий по временной нетрудоспособности работникам, состоящим на учете по социально значимым заболеваниям, работникам из числа участников Второй мировой войны, работникам-инвалидам и т.д.	354	874
Льготы для молодежи согласно Коллективному договору	50	72
Оказание ежемесячной материальной помощи женщинам, находящимся в	62	54

отпусках по уходу за ребенком до 2 и до 3 лет

Предоставление сокращенного рабочего дня и перерывов с соответствующей оплатой в рабочее время для женщин с детьми и беременным женщинам	19	25
Бесплатное лечение беременных женщин в медицинских санаторно-курортных учреждениях или в санаториях-профилакториях Республики	108	0
Осуществление компенсации работникам командировочных расходов (суточные), в размере 35% от базовой расчетной величины, установленной в Республике Узбекистан	3 172	2 642
Компенсирование неработающим пенсионерам, не получающим доплату, стоимость закупленных на зимний период картофеля и овощей в размере 1-го минимального размера оплаты труда	89	0
Предоставление полной или частичной оплаты стоимости медицинского и санаторно-курортного лечения либо хирургической операции работникам, а также одиноким не работающим пенсионерам, инвалидам войны и труда, воинам-интернационалистам и хронически больным	459	265
Адресная помощь семьям, имеющим детей школьного возраста к 1 сентября, вручение новогодних подарков для детей работников	7 098	6 691
Оказание единовременной материальной помощи работникам в разных жизненных ситуациях	1 565	1 803
Другие социальные льготы	10 032	8 382
Итого:	24 901	21 061

В данной таблице, оказание единовременной материальной помощи работникам в разных жизненных ситуациях включает предоставление льгот работникам при создании семьи, рождении первого ребенка, уходе из жизни работника или члена семьи, при ущербе в результате стихийных бедствий и чрезвычайных обстоятельств, а также оказание финансовой помощи неработающим пенсионерам, ветеранам войны и труда, ушедшим на пенсию из Общества ко дню празднования Независимости, Дню памяти и Почестей.

Численность работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком на конец отчетного периода, составила 31 человек, при этом доля женщин составила 100%. При расчете количества работников, взявших отпуск по уходу за ребенком, учитывались данные исполнительного аппарата, всех структурных предприятий и организаций

Общее количество сотрудников, взявших отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде приведено ниже:

Наименование категории работников	2021	2022
Имевшие право взять отпуск по материнству/отцовству	45	39
Отпуск взяли по материнству/отцовству	40	33
Должны были вернуться из отпуска по материнству/отцовству	20	10
Вернулись из отпуска по материнству/отцовству	15	13
Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в предыдущем отчетном периоде	14	23

Вернулись из отпуска по материнству/отцовству и продолжающих работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу

7

6

Согласно стандартам GRI, коэффициент возвращения на работу отражает соотношение общего количества сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству на общее количество сотрудников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству. Также, коэффициент удержания отражает соотношение общего количества сотрудников, удержанных через 12 месяцев после возвращения на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству на общее количество сотрудников, вернувшихся по окончании отпуска по материнству/отцовству в предыдущий отчетный период.

В 2022 году коэффициент возвращения на работу составил 130%, который показывает, что все сотрудники, обязанные вернуться после окончания отпуска, вернулись на работу. Также, коэффициент удержания составил 50% в 2021 году и 26% в 2022 году.

Коэффициент возвращения и удержания за 2020-2021 годы приведен ниже:

Годы	2021	2022
Коэффициент возвращения на работу (доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу), %	75	130
Коэффициент удержания (доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству), %	50	26

За 2022 год расходы на социальную поддержку работников АО «Узтрансгаз» составили 119 425 856,7 млн. сум. Объем направленных финансовых средств на социальную поддержку работников в тыс. сум. приведен ниже:

Социальная поддержка работников, тыс. сум	2021	2022
АО «Узтрансгаз»	75 924 599,9	119 425 856,7

Равные возможности

GRI 3-3, 405-1, 405-2, 406-1

Эффективная кадровая политика является важнейшим условием успешной работы персонала АО «Узтрансгаз». Подход Компании к мотивации персонала строится на принципах обеспечения достойного уровня оплаты труда, транспарентности, гендерного равенства, соблюдения прав и интересов работников. При реализации кадровой и социальной политики, Компания строго выполняет требования трудового законодательства и не нарушает его нормы, в соответствии с которыми никто не может подвергаться дискриминации или же получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, национальности, языка, происхождения, а также имущественного, социального, семейного, должностного положения и от других обстоятельств, не связанных с профессиональными качествами работника.

При введении системы оплаты труда АО «Узтрансгаз» придерживается законов Республики Узбекистан, в частности статьи 46 Конституции Республики Узбекистан, закона «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» №ЗРУ-562 от 2 сентября 2019 года, которые регулируют отношения в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин. Согласно Коллективному договору, условия которых применяются ко всем сотрудникам, оплата труда определяется в зависимости от профессии, квалификации работника, сложности и условий, выполняемых ими работ и производится на основании единой тарифной сетки. Таким образом, в Компании отсутствует различия в системе оплаты труда и вознаграждения в зависимости от гендерных различий.

Компания соблюдает требования следующих законодательных документов и конвенций Международной организации труда, ратифицированных в Республике Узбекистан, при содействии предотвращению дискриминации:

- Коллективный договор: Глава 3, пункт 3.1.
- Конвенция № 100 от 1951 года о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности.
- Конвенция № 105 от 1957 года об упразднении принудительного труда.
- Конвенция №111 от 1958 года о дискриминации в области труда и занятости.

В Компании применяется единый подход в области управления трудовыми отношениями и оплаты труда. Все сотрудники Компании заключают трудовой договор при приеме на работу. Штатное расписание в Исполнительном аппарате и во всех структурных подразделениях и организациях предусматривает разряд и оклад сотрудника только согласно должности.

Все изменения в систему оплаты труда вносятся с учетом мнений и предложений государственных органов, профсоюзного комитета и работников. Также, размер оплаты труда пересматривается исходя из установленного Указом Президента и решениями правительства Республики Узбекистан минимального размера оплаты труда.

В 2022 году в Компании не были зафиксированы случаи дискриминации. В случае возникновения спорных моментов в данной области и при столкновении с дискриминацией в любой ее форме сотрудники Компании могут обратиться в Департамент по управлению персоналом, профсоюзный комитет и использовать телефон доверия и корпоративный портал Компании, по которым можно изложить случаи дискриминации и решить подобные вопросы.

Разнообразие органов управления и работников

В силу производственной специфики деятельности Компании доля персонала мужского пола в общей численности рабочих и руководителей среднего звена составила 90%, а доля персонала женского пола – 10 % на момент отчетного периода. Все руководители высшего звена были работниками мужского пола в 2021 и 2022 годах.

Значительная доля работников имеют возраст от 30 до 50 лет: рабочие – 66,9% (64,2% в 2021 г.), специалисты – 56,38% (67,4% в 2021 г.), руководители функциональных подразделений – 71,7% (71,8% в 2021 г.), руководители высшего звена – 50% (62,5% в 2021 г.).

Также, в отчетном периоде количество работников с инвалидностью в категории специалистов составило 29 (22 в 2021 г.), в категории рабочие - 23 (17 в 2021 г.).

Более детальные показатели по разнообразию органов управления и работников приведены ниже:

Показатель	2021				2022			
	Руководители высшего звена	Руководители функциональных подразделений	Специалисты	Рабочие	Руководители высшего звена	Руководители функциональных подразделений	Специалисты	Рабочие

Списочная численность сотрудников, чел.	16	195	903	7230	10	191	1731	6258
в том числе по полу:								
Мужчин	16	180	721	6579	10	178	1527	5642
Женщин	0	15	182	651	0	13	204	616
в том числе по возрасту:								
До 30	1	9	128	1030	2	6	280	838
30-50	10	140	609	4643	5	137	976	4189
Старше 50	5	46	166	1557	3	48	475	1231
в том числе по уязвимым группам населения:								
Люди с инвалидностью	0	0	5	17	0	0	6	23

Указанные выше показатели в таблице отражают данные исполнительного аппарата, структурных подразделений Компании и ее дочерних и зависимых организаций.

Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения работников женского пола к работникам мужского пола

При расчете соотношения базовой заработной платы и вознаграждения работников женского пола к работникам мужского пола, расчет основывался на средней заработной плате работников каждой гендерной группы внутри каждой должностной категории. Таким образом, соотношение было получено посредством деления средней заработной платы работников женского пола на среднюю заработную плату работников мужского пола в одинаковой категории и умножением полученного показателя на 100. Вознаграждения включали любые виды бонусов и другие виды мотивирующих выплат работникам.

Соотношение средней заработной платы и вознаграждения работников женского пола к работникам мужского пола среди руководителей высшего звена составила 0, так как все руководители высшего звена являются работниками мужского пола. Дополнительно, в 7 УМГ и 2 СПХГ данное соотношение составляет 0 среди руководителей функциональных подразделений в связи отсутствием работников женского пола в этой должностной категории.

Тенденция к равному уровню средней заработной платы женщин и мужчин наблюдается среди специалистов исполнительного аппарата и УП «Ургенчтрансгаз».

Однако, самое низкое соотношение средней заработной платы работников женского пола к работникам мужского пола в должностной категории рабочих наблюдается в Мубарекском УМГ и СПХГ «Северный Сох».

Соотношение средней заработной платы работников женского пола к работникам мужского пола в разбивке по должностным категориям, %

Наименование предприятий	Соотношение зарплаты среди руководителей высшего звена	Соотношение зарплаты среди руководителей функциональных подразделений	Соотношение зарплаты среди специалистов	Соотношение зарплаты среди рабочих
Исполнительный аппарат	0	78,5	98,1	0
Газлийское УМГ	0	0	79,63	84,14
Галляаральское УМГ	0	0	68,7	80,41
Каганское УМГ	0	91,24	86,0	77,95
Мубарекское УМГ	0	0	81,2	57,4
Самаркандское УМГ	0	0	66,9	94,9
Ташкентское УМГ	0	0	90,94	65,67
Ферганское УМГ	0	89,55	89,73	69,24
Зирабулакское УМГ	0	0	88,82	79,18
СПХГ "Ходжаабд"	0	0	90,0	60,0
СПХГ «Северный Сох»	0	0	81,23	55,94
УП Ургенчтрансгаз	0	0	95,66	87,85
ООО "Трансгазинжиниринг"	0	89	82,6	0

Объем среднего вознаграждения работников женского пола выше по сравнению с объемом вознаграждения работников мужского пола среди руководителей функциональных подразделений в Ферганском УМГ.

Также, высокое соотношение среднего вознаграждения среди специалистов наблюдается в исполнительном аппарате, СПХГ «Ходжаабд», УП «Ургенчтрансгаз», ООО «Трансгазинжиниринг», Мубарекском, Каганском и Ферганском УМГ, а также подобное высокое соотношение среди рабочих отмечается в УП «Ургенчтрансгаз», Газлийском, Мубарекском, Ферганском УМГ и СПХГ «Северный Сох».

Критически низкого соотношения вознаграждения работников женского пола и мужского пола в 2022 году не наблюдается.

Соотношение среднего вознаграждения работников женского пола к работникам мужского пола в разбивке по должностным категориям, %

Наименование предприятий	Соотношение вознаграждения среди руководителей высшего звена	Соотношение вознаграждения среди руководителей функциональных подразделений	Соотношение вознаграждения среди специалистов	Соотношение вознаграждения среди рабочих
Исполнительный аппарат	0	87,9	107,7	0
Газлийское УМГ	0	0	91,79	105,80
Галляаральское УМГ	0	0	97,30	99,50
Каганское УМГ	0	99,91	101,10	99,14
Мубарекское УМГ	0	0	120,20	120,20
Самаркандское УМГ	0	0	100	100

Ташкентское УМГ	0	0	97,29	84,93
Ферганское УМГ	0	111,66	111,44	144,44
Зирабулакское УМГ	0	0	94,06	93,33
СПХГ "Ходжаабат"	0	0	110	90
СПХГ «Северный Сох»	0	0	91,28	106,91
УП Ургенчтрансгаз	0	0	108,65	106,14
ООО "Трансгазинжиниринг"	0	98,00	103,00	0

Развитие персонала

GRI 3-3, 404-1, 404-2

В современных условиях вопрос подготовки и переподготовки кадров является актуальным для любого предприятия. В Компании придается особое значение развитию персонала, потому что хорошее профессиональное образование - это важный фактор социальной защищенности работников. Обществом проводится целенаправленная работа по подготовке кадров в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об образовании», Национальной программой по подготовке кадров.

В Компании действует индивидуальный подход к развитию персонала. Важной составляющей является оценка общей деятельности сотрудника с целью получить общую картину личностных навыков каждого работника и найти подход для профессионального роста.

Программы обучения Компании призваны обеспечить высокий уровень эффективности в работе через повышение уровня знаний работников, выработку требуемых профессиональных навыков и формирование системы ценностей, которая соответствует сегодняшним реалиям.

Управление в области развития персонала осуществляется Компанией централизованно. Однако, дочерние предприятия дополнительно могут обособленно управлять процедурами развития персонала. На основе поданных заявок из структурных подразделений и исполнительного аппарата проводится формирование потребностей, и соответственно, как результат организуется обучение работников. Уровень удовлетворенности обучением, а также результативность оценивается обученными работниками после окончания каждого курса обучения.

На момент отчетного периода основным триггером для дальнейшего развития профессиональных компетенций и обучения работников является модернизация газотранспортной системы и модернизация газораспределительных станций, что в свою очередь порождает необходимость повышения квалификации работников данного направления.

В целях усовершенствования подготовки квалифицированных специалистов, под нужды Общества разрабатывается Программа, предусматривающая подготовку и повышения квалификации сотрудников по категориям персонала.

Общество ставит перед собой цели налаживания сотрудничества в международном плане по направлению деятельности и подготовки кадров, способного конкурировать на международном рынке. В связи с чем имеются намерения внедрения стимулирования персонала за знание иностранных языков. В 2022 году заключен меморандум с ПАО «Газпром» «О взаимодействии в сфере повышения квалификации сотрудников».

В целях повышения квалификации сотрудников заключен договор на подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочего персонала и инженерно-технических работников с учебно-оздоровительным центром УП «Ургенчтрансгаз». Данный учебно-оздоровительный Центр был основан согласно указу Президента ПК-4388 от 9 июля 2019 года и приказу АО «Узтрансгаз» №86/86 от 23 сентября 2019 года. Целью данного центра является обучение персонала в системе АО «Узтрансгаз», включая повышение квалификации, профессиональную подготовку и переподготовку кадров. Его деятельность осуществляется по нескольким направлениям:

- подготовка и переподготовка кадров по первичной квалификации;
- обучение по второй и третьей специальностям;
- оказание методической помощи в обучении;

- заключение договоров на оказание услуг по обучению с другими предприятиями и организациям в установленном порядке;
- совершенствование и координация деятельности.

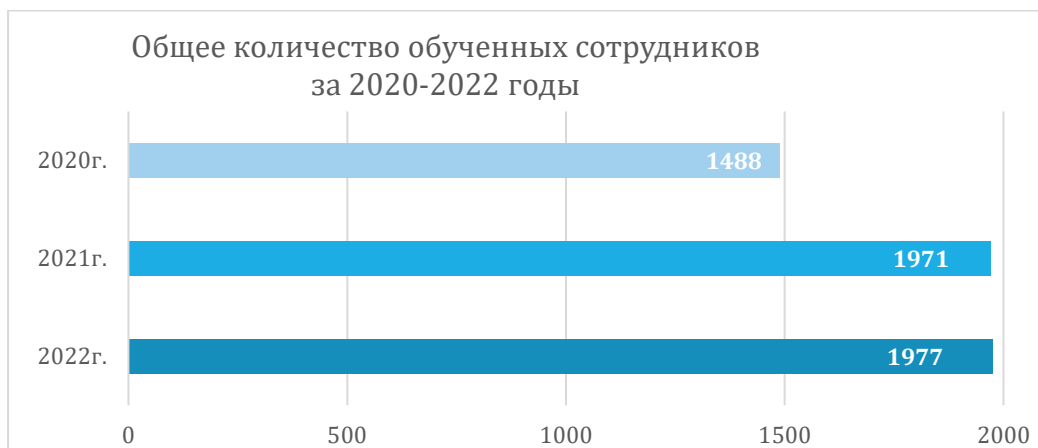
На момент отчетного периода, в Компании утверждены и реализуются переподготовка сотрудников рабочих профессий, таких как “Электрогазосварщик 4-го разряда”, “Технологический компрессор машинист 3-го разряда”, “Установщик электрохимической защиты подземных трубопроводов 3-го разряда”, модульное обучение по направлениям “Сравнение и калибровка средств измерения тепла”, “Сличение и калибровка средств измерения давления, расхода и объема жидкостей и газов”, “Оператор газораспределительных станций”. Данные курсы включают в себя разбор всех основ и получение полной теоретической базы, в объеме знаний, предусмотренный разрядом, на который обучается специалист.

На ежегодной основе Компания вкладывает больше средств в обучение и развитие своего персонала. В 2022 году общая сумма расходов на обучение персонала исполнительного аппарата и структурных предприятий составила 1 911,6 млн.сум, что ниже на 11% по сравнению с 2021 годом.

Расходы на обучение работников Общества, млн. сум.

Расходы на обучение работников	2020	2021	2022
АО «Узтрансгаз»	2 487,6	2 148,3	1 911,6

В 2022 году общее количество работников, которые прошли осталось почти на таком же уровне по сравнению в 2021 годом. В 2022 году в Компании было обучено 1977 сотрудников в 43 учебных заведениях, с которыми у Компании имеется соглашение о подготовке и переподготовке персонала. Следует отметить, при расчете количества обученных работников учитываются пройденные обучения (например, если 1 работник прошел два обучения, количество обученных – 2).



Среднее количество часов обучения на 1 работника за 2022 год среди всех сотрудников Компании составило 46,78 часов. Более подробная информация по обученным работникам за 2022 год приведена ниже:

Название предприятия	Среднее количество часов обучения на 1 сотрудника в год					
	Руководители		Специалисты		Рабочие	
	Число сотрудников, которые	Число часов обучения	Число сотрудников, которые	Число часов обучения	Число сотрудников, которые	Число часов обучения

	прошли обучение		прошли обучение		прошли обучение	
Исполнительный аппарат	7	252	76	5 472	0	0
УП «Ургенчтрансгаз»	1	36	191	13 752	293	79 403
Газлийское УМГ	0	0	65	4 680	56	15 176
Каганское УМГ	0	0	36	2 592	117	31 707
Мубарекское УМГ	0	0	32	2 304	51	13 821
Зирабулакское УМГ	2	72	51	3 672	176	47 696
Галляаральское УМГ	2	72	41	2 952	52	14 092
Ферганское УМГ	0	0	27	1 944	63	17 073
Ташкентское УМГ	5	180	61	4 392	107	28 997
Самаркандское УМГ	0	0	26	1 872	81	21 951
СПХГ Северный Сох	2	72	51	3 672	110	29 810
СПХГ Ходжаабат	0	0	37	2 664	107	28 997
ООО «Трансгаз-инжиниринг»	4	144	36	2 592	1	271
АО «Нақлгаз-махсускурилиш»	0	0	10	720	0	0
ООО "Ердамчи Хужалик"	0	0	0	0	0	0
Всего	23	828	740	53 280	1 214	328 994
Среднее количество часов обучения на 1 сотрудника, прошедшего обучение, в год	36		72		271	
Среднее количество часов обучения на 1 сотрудника в год	4.1		30.7		52.6	

1% обученных работников являются руководителями, 38% специалистами, 61% составляет производственный персонал. Высокий процент обученного производственного персонала связан с прохождением обязательных обучений работников, занятых на опасных производственных объектах.

Количество сотрудников женского пола, прошедших обучение в 2022 году, составило 78 человек (3,9% от общего числа сотрудников, прошедших обучение), а сотрудников мужского пола – 1899 человек (96,1% соответственно).

В 2022 году количество менторов составило 124, в 2021 году - 65. Также, в 2022 году 418 стажеров прошли производственную практику, в то время как в 2021 году количество стажеров составило 125 человек. Увеличение количества стажеров в 2022 году обусловлено планомерным наращиванием числа стажеров после пандемии Covid19, которая внесла ограничивающие меры в реализацию намеченных планов в 2020-2021 годы.

Задачи на 2023 год

В 2023 году департамент управления персоналом планирует обучение 1821 сотрудника Компании, организацию различных конкурсов среди работников структурных подразделений с целью стимулирования труда и повышения работоспособности сотрудников. Также предусмотрено проведение зарубежных стажировок работников по направлению деятельности Компании. Общество ставит перед собой цели налаживания сотрудничества в международном плане по направлению деятельности и подготовки кадров, способного конкурировать на международном рынке. В связи с чем имеются намерения внедрения стимулирования персонала за знание иностранных языков

Приложения

1. Независимое заверение GRI 2-5



АО ООО «KPMG Audit»
Международный Бизнес Центр
Проспект Амира Тимура, д. 107-Б,
офис 11А
Ташкент, Узбекистан, 100084
Телефон +998 78 147 77 44
Факс +998 78 147 77 45
E-mail info@kpmg.co.uz

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Отчета об устойчивом развитии Компании АО «Узтрансгаз» за 2022 год

Акционерам АО «Узтрансгаз»

Введение

Руководство АО «Узтрансгаз» (далее – «Руководство») привлекло нас к выполнению задания, по завершении которого предоставляется заключение в отношении определенных нефинансовых показателей в Отчете об устойчивом развитии АО «Узтрансгаз» (далее – «Компания») за 2022 год (далее – «Отчет») с выводом, обеспечивающим ограниченную уверенность в том, что по результатам проведенной нами работы, наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основание полагать, что Выборочные нефинансовые показатели не подготовлены во всех существенных отношениях в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI (далее – «Стандарты GRI»).

Наш вывод относится только к перечисленным ниже нефинансовым показателям за 2022 год в Отчете (далее – «Выборочные нефинансовые показатели»).

Тема	GRI	Показатель	Страницы Отчета об устойчивом развитии
Аспект E	302-1	Объем потребления энергии	47-49
Аспект E	303-3	Объем забираемой воды	55-57, 94-95
Аспект E	303-4	Сбросы сточных вод	55-57, 95-96
Аспект E	305-1	Объем выбросов ПГ (Охват 1)	53-54, 98
Аспект E	305-2	Объем выбросов ПГ (Охват 2)	53-54, 99
Аспект E	305-7	Выбросы загрязняющих веществ	54-55

АО ООО «KPMG Audit», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, является специальной организацией независимой формы KPMG, входящей в KPMG International Limited, частную английскую компанию с ограниченной ответственностью. Статус документа: Конфиденциально.



АО «Узтрансгаз»

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Отчета об устойчивом развитии Компании АО «Узтрансгаз» за 2022 год

Страница 2

Аспект E	306-3	Объем образованных отходов	57-58
Аспект S	401-1	Количество нанятых сотрудников; Коэффициент текучести кадров	74-76, 103-105
Аспект S	401-3	Количество сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком; Количество сотрудников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком	78
Аспект S	403-9	Количество производственных травм; Количество смертельных случаев; LTIFR	69
Аспект S	404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	110-112
Аспект S	405-1	Доли сотрудников разных категорий разнообразия	79-83

Ответственность Руководства

Руководство несет ответственность за подготовку и представление Выборочных нефинансовых показателей в Отчете без существенных искажений в соответствии со Стандартами GRI, а также за создание и поддержание соответствующих систем внутреннего контроля, обеспечивающих подготовку Выборочных нефинансовых показателей Отчета.

Руководство несет ответственность за предотвращение и выявление фактов недобросовестных действий, а также за выявление и соблюдение применимых к деятельности Компании нормативных правовых актов.

Руководство несет ответственность за обеспечения надлежащего обучения сотрудников, вовлеченных в подготовку Выборочных нефинансовых показателей Отчета, надлежащее обновление информационных систем и обеспечение того, что любые изменения в системе отчетности охватывают все ключевые подразделения.



АО «Узтрансгаз»

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Отчета об устойчивом развитии Компании АО «Узтрансгаз» за 2022 год

Страница 3

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в выполнении задания, обеспечивающего ограниченную ответственность в отношении достоверности Выборочных нефинансовых показателей в Отчете в соответствии со Стандартами GRI без существенных искажений, и в представлении заключения на основании проведенной работы. Мы выполнили наше задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее – МСЗОУ 3000), а также, в отношении выбросов парниковых газов, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3410 «Задания, обеспечивающие уверенность, в отношении отчетности о выбросах парниковых газов» (далее – МСЗОУ 3410), выпущенными Советом по Международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность. МСЗОУ 3000 и МСЗОУ 3410 требуют планирования и проведения наших процедур таким образом, чтобы получить ограниченный уровень уверенности в отношении достоверности Выборочных нефинансовых показателей в Отчете в соответствии со Стандартами GRI без существенных искажений.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, или задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует, чтобы организация разработала, внедрила и использовала систему управления качеством, в том числе подтвержденную политикой и процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Мы независимы по отношению к Компании в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему заключению независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении достоверности Выборочных нефинансовых показателей в Отчете в соответствии со Стандартами GRI без существенных искажений, и мы выполнили прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Процедуры

Задание, обеспечивающее ограниченную ответственность в отношении достоверности Выборочных нефинансовых показателей в Отчете в соответствии со Стандартами GRI без существенных искажений, включает направление запросов в первую очередь лицам, ответственным за подготовку информации, представленной в Отчете, и применение аналитических и других процедур, в зависимости от обстоятельств. Данные процедуры включали:

АО ООО «KPMG Audit» – филиал, зарегистрирован в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, участник публичной организации независимых фирм KPMG, ассоциированная с KPMG Network Limited, частью которой оно является с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников.
Статус документа: Конфиденциально



АО «Узтрансгаз»

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Отчета об устойчивом развитии Компании АО «Узтрансгаз» за 2022 год

Страница 4

- проведение опросов Руководства с целью получения понимания процессов определения Компанией тем и вопросов, имеющих существенное значение для ключевых групп заинтересованных сторон Компании;
- проведение опросов Руководства и ответственных сотрудников на уровне корпоративного центра и дочерних предприятий в отношении стратегии в области устойчивого развития и политик, регламентирующих ключевые вопросы в значимых для Компании областях, а также реализации данных политик на практике;
- проведение опросов сотрудников корпоративного центра и дочерних предприятий, ответственных за подготовку и предоставление информации для отражения Выборочных нефинансовых показателей в Отчете;
- сравнение показателей с соответствующей информацией в исходных документах, для определения точности информации и того, вся ли соответствующая информация, содержащаяся в таких исходных документах, была включена в Выборочные нефинансовые показатели в Отчете.

Процедуры в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам выполнения, а также являются более ограниченными по сравнению с процедурами в рамках задания, обеспечивающего разумную уверенность. Вследствие этого уровень уверенности, достигаемый в результате выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем уровень уверенности, который был бы достигнут в результате выполнения задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Присущие ограничения

В силу ограничений, присущих любой структуре внутреннего контроля, существует вероятность возникновения и необнаружения ошибок или несоответствий в информации, представленной в Отчете. Наше задание не предназначено для обнаружения всех недостатков в системе внутреннего контроля, применимой к подготовке и представлению Выборочных нефинансовых показателей в Отчете, так как задание не выполнялось непрерывно в течение отчетного периода, а процедуры проводились на выборочной основе.

Вывод

Наш вывод был сформирован на основании и с учетом аспектов, описанных в настоящем заключении.

Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основание для нашего вывода.

По результатам проведенных нами процедур, описанных в настоящем заключении, и полученных доказательств в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочные нефинансовые показатели в Отчете, перечисленные в разделе «Введение» настоящего заключения, не подготовлены во всех существенных отношениях в соответствии со Стандартами GRI.

В соответствии с условиями нашего задания, настоящий отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении Выборочных нефинансовых показателей Отчета, был подготовлен для Компании в связи с предоставлением Отчета Компании и ни для какой-либо иной цели или в любом ином контексте.

АО ООО «KPMG Audit», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, участник публичной организации независимых фирм KPMG, входящих в KPMG Network или LinKed, частную английскую компанию с ответственностью, ограниченную административным законом участника.
Статус документа: Конфиденциально



АО «Узтрансгаз»

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Отчета об устойчивом развитии Компании АО «Узтрансгаз» за 2022 год

Страница 5

Ограничения по использованию и распространению

Наше заключение не должно рассматриваться в качестве отчета, который может быть использован или на который может полагаться какая-либо сторона, желающая приобрести какие-либо права против нас, кроме Акционеров Компании, для любой цели или в любом ином контексте. Любое лицо, за исключением Акционеров Компании, получившее доступ к нашему заключению или его копии и принявшее решение полагаться на наше заключение (или его любую часть), будет нести собственные риски. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме Акционеров Компании, за выполненную работу и настоящее заключение.

Наше заключение предоставляется Акционерам Компании исходя из того, что его не будут цитировать, и на него не будут ссылаться, полностью или частично, без нашего предварительного согласия в письменном виде.

Саидов С.К.
Генеральный директор
Ташкент, Республика Узбекистан



31 августа 2023 года

АО ООО «KPMG Audit», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, участник глобальной организации независимых фирм KPMG, входящая в KPMG network и KPMG International Limited, членство в которой является обязательным для всех участников.
Статус документа: Конфиденциально

2. Указатель содержания GRI Content Index

Показатель	Номер страницы	Исключение/ исключения	Причина	Сегмент отчетности
Общие элементы отчетности				
GRI 2: Общие раскрытия информации 2021				
GRI 2-1: Организационные данные	13-16, 120			
GRI 2-2: Субъекты, включенные в отчетность об устойчивом развитии организации	25-26			
GRI 2-3: Отчетный период, периодичность и контактная информация	11-12			
GRI 2-4: Переформулировка информации	25			
GRI 2-5: Внешнее заверение	25-26,86-90			
GRI 2-6: Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	4-9, 13-19, 40-43, 103			
GRI 2-7: Сотрудники	73-75, 104-105			
GRI 2-8: Работники, не являющиеся наемными работниками		Не применимо. Работники, не являющиеся наемными, не имеют существенного влияния на деятельность Компании.		
GRI 2-9: Структура и состав управления	26-29			
GRI 2-11: Председатель высшего органа управления	29-31			
GRI 2-14: Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	26-31			
GRI 2-16: Сообщение о критических проблемах	26-29,33-34			
GRI 2-19: Политика вознаграждения	29,31			
GRI 2-22: Заявление о стратегии устойчивого развития	10			
GRI 2-23: Политические обязательства	32-33,59-60			
GRI 2-25: Процессы устранения негативных воздействий	21-22,72-73			
GRI 2-26: Механизмы обращения за советом и выражения опасений	21-22			
GRI 2-27: Соблюдение законов и правил	43-44	Компания не проводила оценку существенности несоблюдения		
GRI 2-28: Членство в ассоциациях	19-20			

GRI 2-29: Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	117-119		
GRI 2-30: Коллективные договоры	75-77		
Существенные темы			
GRI 3-1 Процесс определения существенных тем	21-22,23-25		
GRI 3-2 Список существенных тем	23-25		
GRI 3-3 Управление существенной темой	37-38	Оценка эффективности принятых действий проводится руководством Компании. Результаты оценки были удовлетворительными. Были определены области совершенствования.	
GRI 201: Экономическая результативность 2016			
201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	38-40	Раскрытие экономических показателей в разбивке отдельно на уровне страны, региона или рынка не применимо.	
GRI 3-3 Управление существенной темой	40-41	Оценка эффективности принятых действий проводится руководством Компании. Результаты оценки были удовлетворительными. Были определены области совершенствования.	
GRI 204: Закупочная деятельность 2016			
204-1 Доля расходов на местных поставщиков	42,103-104		
GRI 3-3 Управление существенной темой	34-35		
GRI 205: Противодействие коррупции 2016			
205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	34-35	Раскрытие информации не применимо	
GRI 3-3 Управление существенной темой	45	Был проведен аудит внешними консультантами, на основе полученных рекомендаций были разработаны рекомендации на 2022 год	
GRI 302: Энергия 2016			

302-1 Потребление энергии внутри организации	46-49	Раскрытие информации о проданной энергии охлаждения, и проданном паре не применимо, т.к. согласно ПП-4249 от 27.03.2019г. функции единого закупщика электрической энергии от предприятий - производителей электрической энергии, а также продажи электрической энергии предприятиям региональных электрических сетей выступает АО «Национальные электрические сети Узбекистана». Учет потребления электрической и тепловой энергии из возобновляемых источников энергии не ведется
302-3 Интенсивность энергопотребления	48	
302-4 Сокращение энергопотребления	48-49,99-101	Снижение потребления таких видов энергии, как топливо, отопление, охлаждение, пар не применимо. Основа для расчета снижения энергопотребления, например, базовый год или базовый уровень, не применима для Компании.
GRI 3-3 Управление существенной темой	54	
GRI 303: Вода и сбросы 2016		
303-1 Взаимодействие с водой как общим ресурсом	55-57	
303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	55-57	
303-3 Забор воды	55-57,97,98	
303-4 Водоотведение	55-57,97,98-99	
GRI 3-3 Управление существенной темой	52	Экологи провели оценку эффективности принятых действий. Результаты оценки были удовлетворительными. Были определены области совершенствования.
GRI 305: Выбросы 2016		
305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	52-53,101	Компания не имеет биогенных выбросов CO ₂ в метрических тоннах эквивалента CO ₂ .
305-2 Косвенные энергетические выбросы (Область охвата 2)	52,102	

305-7 Выбросы в атмосферу окиси азота (NOX), оксида серы (SOX) и прочих значимых загрязняющих веществ	53-54	Стойкие органические загрязнители на объектах Компании отсутствуют. Коэффициенты эмиссии для данной категории выбросов неприменимы.
GRI 3-3 Управление существенной темой	56	
GRI 306: Сбросы и отходы 2020		
306-1 Образование отходов и существенные воздействия, связанные с отходами	56-57	
306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	56-57	
306-3 Образующиеся отходы	56-57	
GRI 3-3 Управление существенной темой	57-58	
GRI 307: Соответствие требованиям экологического законодательства 2016		
307-1 Несоблюдение экологического законодательства и норм		Штрафов и неденежных санкций за несоблюдение природоохранного законодательства и/или нормативных актов не было в Компании в течение отчетного периода.
GRI 3-3 Управление существенной темой	72-73	
GRI 401: Занятость 2016		
401-1 Новые нанятые сотрудники и текучесть кадров	73-75,104-109	Компания не ведет учет коэффициента текучести в разбивке по полу, возрастным группам.
401-2 Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам, которые не предоставляются временным или внештатным работникам	76-77,110-112	
401-3 Отпуск по материнству/отцовству	77-78	
GRI 3-3 Управление существенной темой	72-73	
GRI 402: Отношения в управлении труда 2016		
402-1 Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	75	
GRI 3-3 Управление существенной темой	59-60	
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018		
403-1 Система управления вопросами ОТ и ТБ	61-62	Системой ОЗиОБТ покрыты только работники Общества, работники других организаций не охвачены данной системой.
403-2 Выявление опасных ситуаций, оценка рисков и расследование возникающих случаев	62-67,69-70	
403-3 Службы ОТ	65-67	Индекс не применим к работникам других подрядных организаций.

403-4 Участие, консультирование и информирование работников по вопросам ОТ и ТБ	69-71	Индекс не применим к работникам других подрядных организаций. Официальных совместных комитетов руководства и работников по ОТиТБ не существует.
403-5 Обучение работников ОТ и ТБ	69-71,116	Индекс не применим к работникам других подрядных организаций.
403-6 Поддержание здоровья работников	65-67	Индекс не применим к работникам других подрядных организаций.
403-7 Предотвращение и смягчение воздействий, связанных с ОТ и ТБ, напрямую привязанных к коммерческим взаимоотношениям	62-65,67-69	
403-9 Травматизм на рабочем месте	67-69	Показатели производственного травматизма рассчитаны на основе 1 000 000 отработанных часов. Показатели производственного травматизма охватывают всех сотрудников АО «Узтрансгаз»
GRI 3-3 Управление существенной темой	82-83	
GRI 404: Обучение и образование 2016		
404-1 Среднее количество часов обучения в год на сотрудника	83-84,113-115	Учет среднего количества часов обучения на 1 сотрудника в разбивке по полу не ведется
404-2 Программы совершенствования навыков сотрудников и программы поддержки при переходе	83,84	
GRI 3-3 Управление существенной темой	78-79	Компания не проводила оценку эффективности предпринятых действий в отчетном периоде.
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016		
405-1 Разнообразие руководящих органов и сотрудников	79-80	
405-2 Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин	80-82	
GRI 3-3 Управление существенной темой	78-79	Компания не проводила оценку эффективности предпринятых действий в отчетном периоде.
GRI 406: Отсутствие дискриминации 2016		
406-1 Случаи дискриминации и предпринятые коррективные действия		В 2022 году в Компании не зафиксировано случаев дискриминации
GRI 3-3 Управление существенной темой	43-44	
GRI 419: Социально-экономическое соответствие 2016		Оценка эффективности предпринятых действий проводится руководством Компании. Результаты оценки были

		удовлетворительными. Были определены области совершенствования.
419-1 Несоблюдение законодательства и норм в социальной и экономической областях	43-44	Неденежных санкций и дел, возбужденных через механизмы разрешения споров, не было в Компании.

3. Экологические индикаторы

Таблица 1

Единый подход к установлению ограничений на сброс приоритетных веществ, вызывающих опасения

GRI 303-4

#	Показатели	Допустимая концентрация, мг/л
1	Взвешенные вещества	30
2	БПК5	6
3	ХПК	40
4	Азот нитратов	25
5	Азот нитритов	0,5
6	Азот аммонийный	2
7	Хром (VI)	0,1
8	Хром (III)	0,5
9	Железо	0,5
10	Медь	1
11	Цинк	1
12	Сухой остаток	1
13	Сульфаты	500
14	Хлориды	350
15	Фосфаты	1
16	Фенолы	0,001
17	Нефтепродукты	0,3

Таблица 2

GRI 303-3

Утвержденные нормы и фактические показатели Компании по водоснабжению:

Общие показатели* по водоснабжению АО «Узтрансгаз»

Забор воды, тыс.м ³ /год	Период			
	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Всего:	31306,569	33851,291	29214,418	23292,666
Из поверхностных источников	24818,671	24201,819	25083,721	19188,286
Из подземных источников	3557,919	3455,509	587,131	521,894
Получено от других организаций	2929,979	6193,963	3543,566	3582,486

*Весь объем водозабора приходится на регионы с водным дефицитом и относится к категории «пресные воды» (≤ 1000 мг/л растворенных солей) Значения были скорректированы по сравнению с Отчетом об устойчивом развитии за 2020 год в связи с уточнением расчета.

На транспорт газа

Забор воды, тыс.м ³ /год	Период			
	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Всего:	31113,188	33691,596	29054,878	23128,578
Из поверхностных источников	24660,7	24086,1	25083,721	19188,286
Из подземных источников	3526,618	3414,836	479,078	414,778

Получено от других организаций	2925,87	6190,66	3492,079	3525,514
--------------------------------	---------	---------	----------	----------

На подземное хранение газа

Забор воды, тыс.м ³ /год	Период			
	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Всего:	193,381	159,695	159,540	164,088
Из поверхностных источников	157,971	115,719	0	0
Из подземных источников	31,301	40,673	108,053	107,116
Получено от других организаций	4,109	3,303	51,487	56,972

Таблица 3

GRI 303-4

Утвержденные нормы и фактические показатели Компании по водоотведению

Общие показатели* по сбросу сточных вод – АО «Узтрансгаз»

Период	Распределение объемов сброса сточных вод, тыс.м ³						
	Планируемое	Факт	Пруд-испаритель	Рельеф местности	Канализация	Выгребная яма	Захоронение через скважину
2019 г.	2739,548	614,860	70,928	482,600	31,872	18,700	10,760
2020 г.	2713,102	442,717	58,92	311,73	52,321	6,700	13,046
2021 г.	1597,751	391,380	67,01	191,282	103,896	6,7	22,492
2022 г.	796,205	439,1655	54,911	259,821	101,485	7,636	15,312

На транспорт газа

Период	Распределение объемов сброса сточных вод, тыс.м ³						
	Планируемое	Факт	Пруд-испаритель	Рельеф местности	Канализация	Выгребная яма	Захоронение через скважину
2019 г.	2641,650	582,180	49,008	482,600	31,872	18,700	-
2020 г.	2613,021	407,273	36,442	311,730	52,321	6,700	-
2021 г.	1524,935	352,470	50,592	191,282	103,896	6,7	-
2022 г.	589,799	312,529	33,538	169,87	101,485	7,636	-

На подземное хранение газа

Период	Распределение объемов сброса сточных вод, тыс.м ³						
	Планируемое	Факт	Пруд-испаритель	Рельеф местности	Канализация	Выгребная яма	Захоронение через скважину
2019 г.	97,898	32,680	21,920	-	-	-	10,760
2020 г.	100,081	35,524	22,478	-	-	-	13,046
2021 г.	72,816	38,910	16,418	-	-	-	22,492
2022 г.	206,406	126,636	21,373	89,951	-	-	15,312

Таблица 4

GRI 403-1

Форма Матрицы опасностей и рисков

Вид деятельности	Опасность (предмет или ситуация, способная нанести ущерб)	Риск (Возможный ущерб здоровью)	Лица, подвергающиеся опасности	Разряд опасности	Разряд значимости	Разряд риска	Метод контроля (ссылка на инструкцию)	Заключение
н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п

Таблица 5

GRI 302-4

Организационно-технические мероприятия по экономии электро и теплоэнергии на производственных объектах по АО "Узтрансгаз" на 2022г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Всего	Единица измерения
Раздел: «Электроэнергия»		18 724,81	тыс.кВт.ч
1	Установка современных импульсных станций катодной защиты типа ИПКЗ-М-РА-3, взамен трансформаторных СКЗ	339,51	тыс.кВт.ч
2	Замена светильников промплощадки КС и освещения ГРС на светодиодные	569,83	тыс.кВт.ч

3	Замена трансформаторов	2,59	тыс.кВт.ч
4	Замена высокопроизводительных насосов на маломощные	253,33	тыс.кВт.ч
5	Установка солнечных водонагревателей"	256,76	тыс.кВт.ч
6	Внедрение светодиодных светильников с фотоэлектрическими панелями	464,09	тыс.кВт.ч
7	Внедрение фотоэлектрических станций	62,65	тыс.кВт.ч
8	Замена устаревших возбуждателей синхронных электродвигателей на цифровые микропроцессорные возбуждители	567,36	тыс.кВт.ч
9	Сокращение потребления электроэнергии после модернизации котельной с установкой Ургенческого и Акчалокского УМГ УП "Ургенчтрансгаз"	79,00	тыс.кВт.ч
10	Использование частотно-регулируемого электропривода на вспомогательном оборудовании ГПА и водяных насосах	153,84	тыс.кВт.ч
11	Модернизация насосной станции ВОС Сарымай с заменой морально устаревших насосов с применением энергосберегающих технологий	113,00	тыс.кВт.ч
12	Модернизация котельной общежития	54,33	тыс.кВт.ч
13	Отключение резервных малозагруженных трансформаторов в общежитии и водозабор 2*160 кВА	4,98	тыс.кВт.ч
14	Отключение резервных малозагруженных трансформаторов в административное здание "КС-Ахангаран" - 250 кВА	0,85	тыс.кВт.ч
15	Сокращение потребления электроэнергии после модернизации системы теплоснабжения г.Газли с установкой БМК-3.0 на ул.Учкырской	385,78	тыс.кВт.ч
16	Сокращение потребления электроэнергии за счет уменьшения времени работы компрессора сжатого воздуха (отбор воздуха от двигателя ДУ-80-Л1 для собственных нужд нагнетателей ТКА-100,200,500 цеха ДКС-5Б) Газлийского УМГ	657,12	тыс.кВт.ч
17	Перекачка воды насосами из артезианских скважин и водоемов для полива зелёных насаждений	18,21	тыс.кВт.ч
18	Снижение расхода электроэнергии на насосной станции 1-го подъёма Кунградского УТВС, за счёт использования маломощных электроприводов мощностью 160 кВт, вместо 250 кВт	457,50	тыс.кВт.ч
19	Оптимизация гидравлического режима работы насосов 3-го подъёма Кунградского УТВС, низконапорные насосы, мощностью 2000 кВт на 800 кВт с частотным преобразователем	3 014,60	тыс.кВт.ч
20	Восстановление и дополнительная установка стат.конденсаторов для уменьшения потерь активной энергии в сетях	90,40	тыс.кВт.ч
21	Оптимизация работы компрессорных станций С ЭЛЕКТРОПРИВОДОМ путём повышения коэффициента мощности синхронных двигателей	2599,14	тыс.кВт.ч
22	Установка датчиков движения в системах освещения	14,93	тыс.кВт.ч
23	Применение газотрубинных агрегатов вместо электроприводных по режиму газотранспортных системы	1 043,53	тыс.кВт.ч
24	Сокращение потребления электроэнергии за счет уменьшения времени работы компрессора сжатого воздуха КС-Ахангаран	35,29	тыс.кВт.ч
25	Оптимизация работы компрессорных станций за счет изменения режима газотранспортной системы и остановки агрегатов	7 486,20	тыс.кВт.ч
Раздел: «Теплоэнергия»		3 341,62	Гкалл
1	Экономия теплоэнергии за счет ремонта теплотрасс, воздушных переходов	363,16	Гкалл

2	Замена деревянных рам оконных проемов на стеклопластиковые оконные рамы	642,27	Гкалл
3	Экономия теплоэнергии за счет использования утилизаторов тепла выхлопных газов ГПА	2 336,19	Гкалл

Таблица 6

GRI 305-1

Выбросы Охвата-1, которые поступают в атмосферу прямым путем

Общие показатели по АО «Узтрансгаз»

Наименование ингредиентов	Единицы измерения	Период		
		2020	2021	2022
Метан (CH ₄)	тыс.т CO ₂ -экв.	1 766,283	1 804,638	600,024
Углекислый газ (CO ₂)	тыс.т CO ₂ -экв.	2,630	2,687	1,911
Закись азота (N ₂ O)	тыс.т CO ₂ -экв.	408,580	417,570	140,740
Всего	тыс.т CO ₂ -экв.	2 177,493	2 224,895	742,675

На транспорт газа

Наименование ингредиентов	Единицы измерения	Период		
		2020	2021	2022
Метан (CH ₄)	тыс.т CO ₂ -экв.	1 755,810	1 790,210	583,553
Углекислый газ (CO ₂)	тыс.т CO ₂ -экв.	2,613	2,664	1,824
Закись азота (N ₂ O)	тыс.т CO ₂ -экв.	405,790	413,850	136,71
Всего	тыс.т CO ₂ -экв.	2 164,213	2 206,724	722,087

На подземное хранение газа

Наименование ингредиентов	Единицы измерения	Период		
		2020	2021	2022
Метан (CH ₄)	тыс.т CO ₂ -экв.	10,473	14,428	16,471
Углекислый газ (CO ₂)	тыс.т CO ₂ -экв.	0,017	0,023	0,087
Закись азота (N ₂ O)	тыс.т CO ₂ -экв.	2,790	3,270	4,03
Всего	тыс.т CO ₂ -экв.	13,280	18,171	20,588

Таблица 7

GRI 305-2

Выбросы Охвата-2, которые поступают в атмосферу косвенным путем

Общие показатели по АО «Узтрансгаз»

Наименование ингредиентов	Единицы измерения	Период		
		2020	2021	2022
Метан (CH ₄)	тыс.т CO ₂ -экв.	3459,078	3851,799	3 774,477
Углекислый газ (CO ₂)	тыс.т CO ₂ -экв.	5,14	5,724	5,609
Закись азота (N ₂ O)	тыс.т CO ₂ -экв.	796,7	887,22	869,550
Всего	тыс.т CO ₂ -экв.	4260,918	4744,743	4 649,636

На транспорт газа

Наименование ингредиентов	Единицы измерения	Период		
		2020	2021	2022
Метан (CH ₄)	тыс.т CO ₂ -экв.	3 447,381	3 686,403	3 606,162
Углекислый газ (CO ₂)	тыс.т CO ₂ -экв.	5,122	5,478	5,358
Закись азота (N ₂ O)	тыс.т CO ₂ -экв.	793,91	849,09	830,490
Всего	тыс.т CO ₂ -экв.	4 246,41	4 540,971	4 442,010

На подземное хранение газа

Наименование ингредиентов	Единицы измерения	Период		
		2020	2021	2022
Метан (CH ₄)	тыс.т CO ₂ -экв.	11,697	165,396	168,315
Углекислый газ (CO ₂)	тыс.т CO ₂ -экв.	0,018	0,246	0,251
Закись азота (N ₂ O)	тыс.т CO ₂ -экв.	2,79	38,13	39,060
Всего	тыс.т CO ₂ -экв.	14,505	203,772	207,626

4. Социально-экономические индикаторы

Таблица 1

Местонахождение и вид деятельности структурных подразделений и зависимых обществ непосредственного подчинения

GRI 2-6

Подробная информация о географии деятельности Компании представлена на официальном сайте

<https://www.utg.uz/ru/about/structure/>

Таблица 2

а) Объем общих закупок товаров, работ и услуг в денежном эквиваленте (сум) за 2022 год

GRI 204-1

Название предприятия	Итого за 2022 год, сум	Товары за 2022 год, сум	Работы и услуги за 2022 год, сум
АО "Узтрансгаз"	313 163 401 552	160 817 972 785	152 345 428 767
Исполнительный аппарат, из них	178 026 454 400	84 561 664 773	93 464 789 627
<i>в сумах</i>	<i>100 658 500 679</i>	<i>58 130 088 778</i>	<i>42 528 411 901</i>
<i>в долларах США</i>	<i>6 780 715</i>	<i>2 316 527</i>	<i>4 464 187</i>
Галляаральское УМГ	18 119 723 676	5 916 163 107	12 203 560 569
Газлийское УМГ	12 661 749 697	4 985 362 593	7 676 387 104
Зирабулакское УМГ	16 828 698 646	5 492 104 237	11 336 594 409
Муборекское УМГ	11 406 724 732	3 341 396 145	8 065 328 587
Ферганское УМГ	3 814 111 251	2 767 038 032	1 047 073 219
Самаркандское УМГ	3 509 188 922	2 263 996 962	1 245 191 960
Ташкентское УМГ	10 036 721 703	7 681 652 313	2 355 069 390
Каганское УМГ	4 929 739 886	2 966 094 109	1 963 645 777
СПХГ Ходжаабад	11 329 129 513	3 648 969 404	7 680 160 109
СПХГ Северных Сох	1 466 505 472	1 010 313 703	456 191 769
УП "Ургенчтрансгаз", из них	38 709 710 802	34 964 676 206	3 745 034 596
<i>в сумах</i>	<i>33 847 038 632</i>	<i>30 102 004 036</i>	<i>3 745 034 596</i>
<i>в долларах США</i>	<i>426 176</i>	<i>426 176</i>	<i>0</i>
ООО "Трансгазинжиниринг"	2 324 942 850	1 218 541 200	1 106 401 650

б) Общая сумма товаров, работ и услуг, которые были закуплены только у местных поставщиков (сум) за 2022 год

GRI 204-1

Название предприятия	Итого за 2022 год, сум	Товары за 2022 год, сум	Работы и услуги за 2022 год, сум
АО "Узтрансгаз"	230 932 775 660	129 523 724 619	101 409 051 041
Исполнительный аппарат, из них	100 658 500 679	58 130 088 778	42 528 411 901
<i>в сумах</i>	<i>100 658 500 679</i>	<i>58 130 088 778</i>	<i>42 528 411 901</i>
<i>в долларах США</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Галляаральское УМГ	18 119 723 676	5 916 163 107	12 203 560 569

Газлийское УМГ	12 661 749 697	4 985 362 593	7 676 387 104
Зирабулакское УМГ	16 828 698 646	5 492 104 237	11 336 594 409
Муборекское УМГ	11 406 724 732	3 341 396 145	8 065 328 587
Ферганское УМГ	3 814 111 251	2 767 038 032	1 047 073 219
Самаркандское УМГ	3 509 188 922	2 263 996 962	1 245 191 960
Ташкентское УМГ	10 036 721 703	7 681 652 313	2 355 069 390
Каганское УМГ	4 929 739 886	2 966 094 109	1 963 645 777
СПХГ Ходжаабд	11 329 129 513	3 648 969 404	7 680 160 109
СПХГ Северных Сох	1 466 505 472	1 010 313 703	456 191 769
УП "Ургенчтрансгаз", из них	33 847 038 632	30 102 004 036	3 745 034 596
<i>в сумах</i>	<i>33 847 038 632</i>	<i>30 102 004 036</i>	<i>3 745 034 596</i>
<i>в долларах США</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
ООО "Трансгазинжиниринг"	2 324 942 850	1 218 541 200	1 106 401 650

Таблица 3

Списочная численность сотрудников за 2022 год

Все сотрудники, которые отражены в таблице, имеют полную занятость

GRI 2-7,401-1

Название предприятия	По договору о найме, чел.					
	муж		жен		Всего	
	Постоян- ный договор	Срочный договор	Постоян- ный договор	Срочный договор	Постоян- ный договор	Срочный договор
АО "Узтрансгаз"	7332	29	818	11	8150	40
Исполнительный аппарат	182	5	58	1	240	6
УП «Ургенчтрансгаз»	2369	7	326	8	2695	15
Газлийское управление магистральных газопроводов	896	0	150	0	1046	0
Каганское управление магистральных газопроводов	347	3	28	0	375	3
Мубарекское управление магистральных газопроводов	505	1	24	0	529	1
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	507	0	24	0	531	0
Самаркандское управление магистральных газопроводов	185	0	14	0	199	0
Галляаральское управление магистральных газопроводов	557	2	39	0	596	2
Ферганское управление магистральных газопроводов	472	1	23		495	1
Ташкентское управление магистральных газопроводов	445	10	51	0	496	10

Станция подземного хранения газа Северный Сох	322	0	7	1	329	1
Станция подземного хранения газа Ходжабад	320	0	18	1	338	1
ООО «Трансгазинжиниринг»	87	0	21	0	108	0
ООО «Ёрдамчи хужалик»	42	0	21	0	63	0
АО "Наклгазмахсускурилиш"	96	0	14	0	110	0

Таблица 4

а) Количество вновь нанятых сотрудников по полу, возрастным группам и региону за 2021 год

GRI 401-1

Название предприятия	2021						
	Всего вновь нанятых	Вновь нанятых людей с инвалидностью	муж	жен	До 30	От 30 до 50	Старше 50
АО "Узтрансгаз"	663	1	539	124	251	344	68
Исполнительный аппарат	45	0	38	7	14	29	2
УП «Ургенчтрансгаз»	161	0	80	81	38	110	13
Газлийское управление магистральных газопроводов	52	1	46	6	34	18	0
Каганское управление магистральных газопроводов	39	0	37	2	7	29	3
Мубарекское управление магистральных газопроводов	27	0	27	0	15	9	3
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	18	0	17	1	8	8	2
Самаркандское управление магистральных газопроводов	20	0	20	0	13	6	1
Галляаральское управление магистральных газопроводов	31	0	29	2	13	14	4
Ферганское управление магистральных газопроводов	37	0	37	0	11	23	3
Ташкентское управление магистральных газопроводов	19	0	19	0	10	9	0
Станция подземного хранения газа Северный Сох	18	0	17	1	9	6	3
Станция подземного хранения газа Ходжаабат	13	0	11	2	8	5	0
ООО «Трансгазинжиниринг»	39	0	32	7	11	18	10
ООО «Ёрдамчи хужалик»	21	0	19	2	7	9	5
Дирекция по строительству трубопроводной системы «Камчик»	10	0	8	2	0	10	0
АО "Наклгазмахсускурилиш"	113	0	102	11	53	41	19

б) Количество вновь нанятых сотрудников по полу, возрастным группам и региону за 2022 год

GRI 401-1

Название предприятия	2022						
	Всего вновь нанятых	Вновь нанятых людей с инвалидностью	муж	жен	До 30	От 30 до 50	Старше 50
АО "Узтрансгаз"	686	1	618	68	228	367	91
Исполнительный аппарат	35	0	32	3	10	23	2
УП «Ургенчтрансгаз»	116	1	99	17	34	80	2
Газлийское управление магистральных газопроводов	52	0	48	4	33	16	3
Каганское управление магистральных газопроводов	40	0	39	1	25	13	2
Мубарекское управление магистральных газопроводов	28	0	27	1	17	10	1
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	14		14	0	6	8	0
Самаркандское управление магистральных газопроводов	10	0	9	1	2	7	1
Галляаральское управление магистральных газопроводов	38	0	37	1	18	20	0
Ферганское управление магистральных газопроводов	24	0	24	0	5	18	1
Ташкентское управление магистральных газопроводов	6	0	6	0	1	5	0
Станция подземного хранения газа Северный Сох	14	0	13	1	10	2	2
Станция подземного хранения газа Ходжаабд	14	0	13	1	5	7	2
ООО «Трансгазинжиниринг»	30		28	2	2	26	2
ООО «Ёрдамчи хужалик»	43	0	24	19	7	27	9
АО "Наклгазмахсускурилиш"	222	0	205	17	53	105	64

Таблица 5

Количество уволенных сотрудников по полу, возрастным группам и региону за 2022 год

GRI 401-1

Название предприятия	2021					
	Всего уволенных	муж	жен	до 30	от 30 до 50	старше 50
АО "Узтрансгаз"	785	711	74	74	453	258
Исполнительный аппарат	47	38	9	11	27	9
УП "Ургенттрансгаз"	140	108	32	15	73	52
Газлийское управление магистральных газопроводов	104	86	18	7	57	40
Каганское управление магистральных газопроводов	16	16	0	2	7	7
Мубаракское управление магистральных газопроводов	18	18	0	2	11	5
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	11	11	0	0	2	9
Самаркандское управление магистральных газопроводов	9	9	0	3	0	6
Галляларалькое управление магистральных газопроводов	39	36	3	2	22	15
Ферганское управление магистральных газопроводов	19	19	0	2	8	9
Ташкентское управление магистральных газопроводов	35	33	2	5	17	13
Станция подземного хранения газа Северный Сох	14	14	0	1	2	11
Станция подземного хранения газа Ходжаабд	11	11	0	1	0	10
ООО "Трансгазинжиниринг"	17	17	0	2	13	2
ООО "Ёрдамчи хужалик"	3	3	0	0	2	1
АО "Наклгазмахсускурилиш"	302	292	10	21	212	69

Таблица 6

Задачи в области управления персоналом за 2022 год

GRI 401-1

Задачи по кадровой политике, которые были поставлены в 2022 году	Мероприятия, которые были проведены в рамках выполнения этих задач
Работа с личным составом подготовка документов по оформлению на работу и увольнение работников, оформление командировочных приказов, трудовых отпусков и больничных листов.	Проведена работа с личным составом, подготовлены документы по оформлению на работу и увольнение работников, оформление командировочных приказов, трудовых отпусков и больничных листов.
Подготовка документов на награждения к юбилейным датам и отраслевым праздникам.	Проведена работа по подготовке документов на награждения к юбилейным датам и отраслевым праздникам.
Подготовка графика трудовых отпусков работников. Соблюдение своевременного выхода работников в трудовой отпуск.	Собраны со всех отделов заявки для составления графика трудовых отпусков работников.
Подготовка плана повышения квалификации работников и направление их на обучение.	Собраны со всех отделов заявки для подготовки плана повышения квалификации работников.
Подготовка и анализ отчётов (месячных, квартальных, годовых) по движению кадров и повышению квалификации.	Проведен сбор информации, подготовка и анализ отчётов (месячных, квартальных, годовых) по движению кадров и повышению квалификации.
Подбор кандидатов для повышения квалификации и обучения, поступления на обучение в ВУЗы. Организация производственной практики студентов.	Проведен анализ данных по службам для подбора кандидатов для повышения квалификации и обучения, поступления на обучение в ВУЗы.
Подготовка документов на премирование за выслугу лет, премии к праздникам и др.	Проведены работы по исчислению стажа работников для подготовки документов на премирование за выслугу лет. Подготовлены списки работников для выплаты премии к праздникам и др.

Таблица 7

Социальная поддержка сотрудников АО «Узтрансгаз», тыс. сум

GRI 401-2

Название предприятий	2021	2022
Всего по АО "Узтрансгаз"	75 924 599,91	119 425 856,67
Исполнительный аппарат	1 630 388,78	2 829 929,00
Газлийское УМГ	21 922 762,00	26 097 150,00
Ташкентское УМГ	4 415 677,09	13 344 010,01
Мубарекское УМГ	10 922 973,00	14 506 056,36
Зирабулакское УМГ	10 109 145,32	14 811 439,55
Каганское УМГ	652 034,55	9 540 323,84
Галлааральское УМГ	12 951 558,60	18 711 184,44
Самаркандское УМГ	627 225,16	1 718 996,83
Ферганское УМГ	938 168,35	1 241 014,63
СПХГ Ходжаабд	6 307 781,20	9 027 106,60
СПХГ Северный Сох	1 015 585,06	1 340 771,00
ООО «Трансгазинжиниринг»	163 489,70	977 002,40
УП «Ургенчтрансгаз»	4 098 715,10	5 087 454,00
ООО "Ердамчи Хужалик"	169 096,00	193 418,00

Таблица 8

Количество предоставленных льгот и гарантий штатным сотрудникам АО «Узтрансгаз» за 2022 год

GRI 401-2

Название предприятия	Пожалуйста, укажите, количество сотрудников, воспользовавшихся программами в 2022 году														
	страховые продукты	программы медицинского страхования	Негосударственные пенсионные программы	владение акций компании	выплата пособий по временной нетрудоспособности работникам, состоящим на учете по социально значимым заболеваниям, работникам из числа участников Второй мировой войны, работникам-инвалидам и т.д.	предоставленные льготы для молодежи согласно Коллективному договору	оказание ежемесячной материальной помощи женщинам, находящимся в отпусках по уходу за ребенком до 2 и до 3	Предоставление сокращенного рабочего дня и перерывов с соответствующей оплатой в рабочее время для женщин с детьми и беременным женщинам [3]	Бесплатное лечение беременных женщин в медицинских санаторно-курортных учреждениях или в санаториях-профилакториях Республики	Осуществление компенсации работникам командировочных расходов (суточные), в размере 35% от базовой расчетной величины (далее БРВ), установленной в Республике Узбекистан	Компенсировать неработающим пенсионерам, не получающим доплату, стоимость закупленных на зимний период картофеля и овощей в размере 1-го МРОТ	Производить полную или частичную оплату стоимости медицинского и санаторно-курортного лечения либо хирургической операции работника, а также одиночки не работающим пенсионерам, инвалидам войны и труда, воинам-интернационалистам и хронически больным [4]	Адресная помощь семьям, имеющим детей школьного возраста к 1 сентября, вручение новогодних подарков для детей работников [5]	Оказание единовременной материальной помощи работникам в разных ситуациях. Данный пункт включает льготы, которые указаны в разделе 9.12 в "9. Социальное страхование. Социальные гарантии и льготы".	Другие социальные льготы, которые указаны в пунктах от 9.13 до 9.33 в разделе "9. Социальное страхование. Социальные гарантии и льготы" Коллективного договора
Всего по АО "Узтрансгаз"	0	0	253	0	874	72	54	25	0	2642	0	265	6691	1803	8382
Газли УМГ	0	0	253	0	0	0	16	0	0	157	0	0	1541	394	1057
Ташкентское УМГ					178	0	1		0	138	0	6	315	198	482
Мубарекское УМГ					244					137			323	528	528
Зирабулакского УМГ	0	0	0	0	0	0	1	0	0	136	0	0	600	218	531
Каганское УМГ							4			105		2	245	134	376
Галлааральское УМГ	0	0	0	0	264	16	6	7	0	204	0	1	355	109	615
Самаркандское УМГ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	94	0	0	204	4	295
Ферганское УМГ							2			135			285	66	495
СПХГ Ходжаабд	0	0	0	0	76	0	2	0	0	69	0	0	184	51	337

СПХГ Северный Сох					112		0	0	0	53	0		356	49	3146
Исполнительный аппарат							8	2		129		7	266	34	517
ООО "Ердамчи Хужалик"													42	3	2
ООО «Трансгазинжиниринг»						5	2			81		11	78	15	1
УП «Ургенчтрансгаз»						51	12	16		1204		238	1 897		

Таблица 9

Общее количество обученных работников за 2020-2022 годы

GRI 404-1

Название предприятий	2020	2021			2022		
		всего	мужчин	женщин	всего	мужчин	женщин
Исполнительный аппарат	98	74	56	18	83	76	7
УП «Ургенчтрансгаз»	315	1025	991	34	485	461	24
Газлийское управление магистральных газопроводов	174	276	271	5	121	114	7
Мубарекское управление магистральных газопроводов	157	92	89	3	83	82	1
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	122	69	67	2	229	225	4
Галляаральское управление магистральных газопроводов	125	58	58	0	95	93	2
Ферганское управление магистральных газопроводов	214	37	35	2	90	90	0
Ташкентское управление магистральных газопроводов	161	100	99	1	173	165	8
Самаркандское управление магистральных газопроводов	73	65	63	2	107	102	5
Каганское управление магистральных газопроводов	образовано 01.11.2020 г.	43	38	5	153	145	8
Станция подземного хранения газа Северный Сох	25	53	53	0	163	161	2
Станция подземного хранения газа Ходжабад	15	36	33	3	144	142	2
ООО «Трансгазинжиниринг»	7	36	28	8	41	33	8
Дирекция по строительству трубопроводной системы «Камчик»	2	6	2	4	10	10	0
ООО «Ёрдамчи хужалик»		1	1	0	0	0	0
Итого:	1488	1971	1884	87	1977	1899	78

Таблица 10

Информация об обучении сотрудников Компании

GRI 404-1

Название учебных заведений	Количество работников
Учебно-оздоровительный центр УП "Урганчтрансгаз"	900
Ташкентский государственный университет информационных технологий	15
Научно-исследовательский институт стандартизации, сертификации и технического регулирования	103
Научно-технический центр ГП «Контехназорат обучение» «Промышленная безопасность»	105
Учебный центр УзВЧ	15
ООО «Triple Point injenering»	8
Бухарское негосударственное образовательное учреждение	80
Центр обучения и повышения квалификации основ работы на государственном языке при Ташкентском государственном университете узбекского языка и литературы имени Алишера Навои	19
Центр повышения квалификации юристов при Министерстве юстиции Республики Узбекистан	21
Учебный центр Министерства финансов Республики Узбекистан	38
Институт гражданской защиты при Академии МЧС Республики Узбекистан	17
ООО MTSFER-U	58
Республиканский научный центр скорой медицинской помощи	42
ООО «Автотест»	45
АО «Газаппарат»	7
Министерство по чрезвычайным ситуациям Республики Узбекистан (Хорезмская область) Учебный центр по чрезвычайным ситуациям Безопасность жизнедеятельности	38
Sapientia Group s.r.o.	1
Государственный комитет Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды и Центр переподготовки и повышения квалификации работников в области охраны окружающей среды	28
ООО «IDEAL MASTERS SYSTEM»	5
ООО «Автошкола ««Движение жизни»»»	66
ООО «Профресурс»	6
Департамент по чрезвычайным ситуациям Кашкадарьинской области	3
Центр «Обучение населения и руководителей» Управления по чрезвычайным ситуациям Ташкентской области	26
Учебный центр при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан	77
АО «Узтрансгаз»	2
Негосударственное образовательное учреждение «Обучение промышленному контролю».	8
Ферганский областной учебный центр по управлению чрезвычайными ситуациями «Безопасность жизнедеятельности».	43
OLGA «Шлюмберже» (SLB: NYSE)	13

'ROSEN" Europe B.V	1
Центр «Переподготовка менеджеров в сфере строительства и повышения квалификации» при Ташкентском архитектурно-строительном институте	15
«Micros Training Centre»	1
Агентство Республики Узбекистан по борьбе с коррупцией	6
ПАО «Газпром»	15
Академия Службы государственной безопасности Республики Узбекистан имени Амира Темура	12
"GBS Group LTD" Республика Турция	1
Негосударственное образовательное учреждение «PROFACADEMY»	25
Негосударственное образовательное учреждение «Безопасность жизнедеятельности»	23
Центр переподготовки и повышения квалификации специалистов в области архитектуры и строительства	7
Негосударственное образовательное учреждение «Amaliy Nur»	4
Бухарский областной учебный центр управления чрезвычайными ситуациями по безопасности жизнедеятельности	40
Департамент по чрезвычайным ситуациям Самаркандской области	34
Самаркандское областное управление республиканского Государственного комитета экологии и охраны окружающей среды	1

Таблица 11

Количество проведенных инструктажей для вновь нанятых сотрудников Общества

GRI 403-5

Название предприятия	2020	2021	2022
Исполнительный аппарат	44	58	31
УП «Ургенчтрансгаз»	3 570	2 090	2381
Мубарекское УМГ	119	218	57
Каганское УМГ	48	322	310
Газлийское УМГ	54	296	270
Зирабулакское УМГ	178	40	22
Самаркандское УМГ	38	124	24
Галляаральское УМГ	198	95	251
СПХГ Хаджаабд	87	15	14
СПХГ Северный сух	24	81	106
Ташкентское УМГ	56	156	184
Ферганское УМГ	51	46	26
Общее количество вводных инструктажей	4 467	3 541	3 676

5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2022 году

GRI 2-29

Менеджмент и персонал

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Требования и ожидания заинтересованных сторон	Частота взаимодействия с заинтересованными сторонами
<ul style="list-style-type: none"> Корпоративная почта и портал АО «Узтрансгаз» Исследование удовлетворенности (опросы) Система обучения и развития персонала Культурные и спортивные мероприятия Телефон доверия 	<ul style="list-style-type: none"> Безопасность рабочих мест Предоставление возможности личного и профессионального роста Предоставление социальных гарантий Исполнение обязательств Общества по Коллективному договору Обеспечение достойного уровня жизни 	На постоянной основе

Мероприятия, реализованные в 2022 году

- Предоставлена 21 061 льгота и социальная гарантия работникам.
- Обмен информацией между сотрудниками и Обществом происходил через корпоративный портал АО «Узтрансгаз».

Акционеры

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Требования и ожидания заинтересованных сторон	Частота взаимодействия с заинтересованными сторонами
Общее собрание акционеров, Наблюдательного совета и Правления Общества Ежеквартальная и годовая отчетность по финансовым показателям	Соблюдение принципов и требований Устава Общества, Закона «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Кодекса корпоративного управления Республики Узбекистан Соблюдение принципа равноправного отношения ко всем акционерам	При подведении итогов деятельности компании (ежеквартально, ежегодно)

Мероприятия, реализованные в 2022 году

- Было проведено 3 внеочередных общих собраний, на которых было заслушано 11 вопросов и по всем вопросам были приняты решения.

Поставщики товаров, работ и услуг

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Требования и ожидания заинтересованных сторон	Частота взаимодействия с заинтересованными сторонами
Составление соответствующей документации для бесперебойной поставки природного газа потребителям Встречи, переговоры	Осуществление беспристрастного и эффективного выбора поставщиков и подрядчиков через тендерные процедуры по ключевым направлениям деятельности Общества Стабильность и финансовая	На постоянной основе

устойчивость Компании
Соблюдение договорных обязательств

Мероприятия, реализованные в 2022 году

- Было транспортировано 43,551 млрд.куб.м природного газа в качестве оператора газотранспортной сети Республики Узбекистан.

Государственные органы

Методы взаимодействия с заинтересованной стороной	Требования и ожидания заинтересованной стороны	Частота взаимодействия с заинтересованной стороной
Регулярная отчетность Участие в разработке правовых актов, программ, отраслевых документов и в работе консультативных групп и экспертных площадок, на которых обсуждаются актуальные вопросы нефтегазовой отрасли Республики Узбекистан Заключение деловых контрактов, договоров и соглашений о сотрудничестве	Модернизация производственных объектов Общества Соблюдение действующего законодательства Уплата налогов и обязательных платежей Информационная открытость и прозрачность Минимизация негативного воздействия деятельности Компании на окружающую среду Экономическая и социальная стабильность в регионах присутствия	По запросу одним из двух сторон и на постоянной основе

Мероприятия, реализованные в 2022 году

- Реализация пунктов Постановления Президента № ПП-280 от 15 июня 2022 года «О дополнительных мерах по реформированию рынка природного газа»
- Были проработаны пункты Указа Президента Республики Узбекистан № УП-101 от 8 апреля 2022 года «Об очередных реформах по созданию условий для стабильного экономического роста путем улучшения предпринимательской среды и развития частного сектора»

Дочерние и зависимые организации

Методы взаимодействия с заинтересованной стороной	Требования и ожидания заинтересованной стороны	Частота взаимодействия с заинтересованной стороной
Отчетность о деятельности предприятия Культурные спортивные мероприятия, проводимые Обществом Проведение аудитов Переговоры, встречи	Регулярный мониторинг деятельности структурных подразделений уделяя внимание к особенностям рабочего процесса	На постоянной основе (отчетный период)

Мероприятия, реализованные в 2022 году

- Принятие решений в ключевых вопросах деятельности структурных подразделений и организаций.
- Принятие участия в общих собраниях акционеров.

Профессиональные союзы

Методы взаимодействия с заинтересованной стороной	Требования и ожидания заинтересованной стороны	Частота взаимодействия с заинтересованной стороной
---	--	--

		стороной
Заклучение соглашений Регулярные встречи работников, представителей руководства АО «Узтрансгаз» и профсоюзов Совместно организованные спортивно-оздоровительные и культурно-массовые работы	Соблюдения трудового законодательства Республики Узбекистан включая обеспечение социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза Исполнение обязательств Общества по Коллективному договору	На постоянной основе

Мероприятия, реализованные в 2021 году

- Профсоюзом проведено 30 мероприятий совместно с женсоветом и союзом молодежи АО «Узтрансгаз»
- 2 раза в год подразделения АО «Узтрансгаз» отчитались о проделанной работе на местах, о финансовой деятельности в объединенный профсоюзный комитет.

Индустрия энергии

Методы взаимодействия с заинтересованной стороной	Требования и ожидания заинтересованной стороны	Частота взаимодействия с заинтересованной стороной
Разработка дорожных карт Формирование нормативных регламентирующих документов в газотранспортной сфере	Своевременная поставка природного газа потребителям	По запросу одним из двух сторон, на постоянной основе

Мероприятия, реализованные в 2022 году

- Передача функций по покупке природного газа и дальнейшей его реализации от АО «Узтрансгаз» к АО «Uzgastrade»

Контактная информация

GRI 2-1

Юридический адрес Компании

Акционерно общество АО «Узтрансгаз»

Узбекистан, г.Ташкент, 100047

Ул. Шахрисабз 85А

Телефон : +998 71 202-10-60

E-mail: info@utg.uz

Интернет-ресурс: www.utg.uz

По всем вопросам, с комментариями и предложениями относительно Отчета, Вы можете обратиться к следующим департаментам и отделам Компании:

1. Департамент перспективного развития и инвестиций.
Начальник департамента:
Сафаров Шохжахон Илхомович
Телефон: +99871 202-10-60, внутренний – 319
E-mail: sh.safarov@utg.uz
2. Департамент по работе с аппаратом управления.
Начальник департамента:
Норматова Мукаддас Абдувахитовна
Телефон: +99871 202-10-60, внутренний - 434
E-mail: m.normatova@utg.uz
3. Отдел по работе с общественностью и СМИ.
Начальник отдела - пресс секретарь:
Шахноза Равшанова
Телефон: +99871 202-10-60, внутренний - 453
E-mail: sh.ravshanova@utg.uz

Дата выхода отчета: август 2023 года